



DOBROWOLNE SPRAWOZDANIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

za okres od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.

**zawierające informacje
o spełnieniu wymagań określonych
w art. 49 ust. 3 i 3a ustawy o rachunkowości**

SPIS TREŚCI

1. INFORMACJE OGÓLNE
- 1.2. STRATEGIA, MODEL BIZNESOWY I ŁAŃCUCH WARTOŚCI
- 1.3. OPIS PROCESÓW SŁUŻĄCYCH DO IDENTYFIKACJI I OCENY ISTOTNYCH WPŁYWÓW, ISTOTNYCH RYZYK I ISTOTNYCH SZANS
- 1.4. INFORMACJE DOTYCZĄCE KWESTII SPOŁECZNYCH
- 1.5. INFORMACJE DOTYCZĄCE PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

1.1.1. INFORMACJE OGÓLNE

[ESRS 2] Ogólne ujawnienie informacji

EQUINICO SE to spółka dominująca w grupie kapitałowej spółek o zróżnicowanej strukturze i obszarze działalności. Działalność spółek koncentruje się na rynkach takich jak Polska i Uzbekistan. Siedzibą spółki EQUINICO SE jest Modlniczka 32-085, ul. Zielna 22.

Grupa EQUINICO stanowi grupę kapitałową spółek prowadzących działalność biznesową na terenie Polski i Uzbekistanu.

Działalność operacyjna Grupy koncentruje się na:

- **w Polsce:** produkcji mieszanek mineralno-asfaltowych do warstw podbudowy dróg (do listopada 2025r.), budowie obiektów inżynierii lądowej oraz wznoszeniu konstrukcji żelbetonowych;
- **w Uzbekistanie:** produkcji konstrukcji stalowych dla sektora energetycznego, przemysłowego i budownictwa cywilnego, a także budowie, montażu, modernizacji linii energetycznych i podstacji oraz wytwarzaniu prefabrykatów żelbetonowych.

[BP-1] Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju

Podstawa sporządzenia

Zarząd EQUINICO SE, w oparciu o art. 84a ustawy o rachunkowości (dodany ustawą z 27 lutego 2026 r. o zmianie ustawy o rachunkowości) podjął decyzję o niewykonywaniu obowiązków sprawozdawczych określonych w art. 49 ust. 3b oraz rozdziału 6c ustawy o rachunkowości za rok obrotowy 2025 r. tj. za okres od dnia 1 stycznia 2025 r. do dnia 31 grudnia 2025 r. W konsekwencji odstąpił od realizacji obowiązku sporządzania sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju zgodnie z przepisami rozdziału 6c ustawy o rachunkowości, a także zawarcia w tej sprawozdawczości ujawnień taksonomicznych i jej atestacji.

Niniejszy dokument zawiera również podstawowe niefinansowe wskaźniki efektywności związane z działalnością Spółki oraz informacje dotyczące zagadnień pracowniczych i środowiska naturalnego, o których mowa w art. 49 ust. 3 ustawy o rachunkowości. Jednocześnie zgodnie z podjętą uchwałą Nr 2/03/ZAR/2026 z dnia 25 marca 2026 r. zawiera informacje z zakresu sprawozdawczości niefinansowej przygotowane i sporządzone na zasadzie dobrowolności, bez poddawania ich atestacji.

Należy zwrócić uwagę, że rezygnacja z wykonywania obowiązków sprawozdawczych wynikających z wskazanych wyżej przepisów ustawy o rachunkowości została podjęta przede wszystkim ze względu na specyfikę profilu działalności Grupy EQUINICO.

Główna działalność operacyjna Grupy realizowana jest poza granicami Unii Europejskiej, w innym reżimie prawnym, w którym nie mają zastosowania zasady europejskiego Zielonego Ładu. Ramy raportowania nałożone przez europejskie ustawodawstwo nie umożliwiają pełnego uwzględnienia lokalnych uwarunkowań i regulacji prawnych obowiązujących spółkę Elektrqishloqqurilish JSC, działającą na terenie Uzbekistanu i notowaną na Giełdzie Papierów Wartościowych w Taszkencie.

EQUINICO SE, jako jednostka dominująca Grupy EQUINICO notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie, skorzystała jednak z możliwości wprowadzonej zmianą do ustawy o rachunkowości i dokonała ujawnień na własnych zasadach, bez poddawania sprawozdania procesowi atestacji. Dlatego przy interpretacji niniejszego raportu kluczowe jest uwzględnienie lokalnych uwarunkowań i regulacji prawnych obowiązujących spółkę Elektrqishloqqurilish JSC na terenie Uzbekistanu.

Zakres konsolidacji

Zakres konsolidacji w niniejszym raporcie przyjęto taki sam jak w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za ostatni rok obrotowy. Informacje, dane oraz wskaźniki i stwierdzenia zawarte w raporcie odnoszą się do jednostki dominującej EQUINICO SE (także „Spółka”) oraz Grupy Kapitałowej EQUINICO (lub „Grupa”, „Grupa EQUINICO”), przy czym wpływ spółki powiązanej Delcraft Ehitus OÜ z siedzibą w Tallinie, Estonia oraz spółek Grid Solutions LLC i United Grid Solutions LLC, obie z siedzibą w Taszkencie, Uzbekistan, poprzez które został nabyty pakiet kontrolny spółki EQQ, na kwestie zrównoważonego rozwoju jest pomijalny z uwagi na fakt, że zatrudniają one mniej niż 2 pracowników każda, a udział w przychodach Grupy nie przekracza 0,5% każdej z nich.

Przygotowany przez Zarząd raport obejmuje informacje w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju za okres od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku oraz zachowuje strukturę przewidzianą w Rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r. uzupełniające dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE w odniesieniu do standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju niemniej jednak został sporządzony na własnych zasadach i ma charakter dobrowolny. Stanowi również wyraz zaangażowania Spółki w kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem.

Informacje o łańcuchu wartości

W 2024 roku zostało przeprowadzone kompleksowe badanie podwójnej istotności, oparte o standardy ESRS oraz zasadę podwójnej istotności. Za rok 2025 został przeprowadzony roczny przegląd podwójnej istotności (DMA) w celu odzwierciedlenia zmian w otoczeniu biznesowym, modelu operacyjnym oraz perspektywie interesariuszy.

Realizowane projekty w ramach Grupy EQUINICO, to produkcja mieszanek mineralno- asfaltowych dla drogownictwa (Polska do XI.2025), wytwarzanie konstrukcji stalowych i prefabrykatów żelbetonowych oraz budową sieci energetycznych (Uzbekistan). Procesy produkcji są zgodne ze wskazanymi w raporcie normami ISO oraz podlegają laboratoryjnej kontroli.

W górnej części łańcucha wartości (*upstream*) Grupa EQUINICO koncentruje się głównie na pozyskiwaniu surowców, komponentów i usług niezbędnych do realizacji projektów budowlanych, wytwarzania elementów linii energetycznych oraz do listopada 2025 r. produkcji mieszanek mineralno-asfaltowych.

Działania w dolnej części łańcucha wartości (*downstream*) koncentrują się głównie na realizacji projektów infrastruktury elektroenergetycznej oraz infrastruktury dla firm energetycznych, a także na sprzedaży mieszanek mineralno-asfaltowych. W ramach sprawozdania dodano informacje dotyczące kluczowych oddziaływań, ryzyk i możliwości związanych z jednostką, uwzględniając jej bezpośrednie i pośrednie relacje biznesowe w szerszym kontekście łańcucha wartości, zarówno na wyższych, jak i niższych poziomach.

Pominięcie informacji dotyczących własności intelektualnej, know-how i wyników innowacji

Grupa Kapitałowa EQUINICO nie przekazuje informacji dotyczących własności intelektualnej, know-how lub efektów innowacji. Informacje na temat oszacowań łańcucha wartości oraz źródeł niepewności oszacowań i wyników są ujawniane wraz z poszczególnymi zakresami tematycznymi ESRS.

[BP-2] Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności

Perspektywy czasowe

W wyniki analizy modelu biznesowego i łańcucha wartości Grupy EQUINICO, przyjęto następujące ramy czasowe:

Perspektywa krótkoterminowa – okres przyjęty przez Spółkę jako okres sprawozdawczy w jej sprawozdaniu finansowym (okres **jednego roku**).

Perspektywa średnioterminowa – okres od końca krótkoterminowego okresu sprawozdawczego przyjętego przez Spółkę **do pięciu lat**.

Perspektywa długoterminowa – okres od końca krótkoterminowego okresu sprawozdawczego przyjętego przez Spółkę **powyżej pięciu lat**.

Ramy te zostały wykorzystane zarówno przy przeprowadzaniu analiz istotności wpływów, ryzyk i szans, jak również stanowiły podstawę przygotowania niniejszego oświadczenia.

Szacowanie wyników

Informacje, dane oraz wskaźniki i stwierdzenia zawarte w raporcie odnoszą się do Grupy EQUINICO, chyba że wskazano inaczej. W przypadku, gdy dane nie były dostępne, zastosowano metodę szacunkową.

Dane dotyczące emisji gazów cieplarnianych prezentowane w raporcie dotyczą Grupy EQUINICO oraz łańcucha wartości na wyższym i niższym szczeblu. Metoda szacowania części danych dotyczących emisji gazów cieplarnianych w zakresie 3 jest opisana w rozdziale **E 1-6**.

Zmiany w raportowaniu i stopniowe wdrażanie przepisów

Grupa EQUINICO sporządziła za 2024 r. pierwszy raport sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, zgodnie z standardami sprawozdawczości dotyczącej zrównoważonego rozwoju, określonymi w ustawie o rachunkowości. Zgodnie z informacją zawartą w pkt. BP-1 Grupa za rok 2025 sporządziła raport oparty na zasadach dobrowolności, starając się jednak zachować taką samą metodę przygotowania i prezentacji informacji o zrównoważonym rozwoju. Z tego względu Spółka EQUINICO SE:

- nie zawiera wszystkich informacji wskazywanych w Dodatku C do ESRS 1;
- nie ujawnia w raporcie informacji na podstawie innych przepisów lub ogólnie przyjętych interpretacji i standardów dot. sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju.

[GOV-1] Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

Organami Spółki EQUINICO SE, zgodnie z Kodeksem Spółek Handlowych (dalej: KSH), są Walne Zgromadzenie, Rada Nadzorcza oraz Zarząd. Organy te działają w oparciu o przepisy KSH, postanowienia Statutu Spółki oraz odpowiednie regulacje wewnętrzne. Zgodnie z obowiązującymi przepisami Zarząd prowadzi sprawy spółki i reprezentuje ją na zewnątrz, a Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad spółką we wszystkich obszarach prowadzonej przez nią działalności. W okresie sprawozdawczym nie nastąpiła zmiana składu Zarządu ani Rady Nadzorczej Spółki EQUINICO SE.

➤ RADA NADZORCZA

Rada Nadzorcza Spółki EQUINICO SE na dzień 31 grudnia 2024 roku składała się z następujących osób:

Dariusz Krawczyk - Przewodniczący Rady Nadzorczej, spełniający kryteria niezależności,
członek Komitetu Audytu

Właściciel VDL Solutions Sp. z o.o. zarządzający firmą doradczą realizującą projekty m.in. z zakresu interim management, modelowania finansowego, analiz strategicznych, pozyskiwania finansowania, zarządzania projektami. Doświadczenie zdobywał także jako członek rad nadzorczych licznych spółek publicznych i niepublicznych, m.in.: Kaucuk Kralupy a.s., Rafineria Trzebinia S.A., Rafineria Glimar S.A., II Narodowy Fundusz Inwestycyjny S.A., Huta Buczek S.A., Warszawska Giełda Towarowa S.A., Warta Vita S.A., Petrolot Sp. z o.o., Petrogaz Płock, Idea Bank S.A., Firekom S.A.

Posiada licencję maklerską oraz uprawnienia do zasiadania w radach nadzorczych spółek Skarbu Państwa, a także praktyczne umiejętności kreowania i wdrażania planów restrukturyzacyjnych, umiejętność zarządzania dużymi projektami inwestycyjnymi, praktyczne umiejętności tworzenia i sprawnego wdrażania planów integracji operacyjnej przedsiębiorstw, umiejętność tworzenia systemów motywacyjnych dla kadry zarządzającej i popartą sukcesami umiejętność zarządzania dużymi organizacjami.

Robert Wąchała - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,
spełniający kryteria niezależności

Od początku kariery zawodowej związany jest z polskim rynkiem finansowym. Wieloletni pracownik Urzędu Komisji Papierów Wartościowych i Giełd oraz Komisji Nadzoru Finansowego. Od marca 2020 r. pełni funkcję Wiceprezesa Zarządu Stowarzyszenia Emitentów Giełdowych gdzie od marca 2020 r., gdzie jest odpowiedzialny głównie za tworzenie i stosowanie regulacji związanych ze spółkami publicznymi w zakresie ich giełdowości. Od 2020 r. jest członkiem Zespołu Doradczego w KDPW oraz prowadzi jednoosobową działalność gospodarczą w zakresie doradztwa rynku kapitałowego. Pełni funkcję członka Rady Nadzorczej w Ceres Dom Inwestycyjny S.A. oraz Develia S.A.

Maciej Grabowski - Członek Rady Nadzorczej spełniający kryteria niezależności,
Przewodniczący Komitetu Audytu

Pracował w Instytucie Badań nad Gospodarką Rynkową, w którym pełnił funkcję wiceprezesa. Uczestniczył w pracach nad przygotowaniem Strategii Rozwoju Kraju. Był członkiem Zespołu Doradców Strategicznych przy prezesie Rady Ministrów, podsekretarz stanu w Ministerstwie Finansów członkiem Komisji Nadzoru Finansowego jako przedstawiciel ministra właściwego do spraw instytucji finansowych. Zajmował stanowisko Ministra Środowiska oraz doradca kandydata niezależnego Szymona Hołowni ds. środowiska. Prezesa fundacji Centrum Myśli Strategicznych, prestiżowej instytucji zajmującej się badaniami aplikacyjnymi nad gospodarką i społeczeństwem oraz członek Zarządu Instytutu Odpowiedzialnych Finansów Sp. z o.o. i Rady Nadzorczej UXO Marine.

Sergiusz Pietrosz - Członek Rady Nadzorczej

Posiada doświadczenie zawodowe w branży energetycznej i elektrotechniki zdobyte w trakcie pełnienia funkcji Doradcy Zarządu w Zakładzie Produkcji Aparatury Energetycznej ROWNO oraz Doradcy Zarządu i Zastępca Dyrektora Generalnego Zakładu Produkcji Izolatorów Ceramicznych, LWÓW. Posiada doświadczenie i specjalistyczną wiedzę w zakresie zarządzania spółkami m.in. z sektora energetycznego, budowlanego, czy transportu, nadzoru właścicielskiego i organizacji oraz transformacji przedsiębiorstw. Doświadczenie zdobywał zarówno w firmach zagranicznych, jak i polskich. Od wielu lat działa jako inwestor w segmencie przemysłowym i budowlanym licznych spółek zlokalizowanych w krajach Europy Wschodniej.

Aleksiej Petrow - Członek Rady Nadzorczej, członek Komitetu Audytu

Specjalista w zakresie prawa korporacyjnego i handlowego. Posiada doświadczenie w doradztwie

prawnym oraz inwestycyjnym dla spółek i grup kapitałowych w zakresie szeroko pojętego prawa gospodarczego. Doświadczenie zawodowe zdobywał pracując m.in. dla Departamentu Projektów Prawnych ZAO S.A. oraz UNAKO-Invest Sp. z o.o. Członek Zarządu EU LEX MANAGEMENT OÜ, Członek Zarządu Delcraft Ehitus OÜ.

Andrzej Sadowski - Członek Rady Nadzorczej, spełniający kryteria niezależności

Jeden z organizatorów i członek zarządu Towarzystwa Gospodarczego w Warszawie, współtwórca i członek zarządu Akcji Gospodarczej skupiającej reprezentację opozycyjnych środowisk towarzystw przemysłowych i gospodarczych. Inicjator powołania Centrum im. Adama Smitha, w którym pełnił funkcję wiceprezident i prezydenta. Jeden z założycieli i członek Zarządu Transparency International Polska, członek Rady Naukowej Ośrodka Badań nad Przedsiębiorczością Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości. Członek powołanej przez Prezydenta RP Narodowej Rady Rozwoju oraz Społecznej Rady Doradczej przy prezesie NIK. Autor wielu publikacji i wystąpień na temat gospodarki oraz wiedzy dotyczącej polityki kredytowej i walutowej. Odznaczony przez Prezydenta RP Krzyżem Oficerskim Orderu Odrodzenia Polski, w 2021 Krzyżem Wolności i Solidarności za działalność w opozycji antykomunistycznej po wprowadzeniu stanu wojennego, a w roku 2014 Krzyżem Kawalerskim Orderu Odrodzenia Polski za propagowanie przedsiębiorczości.

Rada Nadzorcza EQUUNICO SE liczy od 5 do 9 członków, wybieranych przez Walne Zgromadzenie na okres wspólnej kadencji. Walne Zgromadzenie powołuje i odwołuje członków Rady Nadzorczej, którzy ze swojego grona wybierają Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego. Co najmniej 2 członków Rady Nadzorczej powinno spełniać kryteria niezależności, a także nie mieć rzeczywistych i istotnych powiązań z akcjonariuszem posiadającym co najmniej 5% ogólnej liczby głosów w Spółce.

W ramach Rady Nadzorczej działa Komitet Audytu, w którego skład wchodzi trzech członków. Sprawuje on nadzór nad procesem raportowania finansowego.

Wiedza członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej na temat zrównoważonego rozwoju jest na bieżąco aktualizowana. Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej regularnie poszerzają swoją wiedzę na temat zrównoważonego rozwoju, korzystając z form samokształcenia oraz z informacji, które pozyskują od wyspecjalizowanych firm doradczych współpracujących ze Spółką. Działania obu organów w tym obszarze podlegają ocenie Walnego Zgromadzenia w ramach corocznego procesu udzielania absolutorium członkom tych organów. Sprawozdania finansowe i raporty spółki poddawane są corocznemu badaniu przez niezależnego biegłego rewidenta.

Od 2024 roku Rada Nadzorcza składa się z 6 osób. W okresie sprawozdawczym w składzie Rady Nadzorczej nie było reprezentanta pracowników, tj. członka Rady Nadzorczej wskazywanego przez załogę pracowników.

➤ ZARZĄD

Zarząd Spółki EQUUNICO SE składa się od 1 do 5 członków, powoływanych jest na trzyletnią kadencję. Liczbę członków Zarządu określa Rada Nadzorcza, która powierza im funkcje oraz ich odwołuje. Pracami Zarządu kieruje Prezes.

Zarząd Spółki EQUUNICO SE na dzień 31 grudnia 2025 roku składał się z następujących osób:

Krzysztof Długosz- Członek Zarządu – zgodnie z Uchwałą RN nr 3/11/2024 powołany na stanowisko Prezesa Zarządu spółki EQUUNICO SE, Prezes Zarządu spółki zależnej Conpol sp. z o.o. oraz Członek Zarządu spółki zależnej Uniwersim sp. z o.o.

Doświadczony menedżer w obszarach działalności spółek Grupy EQUUNICO. Inicjator innowacyjnego i ekologicznego, wykorzystywanego do dnia dzisiejszego, sposobu zwiedzania Krakowa przy użyciu elektrycznych pojazdów typu melex. Współtwórca spółek inżynieryjno-budowlanych wchodzących obecnie w skład Grupy EQUUNICO. Realizował międzynarodowe projekty energoelektryczne jak na przykład budowa linii energetycznej 220V dla uralskiej kompanii energetycznej TGK-10, oraz na rynku krajowym. Zarządzając spółkami z Grupy uczestniczył w istotnych projektach infrastrukturalnych, takich jak rozbudowa Międzynarodowego Terminala Pasażerskiego w Krakowie-Balicach oraz budowa odcinków autostrady A1, trasy S-3, S-8, drogi ekspresowej S61.

Joanna Dyja – Członek Zarządu; odpowiedzialna m.in. za obszar zrównoważonego rozwoju.

Pełniła funkcję Prezesa Zarządu Amathus TFI S.A., prywatnego towarzystwa funduszy inwestycyjnych, współwłaścicielka spółki Ventus Sp. z o.o., która zajmowała się pozyskiwaniem dotacji unijnych na przedsięwzięcia energooszczędne, proekologiczne lub innowacyjne. Swoje doświadczenie zawodowe zdobywała pełniąc menedżerskie stanowiska w renomowanych firmach takich jak: Xelion Doradcy Finansowi, Deutsche Bank PBC, Deutsche Bank 24 i Banku Współpracy Regionalnej S.A. Kraków.

| Wiek | Zarząd | | Rada Nadzorcza | |
|-----------------|----------|-----------|----------------|-----------|
| | Kobiety | Mężczyźni | Kobiety | Mężczyźni |
| Do 30 lat | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Od 31 do 40 lat | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Od 41 do 50 lat | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Powyżej 50 lat | 1 | 1 | 0 | 4 |
| Suma | 1 | 1 | 0 | 5 |

W 2025 r. nie zanotowano zmian danych ujawnionych w tabeli w porównaniu z rokiem 2024.

Rola kierownictwa w procesach zarządczych i kontrolnych dotyczących istotnych ryzyk i szans

Zarząd działa w interesie Spółki ponosząc odpowiedzialność za jej działalność, w tym także za wdrażanie zagadnień z obszaru ESG. Do Zarządu należy w szczególności prowadzenie spraw spółki, zaangażowanie w wyznaczanie jej celów strategicznych i ich realizacja oraz zapewnienie spółce efektywności i bezpieczeństwa, jak również pełnienie nadzoru nad wdrażaniem odpowiednich rozwiązań oraz realizacją wyznaczonych celów. W zakresie obszaru ESG, Spółka korzysta z pomocy wyspecjalizowanych Doradców. Większość strategicznych decyzji, odnośnie kierunków działania, w tym w zakresie zrównoważonego rozwoju, zapada lub jest co najmniej konsultowana na poziomie Rady Nadzorczej. W perspektywie krótkoterminowej Spółka będzie monitorować obszary ESG w ramach swoich operacji, ale nie zamierza wdrożyć sformalizowanej strategii Grupy w tych obszarach w najbliższych latach. Główna działalność Grupy prowadzona jest w Uzbekistanie, dlatego kluczowe będzie dostosowanie kierunków rozwoju grupy w zakresie zrównoważonego rozwoju do specyfiki rynku uzbeckiego, lokalnych uwarunkowań oraz przepisów prawnych obowiązujących na tym rynku nieobjętym reżimem prawnym UE.

Zgodnie z oświadczeniem Zarządu Spółki z dn. 20.03.2025 r. prace związane z zarządzaniem i raportowaniem kwestii zrównoważonego rozwoju ESG zostały powierzone Członkowi Zarządu Joannie Dyja, która nadzoruje m.in.:

- przygotowanie materiałów i przeprowadzenie procesu badania podwójnej istotności;

- zbieranie danych niezbędnych do wyliczenia KPI i przygotowania rocznego raportu na temat zrównoważonego rozwoju Spółki i Grupy;
- bieżącą kontrolę KPI i ryzyk związanych ze zrównoważonym rozwojem Spółki i Grupy;
- przygotowywanie materiałów informacyjnych dla Zarządu i Rady Nadzorczej;
- przygotowanie raportu rocznego nt. zrównoważonego rozwoju (ESG) w Spółce i Grupie.

Sposób komunikacji w ramach zarządzania kwestiami zrównoważonego rozwoju (ESG):

Badanie podwójnej istotności

Za 2024 r. Grupa EQUINICO przygotowała pierwszy raport sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, w ramach którego to procesu zostało przeprowadzone badanie podwójnej istotności. W 2025 r. grupa sporządziła raport z przeglądu badania podwójnej istotności. W kolejnych latach Grupa zamierza w tym zakresie postępować zgodnie z bezwzględnie obowiązującymi przepisami. Przegląd podwójnej istotności odbył się pod nadzorem Zarządu i przy jego udziale.

Raport z badania podwójnej istotności wraz z jego aktualizacją przyjmuje Zarząd.

Zarząd informuje Komitet Audytu Rady Nadzorczej i Radę Nadzorczą o wynikach przeprowadzonego badania podwójnej istotności po zakończeniu badania, w szczególności o zidentyfikowanych istotnych wpływach, ryzykach i szansach z obszaru zrównoważonego rozwoju ESG.

Strategia

Wobec nadchodzących zmian w przepisach prawa w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Zarząd Spółki wraz z Radą Nadzorczą podejmą decyzję co do konieczności sporządzenia sformalizowanej strategii ESG Grupy.

Działania bieżące

Zarząd przekazuje Komitetowi Audytu informacje na temat bieżących ryzyk w zakresie zrównoważonego rozwoju nie rzadziej niż raz w roku.

Komitet Audytu informuje Radę Nadzorczą Spółki o sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju w Spółce i Grupie, a także jaka była rola Komitetu Audytu w tych procesach nie rzadziej niż raz w roku.

[GOV-2] [GOV-3] Wybór organów administrujących, zarządzających i nadzorczych jednostki; polityka wynagrodzeń w kwestiach związanych ze zrównoważonym rozwojem

Zarząd działając w interesie Spółki ponosi odpowiedzialność za realizację jej celów oraz działalność zgodnie z przepisami prawa, w tym za wdrażanie zagadnień z obszaru zarządzania zrównoważonym rozwojem ESG. Osobą koordynującą prace w tym obszarze z ramienia Zarządu jest Członek Zarządu – Joanna Dyja.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej ustalane jest uchwałą Walnego Zgromadzenia, natomiast członkowie Zarządu zrezygnowali z pobierania wynagrodzenia z tytułu pełnionej funkcji. W 2025 roku wynagrodzenie organów zarządczych Spółki nie było powiązane kwestiami zrównoważonego rozwoju, ani nie wyodrębniono, jako osobnego kryterium oceny, wiedzy i doświadczenia związanego z zarządzaniem ESG i problematyką zrównoważonego rozwoju. Na chwilę obecną Spółka nie planuje zmieniać swojej polityki w tym zakresie.

[GOV-4] Oświadczenie dotyczące należytej staranności

| Podstawowe elementy procesu należytej staranności | Punkty w oświadczeniu dot. zrównoważonego rozwoju |
|--|---|
| Uwzględnienie należytej staranności w zarządzaniu, strategii modelu biznesowego | E1-1, E5-1, S1-1, G1-1 |
| Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności | S1-2, |
| Identyfikacja i ocena niekorzystnego oddziaływania | IRO-1, SBM-3 |
| Podjęcie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanego niekorzystnego oddziaływania | E1-3, E5-3, S1-3, G1-3 |
| Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie | E1-4, E5-4, S1-4, G1-4 |

[GOV-5] Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

Zgodnie z obowiązującymi przepisami Spółka w 2024 roku rozpoczęła proces monitorowania i wdrażania zasad zrównoważonego rozwoju dla całej Grupy EQUUNICO. Na chwilę sporządzania raportu, w ocenie Zarządu EQUUNICO SE wyodrębnienie w strukturze organizacyjnej Spółki jednostki organizacyjnej, odpowiedzialnej za zarządzanie ryzykiem, nie jest niezbędne ze względu na rozmiar i skalę działalności prowadzonej przez Spółkę. Zadania z zakresu zarządzania ryzykiem są realizowane przez organy Spółki w ramach ich statutowych kompetencji oraz przez pracowników Spółki w ramach ich obowiązków pracowniczych.

Elektrqishloqqurilish JSC posiada wdrożone certyfikaty ISO 14001 dotyczący zarządzania środowiskowego, ISO 45003 w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy, oraz ISO 9001 w zakresie zarządzania jakością, budowy, remontów i modernizacji sieci elektroenergetycznych. Certyfikaty te wspierają skuteczne zarządzanie oraz monitorowanie ryzyka w wymienionych dziedzinach. Informacje dostępne: <https://uzeqq.uz/en/sertifikaty-i-licenzii/>. Ponadto spółka Elektrqishloqqurilish JSC wdrożyła zasady Kodeksu Ładu Korporacyjnego, który zawiera zalecenia dotyczące funkcjonowania spółek akcyjnych w obszarze ładu korporacyjnego, zgodnie z obowiązującym prawem uzbeckim oraz międzynarodowymi standardami.

Spółki z Grupy na bieżąco monitorują przepisy prawa oraz reagują na zmiany poprzez wprowadzanie nowych procedur.

1.2 [SBM-1] STRATEGIA, MODEL BIZNESOWY I ŁAŃCUCH WARTOŚCI

Model biznesowy Grupy EQUUNICO

W skład Grupy EQUUNICO wchodzi spółki działające na terytorium Polski: EQUUNICO SE, Conpol oraz Uniwersim, a w okresie od 3 listopada 2025 r. do 20 listopada 2025 r. również spółka Zakład Produkcyjny Mszczonów sp. z o.o.

W okresie raportowanym doszło do podziału spółki Uniwersim na dwie odrębne spółki. Wyodrębniona w ten sposób spółka Zakład Produkcyjny Mszczonów sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie (KRS: 0001203471) przejęła zorganizowaną część przedsiębiorstwa (ZCP) obejmującą zespół składników majątkowych – materialnych i niematerialnych – wykorzystywanych do produkcji mas mineralno-asfaltowych w zakładzie produkcyjnym w Mszczonowie. W dniu 20 listopada 2025 r. 100% udziałów w tej spółce zostało sprzedanych podmiotowi spoza Grupy EQUUNICO. W wyniku transakcji spółka Uniwersim nadal pozostaje w strukturze Grupy, jednak zmienił się profil jej działalności – zaprzestała ona produkcji mas mineralno-asfaltowych i rozszerzyła zakres świadczonych usług o consulting oraz koordynację procesów produkcji betonu w zakładzie w Quvasoy w Uzbekistanie, należącym do Elektrqishloqqurilish JSC

EQUUNICO SE rozwija działalność na globalnym rynku certyfikatów pochodzenia energii odnawialnej. Spółka została zarejestrowana w systemie I-REC, co umożliwia jej prowadzenie obrotu certyfikatami I-REC na rynkach międzynarodowych, w tym w Europie, Azji, Ameryce Łacińskiej i Afryce. Rozwiązanie to umożliwi oferowanie klientom korporacyjnym narzędzi wspierających realizację strategii klimatycznych oraz raportowanie niefinansowe w zakresie emisji pośrednich (Scope 2).

Uzbecka spółka Elektrqishloqqurilish JSC (dalej: „EQQ”) stanowi jeden z kluczowych aktywów Grupy

EQUUNICO i działa w sektorze elektroenergetyki. Firma specjalizuje się w budowie, instalacji oraz modernizacji linii energetycznych i podstacji energetycznych, a także w produkcji konstrukcji stalowych przeznaczonych dla potrzeb sieci energetycznych, przemysłowych i cywilnych. Dodatkowo EQQ zajmuje się produkcją prefabrykatów żelbetowych.

EQQ jest wiodącym wykonawcą obiektów sieci elektroenergetycznej w Azji Środkowej. Wykonuje ona prace energoelektryczne dla uznanych firm produkcyjnych. Posiada w swoich aktywach Fabrykę Konstrukcji Stalowych w Namangan, Fabrykę Wyrobów Betonowych w Quvasoy oraz Zakład Produkcji Urządzeń Technologicznych w Taszkencie.

Spółka EQUUNICO SE – jako jednostka dominująca Grupy EQUUNICO jest notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie od września 2007 roku.

Spółka Elektrqishloqqurilish JSC jest notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych w Taszkencie od lutego 2023 roku.

Misja, wizja, wartości



Misją Grupy EQUNICO jest realizacja projektów w sektorach rynku krajowego i międzynarodowego w branży budowlanej, drogowej i energetycznej z zachowaniem wysokich standardów jakości oraz z poszanowaniem środowiska naturalnego.

Strategia Grupy EQUNICO

Grupa posiada strategię na lata 2024-2026, w której opisano główne kierunki rozwoju grupy i założenia strategiczne dostępną na pod następującym linkiem: <https://equnico.com/strategia-na-lata-2024-2026/>.

Posiadanie udziałów w przedsiębiorstwach działających na dwóch rynkach – w Polsce i Uzbekistanie, które znajdują się na różnych etapach rozwoju, stwarza ogromne możliwości, które stanowią podstawę strategii rozwoju EQUNICO SE na lata 2024-2026.

W 2025 r. Spółka kontynuowała wdrażanie programu zarządzania zasobami w obu krajach prowadzenia działalności, koncentrując się na maksymalizacji efektywności operacyjnej oraz osiągnięciu najwyższych możliwych wyników finansowych dla całej grupy kapitałowej. Działania te obejmowały pogłębienie integracji w zakresie organizacji, jakości i raportowania, a także restrukturyzację struktury organizacyjnej oraz optymalizację poziomu zatrudnienia.

Dzięki kluczowemu aktywowi w postaci uzbeckiej spółki Elektrqishloqqurilish JSC (EQQ) Grupa EQUNICO jest doskonale przygotowana do realizacji ambitnych projektów budowlanych i infrastrukturalnych w Polsce w nadchodzących latach. Planowane inwestycje koncentrują się na sektorach priorytetowych dla polskich instytucji publicznych: energetyce, transporcie kolejowym oraz budowie dróg.

Obecność Grupy na obu rynkach nie tylko znacząco zwiększa dostęp do wykwalifikowanej kadry technicznej i inżynierskiej, lecz także umożliwia elastyczne dostosowywanie zasobów ludzkich i materialnych do specyficznych wymagań poszczególnych projektów. W warunkach deficytu na polskim rynku pracy taka strategia nabiera szczególnego znaczenia, stanowiąc istotny czynnik gwarantujący terminową i efektywną realizację planowanych inwestycji.

Wszystkie powyższe elementy tworzą solidne fundamenty, dzięki którym EQUNICO SE jest w pełni gotowa do skutecznej konkurencji i aktywnej współpracy przy realizacji nadchodzących projektów infrastrukturalnych w Polsce, zapewniając jednocześnie najwyższą jakość ich wykonania.



Swoją strategię Grupa EQUINICO buduje w oparciu o:

- wiedzę, wysokie kompetencje, współpracę, rzetelność, szacunek i tolerancję;
- nieustanny rozwój firmy dla dobra klientów, pracowników i udziałowców;
- zapewnianie wysokiej jakości wyrobów i usług, dbałość o środowisko oraz bezpieczeństwo;
- wykorzystanie najnowszych znanych nam rozwiązań dla świadczenia podstawowych i kompleksowych usług;
- poszerzanie oferty usług, terminowość i solidność świadczonych usług.

Określenie celów strategicznych ESG

Rok 2025 to drugi okres, w którym EQUINICO SE sporządziła raport zrównoważonego rozwoju. W ramach tego przedsięwzięcia EQUINICO SE gromadziła dane dotyczące aspektów środowiskowych, społecznych oraz ładu korporacyjnego w Grupie. Zważywszy na zmiany w prawie europejskim i polskim w tym zakresie, Spółka zamierza nadal monitorować obszary ESG dla potrzeb swej działalności, niemniej rozważy mniej sformalizowaną formę takiego nadzoru, wobec zakładanego braku ustawowej konieczności sporządzania sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju i jednocześnie dostosowaną do charakteru działalności Grupy EQUINICO SE, której główny ośrodek znajduje się w Uzbekistanie.

Od grudnia 2025 r. rozpoczęła działalność w systemie I-REC. Globalny rynek certyfikatów pochodzenia energii odnawialnej dynamicznie się rozwija – jego wartość w 2024 r. przekroczyła 15 mld USD. Uczestnictwo w systemie I-REC umożliwia Spółce aktywne uczestnictwo w tym segmencie rynku oraz rozwój usług wspierających transformację energetyczną klientów.

Łańcuch wartości grupy

Model łańcucha wartości Grupy EQUINICO został zaktualizowany na podstawie analizy procesów operacyjnych występujących w Grupie z uwzględnieniem analizy *upstream* i *downstream* z uwzględnieniem zmiany w zakresie działalności spółki Uniwersim.

Procesy firmowe podzielone są na procesy produkcyjne oraz procesy wspierające (obejmujące obszary pozostałe działalności firmy takie jak zakupy, zarządzanie finansami, sprzętem, sprawy kadrowe itp.).

Na wcześniejsze etapy łańcucha, czyli tzw. *upstream* składają się wszystkie wcześniejsze operacje prowadzone przez inne podmioty, począwszy od pozyskania surowców, wytworzenia materiałów i produktów, ich opakowań, transport do Grupy EQUINICO, jak również takie działania jak wytwarzanie paliwa lub energii elektrycznej, czy dostarczanie wody niezbędnej grupie do produkcji i świadczenia swoich usług.

Do tzw. *downstream* należą wszelkie działania następujące po zakończeniu procesu produkcji i świadczenia usług przez Grupę EQUINICO, a więc między innymi utylizacja odpadów, produktów i sprzętu po zakończeniu cyklu jego wykorzystania oraz odbiór produktów wytwarzanych przez grupę przez odbiorców i użytkowników końcowych.

Model łańcucha wartości jest wykorzystywany w procesach kalkulacji emisji gazów cieplarnianych, analizy wzajemnych wpływów Grupy EQUINICO i otoczenia, analiza procesów w modelu gospodarki cyrkularnej oraz analizy odporności modelu biznesowego grupy na zmiany klimatu.

Charakterystyka łańcucha wartości

UPSTREAM

Istotnymi dostawcami i podwykonawcami w Grupie EQUINICO w 2025 r. byli:

- Podmioty prowadzące działalność w zakresie wydobycia i wytworzenia materiałów wykorzystywanych do produkcji masy mineralno-asfaltowej (do XI.2025), elementów konstrukcji stalowych oraz prefabrykatów żelbetowych (huty, kopalnie)
- Dostawcy materiałów do produkcji (masy mineralno-asfaltowej (do XI.2025), stalowych i betonowych elementów konstrukcyjnych i innych)
- Dostawcy materiałów budowlanych wykorzystywanych w realizowanych inwestycjach
- Dostawcy podzespołów wykorzystywanych w realizacji inwestycji elektroenergetycznych
- Dostawcy maszyn wykorzystywanych w procesie produkcyjnym
- Dostawcy maszyn budowlanych wykorzystywanych w realizowanych inwestycjach
- Dostawcy sprzętu biurowego (wyposażenie biur i zakładów Grupy EQUINICO)
- Dostawcy sprzętu IT (wykorzystywanego w biurach i zakładów Grupy EQUINICO)
- Firmy transportowe (dostawy materiałów do produkcji i produktów do realizacji inwestycji oraz odbiór wytworzonych przez Grupę EQUINICO produktów)
- Podwykonawcy (głównie w Conpol Sp. z o.o. podwykonawcy budowlani)
- Dostawcy mediów (prąd, woda, CO) oraz paliw do samochodów służbowych
- Firmy świadczące usługi w ramach eksploatacji biur (sprzątanie, ochrona, serwis itp.)
- Dostawcy usług teleinformatycznych (telefony, internet)
- Dostawcy usług finansowych (banki, biura maklerskie, firmy ubezpieczeniowe)
- Dostawcy pozostałych usług (usługi doradcze, kurierzy, zewnętrzne usługi marketingowe itp.)

WŁASNE OPERACJE (Procesy operacyjne w Grupie EQUINICO):

- Procesy produkcyjne (produkcja mieszanek mineralno-asfaltowych (do XI.2025), produkcja prefabrykatów żelbetowych oraz produkcja stalowych elementów konstrukcji)
- Projektowanie infrastruktury elektroenergetycznej (analiza środowiskowa, dokumentacja techniczna)
- Prace budowlane – realizacja inwestycji elektroenergetycznych, inżynieryjno-budowlanych i innych
- Procesy pomocnicze (zarządzanie, administracja, HR, IT, BHP, szkolenia, finanse, księgowość, controlling, marketing, zakupy, remonty i nowe inwestycje, nadzór nad dokumentacją techniczną)
- Procesy sprzedażowe (działania sprzedażowe bezpośrednie, obsługa zamówień)
- Procesy posprzedażowe (obsługa reklamacji, zarządzanie dokumentacją techniczną)
- Firmy transportowe (głównie w ramach EQQ) – transport materiałów, produktów i pracowników w ramach realizacji inwestycji budowlanych i elektroenergetycznych.

DOWNSTREAM

Istotnymi grupami klientów i konsumentów Grupy EQUINICO są:

- Firmy budowlane (do XI.2025) (wykorzystanie masy mineralno-asfaltowej przez klientów w inwestycjach infrastrukturalnych)
- Firmy energetyczne (w wyniku realizacji projektów budowy linii przesyłowych i innych zleconych prac -EQQ Uzbekistan)
- Pozostali odbiorcy towarów i usług wytwarzanych przez Grupę EQUINICO

-
- Firmy transportowe – transport towarów i produktów do odbiorców
 - Odbiorcy końcowi - klienci indywidualni i biznesowi korzystających z inwestycji infrastrukturalnych i elektroenergetycznych
 - Firmy zajmujące się składowaniem i utylizacją odpadów (komunalnych, poprodukcyjnych oraz zużytego sprzęt IT i produkcyjno-budowlanego)

łańcuch wartości Grupy EQUINICO przedstawiono poniżej w ujęciu porównawczym do roku sprawozdawczego 2024 – procesy wygaszone w związku z opisaną w pkt. 1.2. powyżej zmianą działalności spółki Uniwersim zaistniałą od listopada 2025 r. wskazane przekreśloną czcionką:

| ŁAŃCUCH WARTOŚCI GRUPY EQUINICO | | | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ISTOTNI INTERESARIUSZE | | | | | | | | |
| dostawcy surowców, towarów i usług oraz podwykonawcy, instytucje finansowe | | | pracownicy i podwykonawcy | | | odbiorcy, firmy usługowe, użytkownicy oświadczeń | | |
| PROCESY W RAMACH ŁAŃCUCHA WARTOŚCI | | | | | | | | |
| UPSTREAM | | | PROCESY WŁASNE | | | DOWNSTREAM | | |
| Kopalnie i huty | Dostawcy | Usługodawcy | Procesy produkcyjne | Procesy Sprzedażowe | Procesy wspierające | Konsumenci | Odpady | Użytkownicy oświadczeń |
| <p>Wydobycie i wytworzenie materiałów i kruszyw wykorzystywanych w Grupie EQUINICO w produkcji:</p> <p>masy mineralno-asfaltowej</p> <p>- prefabrykatów żelbetonowych</p> <p>- konstrukcji stalowych</p> | <p>Dostawcy surowców: - mediów (gaz prąd, woda)</p> <p>- paliw do pojazdów - surowców do produkcji</p> <p>Dostawcy materiałów i produktów:</p> <p>- materiały biurowe - materiały do realizacji inwestycji – farby, paliwa, smary, kable i inne</p> <p>Dostawcy sprzętu i serwis:</p> <p>- maszyny produkcyjne</p> <p>- maszyny budowlane</p> <p>- sprzęt IT i biurowy</p> | <p>Usługi niezbędne do funkcjonowania:</p> <p>- telekomunikacyjne</p> <p>- finansowe</p> <p>- eksploatacja</p> <p>- transportowe</p> <p>- kurierskie</p> <p>- doradcze</p> <p>- ochrony mienia</p> <p>- pozostałe usługi</p> <p>- obsługa prawna</p> | <p>produkcja masy mineralno-asfaltowej</p> <p>- produkcja prefabrykatów żelbetonowych</p> <p>- produkcja konstrukcji stalowych</p> <p>- inwestycje budowlane</p> <p>- realizacje projektów elektroenergetycznych</p> | <p>Procesy sprzedażowe realizowane przez pracowników i zewnętrznych kontrahentów</p> <p>Obsługa posprzedażowa: - zarządzanie dokumentacją techniczną - obsługa reklamacji</p> | <p>Pozostałe procesy niezbędne do działalności:</p> <p>Zarządzanie</p> <p>- HR</p> <p>- BHP</p> <p>- Szkolenia</p> <p>- Finanse</p> <p>- Księgowość</p> <p>- IT</p> <p>- Zakupy</p> <p>- Administracja</p> | <p>Klienci B2B:</p> <p>- firmy budowlane</p> <p>- firmy elektroenergetyczne</p> <p>Odbiorcy końcowi:</p> <p>- użytkownicy końcowi zrealizowanych inwestycji budowlanych</p> | <p>Firmy zajmujące się utilizacją odpadów komunalnych i poprodukcyjnych.</p> | <p>Uczestnicy rynku kapitałowego (inwestorzy, analitycy, media) oraz inni interesariusze zainteresowani informacjami raportowanym i przez Spółkę w ramach zarządzania zrównoważony m rozwojem ESG.</p> |
| LOGISTYKA | | | | | | | | |
| <p>- transport materiałów wykorzystywanych w produkcji</p> <p>- dostarczanie towarów i usług od dostawców do fabryk Grupy EQUINICO</p> | | | <p>- dojazdy pracowników do biur i fabryk</p> <p>- transport produktów i prefabrykatów na miejsce realizacji inwestycji budowlanych</p> <p>- transport pracowników na miejsce realizacji inwestycji budowlanych</p> | | | <p>- transport gotowych produktów do odbiorców</p> <p>- transport odpadów</p> | | |

[SBM-2] Interesy i opinie zainteresowanych stron

Zgodnie z metodyką dostosowaną do wymogów dyrektywy CSRD oraz nowych standardów raportowania *European Sustainability Reporting Standards* (ESRS) przeprowadzono przegląd podwójnej istotności celem zidentyfikowania istotnych zmian. W efekcie przeprowadzenia tego przeglądu zidentyfikowano następujące zmiany w grupach istotnych interesariuszy, przede wszystkim wynikające ze zmiany profilu działalności spółki Uniwersim, zaznaczone w tabeli poniżej przekreśloną czcionką:

| Grupa Interesariuszy | Opis | Sposoby komunikacji |
|---|--|--|
| KLIENCI INSTYTUCJONALNI (B2B) | Do grupy tej zaliczamy głównie odbiorców materiałów wytwarzanych przez Grupę (masa mineralno-asfaltowa), jak i firmy elektroenergetyczne, na potrzeby których Grupa realizuje inwestycje budowlane w zakresie obiektów infrastruktury energetycznej. | Dialog poprzez: <ul style="list-style-type: none"> ankietę ESG spotkania indywidualne konferencje i targi branżowe Działania informacyjne poprzez: <ul style="list-style-type: none"> okresowe i bieżące raporty giełdowe firmową stronę www |
| PRACOWNICY i WSPÓŁPRACOWNICY | Pracownicy zatrudnieni w ramach Grupy przy produkcji i realizacji inwestycji budowlanych oraz infrastrukturalnych oraz pracownicy administracyjni. Do grupy tej zaliczamy wszystkie osoby wykonujące pracę dla Grupy niezależnie od sposobu ich zatrudnienia. | Dialog poprzez: <ul style="list-style-type: none"> ankietę ESG możliwość zgłaszania uwag w ramach obowiązujących w Grupie procedur spotkania indywidualne mailing szkolenia, spotkania podsumowujące z grupami pracowników Działania informacyjne poprzez: <ul style="list-style-type: none"> okresowe i bieżące raporty giełdowe firmową stronę www |
| DOSTAWCY SUROWCÓW, MATERIAŁÓW, TOWARÓW i USŁUG (dostawcy materiałów i sprzętu, mediów, podwykonawcy) | Do grupy tej zaliczamy: kopalnie i huty dostawców surowców i półproduktów dostawców sprzętu i materiałów dostawców mediów, pozostali dostawcy (dostawcy sprzętów i usług IT, wyposażenia, usług związanych z eksploatacją, ochroną, dostawcy usług doradczych itp.) firmy transportowe | Dialog poprzez: <ul style="list-style-type: none"> ankietę ESG konferencje i spotkania branżowe analizę informacji prasowych proces zapytań ofertowych, negocjacji i zawierania umów indywidualne rozmowy prowadzone z wybranymi dostawcami (szczególnie istotnymi dla Grupy) Działania informacyjne poprzez: <ul style="list-style-type: none"> okresowe i bieżące raporty giełdowe firmową stronę www |
| BANKI, FIRMY LEASINGOWE | Grupa współpracuje bankami i firmami leasingowymi w celu zapewnienia zewnętrznego finansowania zarówno swojej bieżącej działalności, jak i realizowanych inwestycji. | Dialog poprzez: <ul style="list-style-type: none"> ankietę ESG indywidualne rozmowy przekazywanie danych z zakresu ESG wymaganych przez instytucje finansowe Działania informacyjne poprzez: <ul style="list-style-type: none"> raportowanie wymagane przez prawo (np. kwestie środowiskowe) |

| | | |
|---|--|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> okresowe i bieżące raporty giełdowe firmową stroną www |
| TOWARZYSTWA UBEZPIECZENIOWE | Dostawcy usług dla Grupy (ubezpieczenie majątku i odpowiedzialności cywilnej). | Dialog poprzez : <ul style="list-style-type: none"> ankietę ESG indywidualne rozmowy przekazywanie danych z zakresu ESG wymaganych przez instytucje finansowe Działania informacyjne poprzez: <ul style="list-style-type: none"> okresowe i bieżące raporty giełdowe firmową stroną www |
| INWESTORZY (instytucjonalni oraz indywidualni), Giełda Papierów Wartościowych (WAW), Giełda Papierów Wartościowych Tazskient BIURA MAKLERSKIE, AGENCJE RATINGOWE, ANALITYCY BIZNSOWI | Spółka EQUINICO SE jest notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie (GPW), natomiast spółka EQQ znajduje się na Giełdzie Papierów Wartościowych w Taszkencie. W związku z tym kluczową grupą interesariuszy są inwestorzy, zarówno ci już zaangażowani, jak i potencjalni, a także różne instytucje związane z rynkiem kapitałowym, takie jak GPW, biura maklerskie, agencje ratingowe oraz analitycy finansowi. | Dialog poprzez : <ul style="list-style-type: none"> ankietę ESG pozyskanie danych na temat trendów rynkowych dotyczących kwestii ESG od ekspertów rynkowych (np. Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych) wytyczne opublikowane przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie (GPW) indywidualne rozmowy z obecnymi inwestorami indywidualne rozmowy z wybranymi analitykami Działania informacyjne poprzez: <ul style="list-style-type: none"> okresowe i bieżące raporty giełdowe firmową stroną www |

[SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Przeprowadzona w 2024 roku analiza podwójnej istotności, która uległa rocznemu przeglądowi, pozwoliła na identyfikację i aktualizację zagadnień, w ramach których Grupa EQUINICO wywiera istotny wpływ lub identyfikuje istotne ryzyka oraz szanse. Perspektywa czasowa wpływów określona została zdefiniowana w pkt. BP-2.

Istotne wpływy

W wyniku analizy procesów w ramach całego łańcucha wartości wyróżniliśmy następujące **istotne wpływy** w poszczególnych obszarach zrównoważonego rozwoju ESG:

| Zagadnienie ESG w ESRS | Opis wpływu | Wpływ negatywny /pozytywny | Wpływ potencjalny /rzeczywisty | Perspektywa czasowa | Miejsce powstawania wpływu w łańcuchu wartości |
|---|---|----------------------------|--------------------------------|------------------------------------|---|
| E1 Zmiana klimatu - Adaptacja do zmiany klimatu - Przeciwdziałanie zmianie klimatu - Energia | <p>Wpływ Grupy na zmianę klimatu ma miejsce przede wszystkim w takich obszarach, jak:</p> <ul style="list-style-type: none"> - działalność operacyjna we własnych zakładach produkcyjnych oraz dostawców Grupy, emisje gazów cieplarnianych wskutek zużycia paliw (samochody służbowe) i energii (zakłady i biura Grupy i podwykonawców); - logistyka (emisje gazów cieplarnianych wskutek transportu produktów i towarów od dostawców do Grupy oraz w zakresie dojazdu pracowników i klientów do biur i zakładów produkcyjnych Grupy); - surowce i materiały (emisje gazów cieplarnianych do pozyskania i wytwarzania niezbędnych materiałów wykorzystywanych w procesach produkcyjnych oraz infrastrukturalnych (remonty i przygotowanie nowych inwestycji). <p>Zmiana klimatu ma obecnie ograniczony wpływ na Grupę. Jednak ze względu na globalne zmiany klimatyczne kwestia ta może mieć duży wpływ na działalność Grupy w średniej i długiej perspektywie czasowej. Istotny jest zakres w obszarze ryzyk fizycznych, dla których prognozuje się zwiększenie wpływu w przyszłości.</p> <p>Istotną kwestię w działalności Grupy stanowi również zużycie energii elektrycznej. Jest to związane chociażby z prowadzeniem biur i fabryk, jak i dużą ilością specjalistycznego sprzętu produkcyjnego. Grupa stara się ograniczać zużycie energii elektrycznej poprzez stosowanie energooszczędnych urządzeń oraz nowoczesnych rozwiązań takich jak oświetlenie LED. Grupa prowadzi również akcje informacyjne wśród pracowników mające na celu oszczędzanie energii elektrycznej.</p> | negatywny | rzeczywisty | krótko-, średnio-, długo-terminowa | - własne operacje - <i>upstream</i> - <i>downstream</i> |
| E5 Gospodarka o obiegu zamkniętym - Odpady poprodukcyjne - Odpady komunalne - Zasoby naturalne wprowadzane do Grupy | <p>Grupa wywiera wpływ w zakresie gospodarki o obiegu zamkniętym w ramach swojej działalności operacyjnej oraz łańcucha wartości. Wpływ Grupy w szczególności dotyczy: działań związanych z pozyskiwaniem i przetwarzaniem surowców przez dostawców Grupy, powstawaniem odpadów w trakcie produkcji własnej i świadczenia usług, odpadów powstających w wyniku procesów logistycznych (opakowania kupowanych materiałów i sprzętu) oraz odpadów powstałych wraz z zakończeniem cyklu życia wykorzystywanego sprzętu (produkcyjnego, IT i pozostałych).</p> <p>Grupa podejmuje działania w celu optymalnego wykorzystania surowców naturalnych w swoich procesach produkcyjnych (stosowanie nowych technologii, ponowne wykorzystanie odpadów poprodukcyjnych w procesie produkcji).</p> | negatywny | rzeczywisty | krótko-, średnio-, długo-terminowa | - własne operacje - <i>upstream</i> - <i>downstream</i> |

| | | | | | |
|---|--|------------------|--------------------|---|--|
| | <p>Grupa podejmuje działania mające na celu ograniczanie negatywnego wpływu poprzez recykling (ponowne wykorzystanie odpadów poprodukcyjnych) oraz prawidłową segregację odpadów (współpracę z zaufanymi dostawcami usług).</p> <p>Ponadto, w trosce o środowisko realizujemy politykę racjonalnej gospodarki odpadami poprzez m.in. segregowanie odpadów oraz współpracę z certyfikowanymi firmami świadczącymi usług w zakresie odbioru i utylizacji odpadów.</p> | | | | |
| <p>S1 Osoby świadczące pracę na rzecz przedsiębiorstwa</p> <ul style="list-style-type: none"> - Czas pracy - Adekwatne wynagrodzenia - Bezpieczeństwo i higiena pracy - Szkolenia i rozwój pracowników - Różnorodność - Prewencja przemocy i dyskryminacji w miejscu pracy | <p>Grupa wywiera silny, bezpośredni wpływ na własnych pracowników. W ramach Grupy wyodrębniamy dwie kluczowe grupy interesariuszy: pracowników produkcji oraz pracowników administracyjnych. Warto podkreślić, że w skład tych grup wchodzi osoby zatrudnione na różnych podstawach prawnych. Ze względu na specyfikę naszego modelu biznesowego, obie te grupy mają istotne znaczenie dla funkcjonowania Grupy.</p> <p>Bieżący wpływ na takie zagadnienia jak różnorodność, zapewnienie pracownikom bezpiecznego i komfortowego środowiska pracy, ochrona praw pracowniczych, ochrona przez dyskryminacją i mobbingiem, zapewnienie poszanowania praw człowieka oraz zapewnienie bezpiecznego i higienicznego miejsca pracy wywierany jest przez stosowanie odpowiednich procesów, polityk i procedur m.in. procedury ISO 9001 – Zarządzanie jakością i ISO 45001 - BHiP.</p> <p>Szczególną uwagę Grupa zwraca również na stałe podnoszenie poziomu wiedzy i umiejętności pracowników poprzez okresowe szkolenia.</p> | <p>Pozytywny</p> | <p>rzeczywisty</p> | <p>krótko-, średnio-, - terminowa</p> | <p>- własne operacje</p> |
| <p>G1 Praktyki biznesowe</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kultura korporacyjna - Korupcja i łapownictwo (zapobieganie i wykrywanie korupcji oraz szkolenie, przypadki korupcji) - Ochrona sygnalistów - Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktykami w zakresie płatności | <p>Praktyki biznesowe stanowią ważny obszar wpływu. Grupa buduje swój wpływ w zakresie praktyk biznesowych i ładu korporacyjnego poprzez przyjęty model zarządzania i wdrożony system procedur. Wpływ ten znajduje odzwierciedlenie w przyjmowanych politykach, które nadają ramy postępowania zgodnie z etycznymi standardami, także w zakresie zarządzania szeroko pojętym zrównoważonym rozwojem i relacjami z dostawcami.</p> <p>Główne obszary, które są istotne dla Grupy w kontekście zarządzania zrównoważonym rozwojem to utrzymanie wysokich standardów kultury biznesowej, ochrona sygnalistów oraz utrzymanie prawidłowych stosunków z dostawcami.</p> <p>W spółce EQQ wdrożony jest system ISO 9001 – Zarządzanie Jakością.</p> <p>W Grupie występuje ryzyko działań korupcyjnych. Spółki w Polsce posiadają polityki antykorupcyjne, których zasady mają na celu zminimalizowanie wystąpienia działań korupcyjnych. Obszar ten powinien być monitorowany i objęty odpowiednimi procedurami.</p> | <p>Pozytywny</p> | <p>rzeczywisty</p> | <p>krótko-, średnio-, - terminowa</p> | <p>- własne operacje - <i>upstream</i> - <i>downstream</i></p> |

Badanie istotności ryzyka

W wyniku analizy procesów w ramach całego łańcucha wartości wyróżniliśmy następujące **istotne ryzyka** w poszczególnych obszarach zrównoważonego rozwoju ESG:

| Obszar zagadnień środowiskowych | | |
|---------------------------------|---|--|
| E1 | ryzyko wzrostu cen energii elektrycznej oraz ryzyko przerw w dostawie energii elektrycznej | Stały dostęp do energii elektrycznej ma duże znaczenie w produkcji i usługach świadczonych przez Grupę. G Przerwy w dostępie do energii elektrycznej mogą powodować liczne utrudnienia takie jak: brak dostępu do systemów IT, przerwy w produkcji. Grupa EQUINICO stara się ograniczać to ryzyko poprzez wprowadzanie odpowiednich procedur operacyjnych oraz rozwiązań technicznych. |
| E1 | ryzyko wzrostu cen zasobów naturalnych, a w konsekwencji wzrostu cen kupowanych materiałów i produktów | <p>Ryzyko związane z cenami surowców i materiałów jest kluczowym czynnikiem wpływającym na stabilność finansową i operacyjną przedsiębiorstw. W modelu biznesowym spółek Grupy istotne oddziaływanie tego ryzyka mogą koncentrować się w obszarach zakupów i logistyki, gdzie wahania cen mogą bezpośrednio wpływać na koszty produkcji, koszty transportu i marżę zysku. Dotyczy to głównie operacji własnych i łańcucha wartości na poziomie <i>upstream</i>. Istotne oddziaływanie tego ryzyka obejmują zmienność cen na rynkach światowych, co może być spowodowane czynnikami, takimi jak wahania popytu i podaży, zmiany kursów walutowych czy też nieprzewidziane zdarzenia geopolityczne. Ryzyko to może wystąpić w każdej chwili i ma potencjał do wprowadzenia znaczących zakłóceń w działalności firmy.</p> <p>W perspektywie krótkoterminowej ryzykiem związanym z dostępem i cenami surowców spółki może być/jest sytuacja geopolityczna związana z trwającą wojną w Ukrainie i nakładane ograniczenia w handlu z Federacją Rosyjską.</p> <p>Obecne i antycypowane skutki biznesowe ryzyka cenowego mogą obejmować konieczność przeprojektowania strategii zakupowej, poszukiwanie alternatywnych dostawców czy też zmianę struktury kosztów produkcji. Skutki finansowe mogą być jeszcze bardziej dotkliwe, ponieważ niekorzystne zmiany cen surowców mogą prowadzić do zmniejszenia marż, a w konsekwencji do spadku zysków i wartości firmy.</p> <p>Zarządzanie ryzykiem cenowym wymaga kompleksowego podejścia i ciągłego monitorowania rynku, aby móc odpowiednio reagować na jego zmiany. Przykładami odporności modelu biznesowego na ryzyko są:</p> <ul style="list-style-type: none"> - niezależnianie się od zakupów u jednego dostawcy, - dywersyfikacja geograficzna i podmiotowa dostawców surowców, - nawiązywanie współpracy z dostawcami zlokalizowanymi w regionach w mniejszym stopniu narażonych na niepokoje społeczne i zmiany klimatyczne. |
| E1 | ryzyko wzrostu cen paliw, a w konsekwencji wzrostu kosztów transportowych | Wzrost cen paliw mógłby mieć istotny wpływ na wzrost kosztów działalności Grupy zarówno w ramach własnych operacji (dostawy materiałów, samochody służbowe, transport pracowników w ramach prowadzonych inwestycji), jak i w ramach całego łańcucha wartości (spedycja towarów od dostawców). Grupa na bieżąco monitoruje poziom swoich kosztów operacyjnych i podejmuje na tej podstawie odpowiednie decyzje biznesowe. |
| E5 | ryzyko wzrostu cen surowców naturalnych | Działalność Grupy jest ściśle związana z wykorzystaniem surowców naturalnych wykorzystywanych w produkcji (elementów konstrukcji stalowych, prefabrykatów żelbetowych). Zmiany cen tych surowców mogą w istotny sposób zwiększyć koszty działalności Grupy i negatywnie wpłynąć na osiągnięte przez nią zyski. |
| E5 | ryzyko niewłaściwej segregacji i | Niewłaściwa segregacja i utylizacja odpadów komunalnych i poprodukcyjnych może powodować ryzyko nałożenia kar administracyjnych oraz wzrost |

| | | |
|---------------------------------------|---|---|
| | utylicacji odpadów poprodukcyjnych | kosztów działania. Grupa EQUINICO zawsze działa w tych kwestiach zgodnie z zasadami ochrony środowiska, wybierając odpowiedzialnie firmy do współpracy w tym zakresie. |
| Obszar zagadnień pracowniczych | | |
| S1 | ryzyko wystąpienia presji płacowej | <p>Presja płacowa może wystąpić w wyniku szeregu czynników, takich jak wzrost kosztów życia, oczekiwania pracowników, konkurencja na rynku pracy, czy zmiany w prawodawstwie. Istotne oddziaływania tego ryzyka obejmują zwiększone wymagania płacowe pracowników, co może prowadzić do wyższych kosztów operacyjnych dla Grupy. Możliwości wynikające z tego ryzyka mogą obejmować inwestycje w automatyzację i szkolenia, które mogą zwiększyć produktywność pracy i zmniejszyć zależność od kosztów pracy.</p> <p>Obecne skutki biznesowe presji płacowej obejmują konieczność przeglądu struktury wynagrodzeń i potencjalne zwiększenie płac, aby pozostać konkurencyjnym na rynku pracy.</p> <p>Antycypowane skutki mogą obejmować potrzebę długoterminowego planowania finansowego i budżetowania, aby uwzględnić przewidywane wzrosty płac.</p> <p>Obecne skutki finansowe mogą być widoczne w postaci wyższych kosztów pracy, podczas gdy antycypowane skutki mogą obejmować konieczność zabezpieczenia dodatkowych środków na wzrost wynagrodzeń.</p> <p>Grupa podejmuje różnorodne działania, aby zapewnić odporność modelu biznesowego i strategii:</p> <ul style="list-style-type: none"> - tworzenie atrakcyjnego i przyjaznego pracownikowi miejsca pracy, - cykliczne przeprowadzanie badania satysfakcji z pracy, - motywacja finansowa i dodatki do wynagrodzenia, - jasne i otwarte możliwości rozwoju pracowników w ramach rekrutacji wewnętrznej. |
| S1 | ryzyko utraty kluczowych pracowników | <p>Ryzyko związane z odejściem pracowników posiadających kluczową wiedzę stanowi poważne zagrożenie dla każdej organizacji, ponieważ tacy pracownicy nie tylko dysponują cennymi umiejętnościami, ale również doświadczeniem i relacjami biznesowymi, które są trudne do szybkiego zastąpienia. Istotne oddziaływania tego ryzyka obejmują potencjalne problemy kontynuacji prowadzonych inwestycji lub problem z zapewnieniem ciągłości świadczonych usług i produkcji. Ryzyko to może wystąpić z wielu przyczyn, w tym z powodu naturalnej rotacji pracowników, konkurencyjnych ofert pracy lub zmian w strukturze firmy.</p> <p>Obecne skutki biznesowe mogą obejmować zakłócenia w działalności operacyjnej, podczas gdy antycypowane skutki mogą prowadzić do utraty przewagi konkurencyjnej i opóźnień we wprowadzaniu innowacji. Skutki finansowe są równie poważne, ponieważ koszty rekrutacji i szkolenia nowych pracowników są wysokie, a utrata kluczowych pracowników może również negatywnie wpłynąć na przychody i zyski firmy.</p> <p>Podejmowane działania w zakresie zarządzania ryzykiem przez Grupę :</p> <ul style="list-style-type: none"> - wzmocnienie kultury organizacyjnej, - zwiększenie satysfakcji z pracy, - dbanie o możliwości stałego rozwoju pracowników, - szkolenia, - benefity, - zabezpieczanie ciągłości zarządzania. |
| S1 | ryzyko związane z niewystarczającymi zasobami kadrowymi lub dostępnością wykwalifikowanych pracowników | <p>Istotne oddziaływania tego ryzyka obejmują ograniczenie zdolności firmy do realizacji usług, prowadzenia projektów inwestycyjnych, wprowadzania innowacji oraz utrzymania konkurencyjności na rynku.</p> <p>Ryzyko może wystąpić z wielu powodów, m.in. takich jak niewystarczająca ilość na rynku pracy wykwalifikowanych pracowników, zmiany demograficzne, konkurencja o talenty na rynku pracy czy nieadekwatne strategie zarządzania zasobami ludzkimi.</p> |

| | | |
|-------------------------|--|---|
| | | <p>Obecne skutki biznesowe tego ryzyka mogą objawiać się w postaci opóźnień w realizacji projektów inwestycyjnych, niższej jakości usług, a także w utracie klientów i przychodów.</p> <p>Antycypowane skutki mogą być jeszcze bardziej dotkliwe, prowadząc do długoterminowego osłabienia pozycji rynkowej firmy i spadku jej wartości. Z punktu widzenia finansów brak wykwalifikowanych pracowników może prowadzić do wzrostu kosztów związanych z rekrutacją, szkoleniem i zatrudnieniem tymczasowym personelu, a także do utraty przychodów z powodu opóźnień lub niemożności realizacji zleceń. Antycypowane skutki finansowe obejmują potencjalne straty wynikające z konieczności obniżenia tempa wzrostu firmy lub zaniechania pewnych inicjatyw biznesowych. Aby zachować odporność modelu biznesowego i strategii, Grupa realizuje zaplanowane procesy rekrutacyjne, dba o rozwijanie nowych kompetencji wśród swoich pracowników (szkolenia). Ponadto Spółka szuka talentów na rynku oraz dba o rozwój potencjalnych, przyszłych pracowników poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zapewnienie swoim pracownikom jak najbardziej satysfakcjonujących warunków pracy - rozwijanie kompetencji poprzez rotację na stanowiskach i awanse wewnętrzne - budowanie zaangażowania wśród pracowników. |
| S1 | ryzyko wypadków przy pracy | <p>Kwestię bezpieczeństwa i higieny pracy stanowią bardzo istotną kwestię w ramach świadczenia usług przez Grupę.</p> <p>Obecne skutki biznesowe tego ryzyka mogą objawiać się karami finansowymi nałożonymi na spółkę oraz roszczeniami od pracowników. Spowodowane wypadkami przerwy w pracy również mają negatywny wpływ na wyniki Grupy</p> <p>Antycypowane skutki mogą prowadzić do pogorszenia wizerunku Grupy oraz istotnego pogorszenia wyników finansowych spowodowanych utratą istotnych pracowników oraz klientów.</p> <p>Grupa zabezpiecza się przed tym ryzykiem poprzez stały nadzór i szkolenia dla swoich pracowników i współpracowników. Cały proces produkcji w Uzbekistanie realizowany jest według przyjętych i opisanych procedur (ISO 9001 – System Zarządzania Jakością). W celu stałego podnoszenia poziomu wiedzy i umiejętności naszych pracowników systematycznie przechodzą oni niezbędne szkolenia. W fabrykach i na budowach działają inspektorzy BHP sprawujący stały nadzór nad bezpieczeństwem pracy zatrudnionych u nas osób. W uzbeckiej części Grupy wdrożony jest system ISO 45001 – BHiP.</p> |
| Obszar zarządczy | | |
| G1 | ryzyko zmian regulacji prawnych i ich interpretacje | <p>Dokonywane lub planowane zmiany w przepisach prawa, w szczególności prawa gospodarczego, podatkowego oraz prawa pracy mogą stanowić czynnik ryzyka powodujący dla Grupy negatywne konsekwencje. Podobne następstwa rodzą zmiany w interpretacji obowiązujących przepisów. W zależności od charakteru wprowadzonych zmian, mogą one mieć pozytywny albo negatywny wpływ na działalność Grupy, jak też i na działalność pozostałych podmiotów z branży.</p> <p>Sytuacja w zakresie zmian w regulacjach prawnych jest dynamiczna i wymaga bacznej obserwacji. Grupa na bieżąco monitoruje zmiany w przepisach i korzysta z usług zewnętrznych kancelarii świadczących usługi doradztwa prawnego, które zapewniają bieżące wsparcie ze strony podmiotów profesjonalnych w zakresie wdrażania rozwiązań optymalnych dla Grupy i zgodnych z aktualnie obowiązującymi przepisami.</p> <p>Skutki biznesowe i finansowe takich ryzyk są znaczące, wpływają bowiem na zmiany w podstawowych procesach biznesowych, koszty operacyjne, marżę zysku i przepływy pieniężne.</p> <p>Strategia i model biznesowy Spółki są odporne na to ryzyko. Spółka jest świadoma, że nieprzestrzeganie przepisów może prowadzić do poważnych konsekwencji społecznych, finansowych i prawnych. Analiza zmian regulacyjnych jest prowadzona na bieżąco przez wszystkie obszary merytoryczne (Działy), zespół prawny (zewnętrzna kancelaria prawna).</p> |
| G1 | ryzyko związane z cyberbezpieczeństwem i ochroną danych osobowych | <p>Ryzyko związane z cyberbezpieczeństwem stało się kluczowym aspektem, który każda organizacja powinna uwzględnić w kontekście swojego modelu biznesowego, operacji i łańcucha wartości. Istotne oddziaływania i ryzyka mogą obejmować zagrożenia, takie jak wycieki danych lub phishing. Oddziaływania koncentrują się w operacjach własnych (dane klientów, dane stanowiące tajemnicę przedsiębiorstwa, dane pracowników) oraz w upstream (dane naszych klientów przetwarzane przez naszych dostawców lub podwykonawców).</p> |

| | | |
|----|---|---|
| | | <p>Skutki dla modelu biznesowego mogą być znaczące, wpływając na strategię i proces decyzyjny organizacji. Bieżące skutki finansowe mogą obejmować straty wynikające z przerw w działalności, koszty naprawy systemów i odszkodowania. Ponadto naruszenia bezpieczeństwa mogą prowadzić do utraty zaufania klientów i partnerów biznesowych, co może mieć długofalowy wpływ na reputację i wyniki finansowe organizacji. W przyszłości planujemy przeprowadzenie bardziej szczegółowej analizy antycypowanych skutków finansowych, która pozwoli na ich skwantyfikowanie.</p> <p>Grupa ma świadomość, iż w celu zachowania odporności strategii i modelu biznesowego na cyberzagrożenia, musi stale rozwijać ten obszar i podejmować zaawansowane działania. Grupa zachowuje zgodność z przepisami i zasadami ochrony danych osobowych. Grupa rozwija zabezpieczenia oraz wprowadza kompleksowe rozwiązania technologiczne. Ponadto Grupa prowadzi takie działania, jak:</p> <ul style="list-style-type: none"> - optymalizacja procesów mająca na celu ograniczenie możliwości popełnienia błędu przez pracownika, - aktualizacja swoich systemów bezpieczeństwa i procedur, aby lepiej chronić swoje aktywa i dane. |
| G1 | <p>ryzyko związane ze stratami wizerunkowymi (np. związanymi z nadużyciami, nieprzestrzeganiem prawa i zasad etyki biznesowej, problemami z korupcją, mobbingiem, nierównym traktowaniem pracowników itp.)</p> | <p>Etyka w działalności gospodarczej</p> <p>Obligujemy wszystkich pracowników oraz współpracowników do transparentnych i przejrzystych działań. Grupa przestrzega wymogów określonych w obowiązujących przepisach prawnych oraz obowiązujących przepisów prawnych dotyczących przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy, stosuje najwyższe standardy przestrzegania tych przepisów w tym zakresie i wymaga od wszystkich osób zatrudnionych i partnerów biznesowych postępowania zgodnie z tymi standardami. Nie tolerujemy korupcji i potępiamy wszelkie jej formy, w tym wymuszenia, oferowanie i przyjmowanie nienależnych korzyści majątkowych, nielegalnych prowizji, defraudacji lub nepotyzmu bądź kumoterstwa.</p> <p>Wszystkie transakcje finansowe Grupy wymagają pełnego i dokładnego ujęcia w ewidencji rachunkowej Grupy zgodnie z ogólnie przyjętymi zasadami rachunkowości, politykami oraz obowiązującymi przepisami prawa. Grupa podejmuje działalność gospodarczą wyłącznie, gdy może konkurować w sposób uczciwy i sprawiedliwy.</p> <p>Przeciwdziałanie korupcji</p> <p>Jako odpowiedzialna, świadomie i uczciwie działająca Grupa podejmujemy działania mające na celu przeciwdziałanie korupcji. Zwracamy szczególną uwagę, by osoby zarządzające nie przyjmowały żadnych korzyści materialnych, mogących wpłynąć na ich obiektywizm lub bezstronność przy podejmowaniu kluczowych decyzji. Zasadę tę stosujemy również przy przetargach, postępując zgodnie z przyjętymi procedurami wewnętrznymi.</p> <p>Przeciwdziałanie dyskryminacji i mobbingowi</p> <p>Grupa zwraca szczególną uwagę na przestrzeganie praw człowieka wobec swoich pracowników, klientów i pracowników w ramach łańcucha wartości ze szczególnym uwzględnieniem przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i innym działaniom naruszającym prawa człowieka.</p> <p>Istotne oddziaływania tego ryzyka obejmują utratę reputacji, sankcje prawne oraz zakłócenia w działalności operacyjnej. Ryzyko to może wystąpić z powodu braku odpowiednich procedur wewnętrznych, niewystarczającej kontroli lub z powodu kultury organizacyjnej, która nie promuje transparentności i etyki. Ryzyko dotyczy głównie operacji własnych.</p> <p>Obecne skutki biznesowe ryzyka mogą obejmować spadek zaufania klientów i partnerów biznesowych, co może prowadzić do utraty przychodów. Antycypowane skutki to dalsze ograniczenia w dostępie do rynków kapitałowych i kredytowych, a także wzrost kosztów związanych z wprowadzeniem dodatkowych środków kontrolnych i mających na celu zapewnienie zgodności.</p> <p>Z finansowego punktu widzenia nadużycia mogą prowadzić do bezpośrednich strat finansowych wynikających z grzywien, kar i odszkodowań. Obecne i przyszłe skutki finansowe mogą również obejmować wzrost kosztów operacyjnych związanych z monitorowaniem i zapobieganiem nadużyciom, a także potencjalne skutki dla wyceny firmy.</p> <p>Strategia i model biznesowy Grupy są odporne na to ryzyko. W celu minimalizacji ryzyka związanego z nadużyciami, Grupa prowadzi następujące działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> - obowiązek przestrzegania zasad i przeciwdziałania zachowaniom korupcyjnym przez pracowników i kontrahentów - regularna identyfikacja ryzyk korupcyjnych, rzetelna kontrola wewnętrzna oraz zapewnienie przejrzystości procesów i realizowanych działań pod względem antykorupcyjnym, - udostępnienie narzędzi i umożliwienie anonimowych zgłoszeń naruszeń i monitoring zgłoszeń. |

| | | |
|-----------|--|---|
| G1 | ryzyko utraty istotnych dostawców i podwykonawców | W wyniku nieprzestrzegania zasad etyki biznesowej, złej dbałości o jakość ochrony danych lub niewłaściwych praktyk płatniczych, istnieje ryzyko pogorszenia współpracy lub utraty istotnych dla Grupy dostawców i podwykonawców, Może to mieć istotny wpływ na ciągłość świadczenia usług przez Grupę oraz pogorszenie jej wyników finansowych. Grupa stara się minimalizować to poprzez przestrzeganie zasad etyki biznesowej, odpowiednie i uczciwe praktyki płatnicze oraz dywersyfikację dostawców i podwykonawców. |
|-----------|--|---|

Badanie istotności a szanse

W wyniku analizy procesów w ramach całego łańcucha wartości wyróżniliśmy następujące **istotne szanse** w poszczególnych obszarach zrównoważonego

| | | |
|--|---|---|
| Obszar zagadnień środowiskowych | | |
| E1 | ograniczenie przyszłych kosztów poprzez energooszczędne inwestycje | Korzystanie w nowych inwestycjach z energooszczędnych i przyjaznych środowisku materiałów może wydawać się mało opłacalne. Należy jednak pamiętać, że takie podejście może zaowocować w przyszłości sporymi oszczędnościami w kosztach bieżącej eksploatacji biur i zakładów produkcyjnych. Wykorzystanie wydajnych materiałów izolacyjnych, oświetlenia LED, sprzętów o wysokiej klasie energetycznej, samochodów elektrycznych lub hybrydowych może w kolejnych latach przynieść wymierne korzyści finansowe. Szacujemy, że efekt ten będzie widoczny w średnio- lub długoterminowej perspektywie. |
| E1-5 | ograniczenie ryzyk prawnych i strat wizerunkowych | Tu widzimy szanse głównie w obszarze zarządzania utylizacją odpadów poprodukcyjnych i potencjalnie niebezpiecznych. Prawidłowe działania w obszarze ochrony środowiska pozwolą Grupie uniknąć ryzyk związanych w karami administracyjnymi i ewentualnych przerw w inwestycjach spowodowanych np. protestami ekologów. Prawidłowe zarządzanie tymi procesami pozwoli Grupie uniknąć ewentualnych kar administracyjnych i uchronić ją przed stratami wizerunkowymi. Wpływy te mogą nastąpić w krótko- i średnioterminowej perspektywie. |
| Obszar zagadnień pracowniczych | | |
| S1 | stabilna i dobrze wyszkolona kadra pracownicza | <p>Utrzymanie wysokich standardów w obszarze HR, przestrzeganie wewnętrznych procedur i przepisów prawa pracy, zapewnienie pracownikom dobrych warunków pracy i dbałość o równe traktowanie wszystkich grup pracowniczych może spowodować utrzymanie bardziej stabilnego i wydajnego zespołu. Takie działania mogą spowodować ograniczenie kosztów działalności (mniejsza rotacja i koszty rekrutacji i szkoleń pracowników)</p> <p>Nie bez znaczenia są tu również systematyczne szkolenia pracowników. Dzięki nim utrzymujemy poziom wiedzy naszej kadry na najwyższym poziomie co ma bezpośrednie przełożenie na poprawę jakości i bezpieczeństwa świadczonych usług i może mieć również pozytywny wpływ na naszych pracowników (satysfakcja ze zdobytej wiedzy i ciągłego rozwoju).</p> <p>Te pozytywne wpływy mogą wystąpić głównie w średnio- i długoterminowej perspektywie.</p> |

| | | |
|---------------------------------------|---|---|
| S1 | pozyskanie nowych, wartościowych pracowników | Utrzymanie wysokich standardów w obszarze HR może skutkować poprawą wizerunku Grupy na rynku pracy, a to powinno mieć bezpośrednie przełożenie na łatwość pozyskiwania nowych, wartościowych pracowników. Jest to szczególnie istotne w kontekście stałego, bardzo dynamicznego rozwoju Grupy. Łatwiejsze pozyskanie nowych pracowników może również wiązać się z ograniczeniem kosztów rekrutacji oraz dalszą poprawą jakości świadczonych przez Grupę usług. Te pozytywne wpływy mogą wystąpić głównie w średnio- i długoterminowej perspektywie. |
| S1 | ograniczenie ryzyk prawnych i strat wizerunkowych | Przestrzeganie prawa pracy i utrzymanie zadowolonej, wysoko zmotywowanej kadry pracowniczej pozwoli uniknąć wielu ryzyk prawnych (kary administracyjne, roszczenia byłych pracowników) oraz ewentualnych strat wizerunkowych. Te pozytywne wpływy mogą wystąpić głównie w krótko- i średnioterminowej perspektywie. |
| Obszar zagadnień pracowniczych | | |
| G1 | Lepsza ochrona danych | Niewłaściwe zarządzanie danymi (osobowymi i biznesowymi) w Grupę stanowi dość istotne ryzyko. Wprowadzenie odpowiednich procedur oraz zabezpieczeń systemowych może w znaczny sposób poprawić bezpieczeństwo w tym obszarze. Dzięki temu Grupa uniknie potencjalnych strat finansowych (kary administracyjne i roszczenia klientów) oraz pogorszenia wizerunku. Te pozytywne wpływy mogą wystąpić głównie w krótko- i średnioterminowej perspektywie. |
| G1 | utrzymanie stabilnej grupy dostawców i podwykonawców | Utrzymanie wysokich standardów współpracy z dostawcami poprzez uczciwe zasady wyboru kontrahentów, przejrzyste umowy oraz uczciwe praktyki płatnicze, Grupa ma szansę na utrzymanie stabilnego grona dobrych dostawców. Może to zaowocować ograniczeniem kosztów działalności (korzystniejsze warunki finansowe przy dłuższej współpracy oraz mniejsze koszty związane z wyszukiwaniem nowych dostawców). Pozwoli też zmniejszyć ryzyko związane z wyborem niewłaściwych dostawców lub podwykonawców. Te pozytywne wpływy mogą wystąpić głównie w średnio- i długoterminowej perspektywie. |
| G1 | ograniczenie ryzyk prawnych, biznesowych i strat wizerunkowych | Przestrzeganie wewnętrznych procedur oraz zasad obowiązującego prawa w znaczny sposób powinno ograniczyć ryzyka prawne (kary administracyjne, roszczenia klientów i kontrahentów) oraz straty wizerunkowe. Stała kontrola zgodności naszych procedur z obowiązującym prawem powinna skutkować ograniczeniem przyszłych kosztów działalności związanych z koniecznością zapłaty ewentualnych kar lub roszczeń. Te pozytywne wpływy mogą wystąpić głównie w krótko- i średnioterminowej perspektywie. |

1.3. [IRO-1] OPIS PROCESÓW SŁUŻĄCYCH DO IDENTYFIKACJI I OCENY ISTOTNYCH WPŁYWÓW, ISTOTNYCH RYZYK I ISTOTNYCH SZANS

Badanie istotności

W 2024 roku po raz pierwszy zostało przeprowadzone badanie podwójnej istotności¹, którego celem było ustalenie dla Grupy EQUUNICO kluczowych grup interesariuszy oraz istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zagadnieniami zrównoważonego rozwoju ESG, które to badanie w 2025 r. zostało poddane przeglądowi.

Celem przeglądu było:

1. **Ocena, czy zaszyły zmiany w kontekście biznesowym Grupy** (model biznesowy, branże, obszary geograficzne, łańcuch wartości).
2. **Ponowna ocena wpływów, ryzyk i szans ESG**, z uwzględnieniem zmian regulacyjnych, rynkowych i operacyjnych.
3. **Weryfikacja wyników dialogu z interesariuszami** w 2025 r.
4. **Analiza wpływu zaprzestania produkcji masy mineralno-asfaltowej w UNIWERSIM** na obszary ESG.
5. **Określenie, czy jakiegokolwiek obszary utraciły, zyskały lub zmieniły istotność.**

Przegląd przeprowadzono w oparciu o:

- * analizę porównawczą wyników badania 2024 r. (pełna matryca istotności ESG) ,
- * analizę zmian organizacyjnych i operacyjnych zgłoszonych przez Zarząd EQUUNICO,
- * przegląd publicznie dostępnych informacji Grupy (opis działalności, realizacje, raporty bieżące),
- * przegląd zmian w regulacjach związanych z ESG (CSRD, ESRS),
- * analizę procesów w łańcuchu wartości,
- * dialog z interesariuszami (ankiety ESG wysłane do kluczowych dostawców i odbiorców, choć bez otrzymania odpowiedzi do dnia sporządzenia raportu),
- * konsultacje z przedstawicielami funkcji operacyjnych, HR, BHP, finansów i prawnych w Grupie. (może wpisać że konsultacje z członkiem Zarządu odpowiedzialnym za zarządzanie zrównoważonym rozwojem ESG w Grupie.

¹ Badanie zgodne z wymogami dyrektywy CSRD i standardami raportowania *European Sustainability Reporting Standards (ESRS)* oraz zgodnie z metodologią zaproponowaną przez EFRAG (*European Financial Reporting Advisory Group*)

[IRO-2] Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

Tabela zgodności z ESRS:

| Nr ujawnienia | Nazwa ujawnienia | rozdział/strona w raporcie |
|--|---|----------------------------|
| ESRS 2 Ogólne ujawnienie informacji | | |
| BP-1 | Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju | 3 |
| BP-2 | Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności | 5 |
| GOV-1 | Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych | 5 |
| GOV-2 | Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem | 9 |
| GOV-3 | Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt | 9 |
| GOV-4 | Oświadczenie dotyczące należytej staranności | 10 |
| GOV-5 | Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju | 10 |
| SBM-1 | Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości | 10 |
| SBM-2 | Interesy i opinie zainteresowanych stron | 17, 50 |
| SBM-3 | Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym | 18, 33, 50 |
| IRO-1 | Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, istotnych ryzyk i istotnych szans | 27 |
| IRO-2 | Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju | 28 |
| ESRS E1 Zmiana klimatu | | |
| E1-1 | Plan transformacji na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu | 32 |
| E1-2 | Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej | 37 |
| E1-3 | Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej | 37 |
| E1-4 | Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej | 37 |
| E1-5 | Zużycie energii i koszyk energetyczny | 38 |
| E1-6 | Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych | 38 |
| E1-7 | Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla | 38 |
| E1-8 | Wewnętrzne ustalenie opłat za emisję gazów cieplarnianych | 38 |

| | | |
|---|--|----|
| E1-9 | Antycypowane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem | 44 |
| ESRS E2 Zanieczyszczenia | | |
| E2-1 | Polityki związane z zanieczyszczeniem | -- |
| E2-2 | Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem | -- |
| E2-3 | Cele związane z zanieczyszczeniem | -- |
| E2-4 | Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby | -- |
| E2-5 | Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy | -- |
| E2-6 | Antycypowane skutki finansowe wynikające z wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem | -- |
| ESRS E3 Woda i zasoby wodne | | |
| E3-1 | Polityki związane z wodą i zasobami morskimi | -- |
| E3-2 | Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi | -- |
| E3-3 | Cele związane z wodą i zasobami morskimi | -- |
| E3-4 | Zużycie wody | -- |
| E3-5 | Antycypowane skutki finansowe wynikające z wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi | -- |
| ESRS E4 Bioróżnorodność i ekosystemy | | |
| E4-1 | Plan transformacji w zakresie różnorodności biologicznej i ekosystemów oraz uwzględnienie różnorodności biologicznej i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym | -- |
| E4-2 | Polityki związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami | -- |
| E4-3 | Działania i zasoby związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami | -- |
| E4-4 | Cele związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami 2 | -- |
| E4-5 | Mierniki wpływów związane ze zmianą w zakresie różnorodności biologicznej i ekosystemów | -- |
| E4-6 | Antycypowane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami | -- |
| ESRS E5 Wykorzystanie zasobów i gospodarka w obiegu zamkniętym | | |
| E5-1 | Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym | 48 |
| E5-2 | Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym | 48 |
| E5-3 | Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym | 48 |
| E5-4 | Zasoby wprowadzane do organizacji | 48 |
| E5-5 | Zasoby odprowadzane z organizacji | 48 |
| E5-6 | Antycypowane skutki finansowe wynikające z wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym | -- |
| ESRS S1 Osoby świadczące pracę na rzecz przedsiębiorstwa | | |
| S1-1 | Polityki związane z własną siłą roboczą | 54 |
| S1-2 | Procedury współpracy z własnymi pracownikami i przedstawicielami pracowników w | 55 |

| | | |
|---|---|----|
| | zakresie wpływów | |
| S1-3 | Procesy niwelowania negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez pracowników jednostki | 55 |
| S1-4 | Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własnych pracowników oraz stosowanie podejść służących ograniczeniu istotnego ryzyka i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własną siłą roboczą oraz skuteczność tych działań | 55 |
| S1-5 | Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami | 55 |
| S1-6 | Formy zatrudnienia | 56 |
| S1-7 | Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki | 56 |
| S1-8 | Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego | 57 |
| S1-9 | Wskaźniki różnorodności | 57 |
| S1-10 | Odpowiednie płace | 60 |
| S1-11 | Ochrona socjalna | 60 |
| S1-12 | Osoby z niepełnosprawnościami | 60 |
| S1-13 | Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności | 60 |
| S1-14 | Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy | 60 |
| S1-15 | Wskaźniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym | 61 |
| S1-16 | Wskaźniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie) | 61 |
| S1-17 | Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka | 61 |
| ESRS S2 Pracownicy w łańcuchu wartości | | |
| S2-1 | Polityki związane z pracownikami w łańcuchu wartości | -- |
| S2-2 | Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów | -- |
| S2-3 | Procesy niwelowania negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez pracowników w łańcuchu wartości | -- |
| S2-4 | Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań | -- |
| S2-5 | Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami | -- |
| ESRS S3 Społeczności dotknięte wpływem | | |
| S3-1 | Polityki związane z dotkniętymi społecznościami | -- |
| S3-2 | Procesy współpracy w zakresie wpływów dotkniętymi społecznościami | -- |
| S3-3 | Procesy remediacji negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez dotknięte społeczności | -- |
| S3-4 | Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowania podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczności tych działań | -- |

| | | |
|---|---|----|
| S3-5 | Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami | -- |
| ESRS S4 Konsumenty i użytkownicy końcowi | | |
| S4-1 | Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi | -- |
| S4-2 | Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi | -- |
| S4-3 | Procesy remediacji negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez konsumentów i użytkowników końcowych | -- |
| S4-4 | Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań | -- |
| S4-5 | Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami | -- |
| ESRS G1 Ład zarządczy | | |
| G1-1 | Polityki i regulaminy prowadzenia działalności gospodarczej | 66 |
| G1-2 | Zarządzanie relacjami z dostawcami | 67 |
| G1-3 | Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie | 67 |
| G1-4 | Potwierdzony incydent związany z korupcją lub przekupstwem | 68 |
| G1-5 | Wpływ polityczny i działalność lobbingowa | 68 |
| G1-6 | Praktyki płatnicze | 69 |

[E 1] [E1-1] Zmiany klimatu

Spółki z Grupy mają bezpośredni wpływ na kwestie związane ze zmianami klimatu. Ma to miejsce przede wszystkim w takich obszarach, jak:

DZIAŁALNOŚĆ OPERACYJNA

- we zakładach produkcyjnych spółek oraz dostawców spółek Grupy, emisje gazów cieplarnianych wskutek zużycia paliw (samochody służbowe) i energii (zakłady i biura Grupy i podwykonawców);
- logistyka (emisje gazów cieplarnianych wskutek transportu produktów i towarów od dostawców do Grupy oraz w zakresie dojazdu pracowników i klientów do biur i zakładów produkcyjnych Grupy);
- surowce i materiały (emisje gazów cieplarnianych do pozyskania i wytwarzania niezbędnych materiałów wykorzystywanych w procesach produkcyjnych oraz infrastrukturalnych (remonty i przygotowanie nowych inwestycji).

LOGISTYKA

- emisje gazów cieplarnianych wskutek transportu produktów i towarów od dostawców do Grupy oraz w zakresie dojazdu pracowników i klientów do biur i zakładów produkcyjnych Grupy.

SUROWCE I MATERIAŁY

- emisje gazów cieplarnianych do pozyskania i wytwarzania niezbędnych materiałów wykorzystywanych w procesach produkcyjnych oraz infrastrukturalnych (remonty i przygotowanie nowych inwestycji).

W 2025 roku Grupa EQUNICO nie posiadała planu transformacji oraz na chwilę obecną nie planuje jego wdrożenia.

W 2025 r. nie pojawiły się nowe czynniki mogące wpłynąć na sytuację Grupy w zakresie wpływu zmian klimatu. Dlatego, tak jak w roku poprzednim na podstawie wyniku badania podwójnej istotności i jego przeglądu uznano, że potencjalna zmiana klimatu ma obecnie ograniczony wpływ na Grupę. Jednak ze względu na globalne zmiany klimatyczne kwestia ta może mieć duży wpływ na działalność Grupy w średniej i długiej perspektywie czasowej. Szczególnie ważne będą ryzyka fizyczne, których oddziaływanie prognozuje się na wzrost w nadchodzących latach. Dlatego zarządzanie kwestiami związanymi ze zmianą klimatu powinno być integralną częścią długoterminowej strategii rozwoju w Grupie.

Uzbekistan, gdzie prowadzona jest główna działalność Grupy, jest wskazywany jako jeden z krajów, który może zostać dotknięty problemem suszy i pustynnienia. Głównymi źródłami wody w Uzbekistanie to rzeki Amu-daria i Syr-daria, a także wewnętrzne rzeki, strumienie i wody podziemne. W ostatnich latach region doświadczył skutków globalnych zmian klimatu, czego rezultatem są zmniejszone opady śniegu i deszczu, ograniczone topnienie lodowców oraz zmniejszony przepływ wody w dużych dorzeczach rzek, a także spadek zasobów wodnych w małych rzekach i strumieniach. Tym samym zmniejszyła się dostępność wody na jednego mieszkańca. Władze Uzbekistanu prowadzą aktywną politykę zmierzającą do poprawienia sytuacji wodnej w tym kraju i zapobieganiu negatywnym skutkom zmian klimatu, poprzez przyjęcie odpowiedniej strategii i działań w tym zakresie.

Zatem na chwilę obecną zmiany klimatu nie wpływają bezpośrednio na działalność Grupy w krótkiej perspektywie czasowej. Niemniej jednak w perspektywie średnio- i długoterminowej te kwestie mogą wpływać na pracowników, którzy muszą mieć dostęp do wody pitnej oraz odbiorców w łańcuchu wartości. Odbiorcami linii energetycznych w łańcuchu wartości są przedsiębiorstwa energetyczne zajmujące się wytwarzaniem i przesyłem energii. Elektrownie zaś w swojej działalności zużywają wodę. Zużycie wody przez elektrownie jest zróżnicowane i zależy głównie od rodzaju elektrowni oraz zastosowanej technologii chłodzenia. Może powodować to konieczność zużycia znacznych ilości wody w

ramach całego łańcucha wartości Grupy. Na dzień dzisiejszy Grupa EQUNICO nie przeprowadziła szczegółowych badań mających na celu ustalenie zużycia wody w ramach jej całego łańcucha wartości, niemniej jednak zamierza się monitorować kwestie związane z suszami i dostępnością wody.

Także istotnym elementem działalności spółek Grupy jest efektywne zarządzanie zużyciem energii elektrycznej. Wysokie zapotrzebowanie na energię wynika nie tylko z funkcjonowania biur, ale także z pracy zakładów produkcyjnych. W odpowiedzi na rosnące wyzwania związane z kosztami energii oraz ochroną środowiska, Grupa podejmuje szereg działań mających na celu ograniczenie zużycia energii elektrycznej.

W ramach tych działań, spółki inwestują w energooszczędne urządzenia, które znacząco redukują zużycie energii w codziennej eksploatacji, oraz systemy oświetleniowe oparte na technologii LED. Dodatkowo, Grupa wdraża innowacyjne rozwiązania technologiczne kierując się klasyfikacją efektywności energetycznej.

Ponadto, Grupa angażuje się w działania edukacyjne, które mają na celu zwiększenie świadomości pracowników na temat oszczędzania energii. Promowanie "zielonych dni" połączone z nagradzaniem (premie finansowe) pracowników, którzy korzystają z alternatywnych środków transportu nie tylko na terenie zakładu produkcyjnego (Polska-Uniwersim) motywują personel do podejmowania świadomych decyzji dotyczących użytkowania energii, co przekłada się na zmniejszenie ogólnego zużycia.

Wszystkie te inicjatywy nie tylko przyczyniają się do redukcji kosztów operacyjnych, ale również wpisują się w globalne trendy zrównoważonego rozwoju, co jest niezwykle istotne w kontekście odpowiedzialności społecznej i ekologicznej spółek Grupy.

[SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

W zakresie związanym ze zmianą klimatu, w wyniku analizy podwójnej istotności przeprowadzonej przez Grupę EQUNICO w 2024 roku zidentyfikowano następujące istotne wpływy, ryzyka i szanse w obszarze środowiskowym zrównoważonego rozwoju:

ISTOTNE WPŁYWY:

| Zagadnienie ESG w ESRS | Opis wpływu | Wpływ negatywny /pozytywny | Wpływ potencjalny /rzeczywisty | Perspektywa czasowa | Miejsce powstawania wpływu w łańcuchu wartości |
|---|--|----------------------------|--------------------------------|--|---|
| E1 Zmiana klimatu - Adaptacja do zmiany klimatu - Przeciwdziałanie zmianie klimatu - Energia | <p>Wpływ Grupy na zmianę klimatu ma miejsce przede wszystkim w takich obszarach, jak:</p> <ul style="list-style-type: none"> - działalność operacyjna we własnych zakładach produkcyjnych oraz dostawców Grupy, emisje gazów cieplarnianych wskutek zużycia paliw (samochody służbowe) i energii (zakłady i biura Grupy i podwykonawców); - logistyka (emisje gazów cieplarnianych wskutek transportu produktów i towarów od dostawców do Grupy oraz w zakresie dojazdu pracowników i klientów do biur i zakładów produkcyjnych Grupy); - surowce i materiały (emisje gazów cieplarnianych do pozyskania i wytwarzania niezbędnych materiałów wykorzystywanych w procesach produkcyjnych oraz infrastrukturalnych (remonty i przygotowanie nowych inwestycji)). <p>Zmiana klimatu ma obecnie ograniczony wpływ na Grupę. Jednak ze względu na globalne zmiany klimatyczne kwestia ta może mieć duży wpływ na działalność Grupy w średniej i długiej perspektywie czasowej. Istotny jest zakres w obszarze ryzyk fizycznych, dla których prognozuje się zwiększenie wpływu w przyszłości.</p> <p>Istotną kwestię w działalności Grupy stanowi również zużycie energii elektrycznej. Jest to związane chociażby z prowadzeniem biur i fabryk, jak i dużą ilością specjalistycznego sprzętu produkcyjnego. Grupa stara się ograniczać zużycie energii elektrycznej poprzez stosowanie energooszczędnych urządzeń oraz nowoczesnych rozwiązań takich jak oświetlenie LED. Grupa prowadzi również akcje informacyjne wśród pracowników mające na celu oszczędzanie energii elektrycznej.</p> | negatywny | rzeczywisty | krótko-, średnio-, długo- terminowa | - operacje własne - <i>upstream</i> - <i>downstream</i> |
| E5 Gospodarka o obiegu zamkniętym - Odpady poprodukcyjne - Odpady komunalne - Zasoby naturalne wprowadzane do Grupy | <p>Grupa wywiera wpływ w zakresie gospodarki o obiegu zamkniętym w ramach swojej działalności operacyjnej oraz łańcucha wartości. Wpływ Grupy w szczególności dotyczy: działań związanych z pozyskiwaniem i przetwarzaniem surowców przez dostawców Grupy, powstawaniem odpadów w trakcie produkcji własnej i świadczenia usług, odpadów powstających w wyniku procesów logistycznych (opakowania kupowanych materiałów i sprzętu) oraz odpadów powstałych wraz z zakończeniem cyklu życia wykorzystywanego sprzętu (produkcyjnego, IT i pozostałych).</p> <p>Grupa podejmuje działania w celu optymalnego wykorzystania surowców naturalnych w swoich procesach produkcyjnych (stosowanie nowych technologii, ponowne wykorzystanie odpadów poprodukcyjnych w procesie produkcji).</p> <p>Grupa podejmuje działania mające na celu ograniczanie negatywnego wpływu poprzez recykling</p> | negatywny | rzeczywisty | krótko-, średnio-, długo- terminowa | - operacje własne - <i>upstream</i> - <i>downstream</i> |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| | <p>(ponowne wykorzystanie odpadów poprodukcyjnych) oraz prawidłową segregację odpadów (współpracę z zaufanymi dostawcami usług).</p> <p>Ponadto, w trosce o środowisko realizujemy politykę racjonalnej gospodarki odpadami poprzez m.in. segregowanie odpadów oraz współpracę z certyfikowanymi firmami świadczącymi usług w zakresie odbioru i utylizacji odpadów.</p> | | | | |
|--|--|--|--|--|--|

ISTOTNE RYZYKA:

| Obszar zagadnień środowiskowych | |
|---------------------------------|---|
| E1 | <p>ryzyko wzrostu cen energii elektrycznej oraz ryzyko przerw w dostawie energii elektrycznej</p> <p>Stały dostęp do energii elektrycznej ma duże znaczenie w produkcji i usługach świadczonych przez Grupę. G Przerwy w dostępie do energii elektrycznej mogą powodować liczne utrudnienia takie jak: brak dostępu do systemów IT, przerwy w produkcji. Grupa EQUNICO stara się ograniczać to ryzyko poprzez wprowadzanie odpowiednich procedur operacyjnych oraz rozwiązań technicznych.</p> |
| E1 | <p>ryzyko wzrostu cen zasobów naturalnych, a w konsekwencji wzrostu cen kupowanych materiałów i produktów</p> <p>Ryzyko związane z cenami surowców i materiałów jest kluczowym czynnikiem wpływającym na stabilność finansową i operacyjną przedsiębiorstw. W modelu biznesowym spółek Grupy istotne oddziaływania tego ryzyka mogą koncentrować się w obszarach zakupów i logistyki, gdzie wahania cen mogą bezpośrednio wpływać na koszty produkcji, koszty transportu i marżę zysku. Dotyczy to głównie operacji własnych i łańcucha wartości na poziomie <i>upstream</i>. Istotne oddziaływania tego ryzyka obejmują zmienność cen na rynkach światowych, co może być spowodowane czynnikami, takimi jak wahania popytu i podaży, zmiany kursów walutowych czy też nieprzewidziane zdarzenia geopolityczne. Ryzyko to może wystąpić w każdej chwili i ma potencjał do wprowadzenia znaczących zakłóceń w działalności firmy.</p> <p>W perspektywie krótkoterminowej ryzykiem związanym z dostępem i cenami surowców spółki może być/jest sytuacja geopolityczna związana z trwającą wojną w Ukrainie i nakładane ograniczenia w handlu z Federacją Rosyjską.</p> <p>Obecne i antycypowane skutki biznesowe ryzyka cenowego mogą obejmować konieczność przeprojektowania strategii zakupowej, poszukiwanie alternatywnych dostawców czy też zmianę struktury kosztów produkcji. Skutki finansowe mogą być jeszcze bardziej dotkliwe, ponieważ niekorzystne zmiany cen surowców mogą prowadzić do zmniejszenia marż, a w konsekwencji do spadku zysków i wartości firmy.</p> <p>Zarządzanie ryzykiem cenowym wymaga kompleksowego podejścia i ciągłego monitorowania rynku, aby móc odpowiednio reagować na jego zmiany. Przykładami odporności modelu biznesowego na ryzyko są:</p> <ul style="list-style-type: none"> - niezależnianie się od zakupów u jednego dostawcy, - dywersyfikacja geograficzna i podmiotowa dostawców surowców, - nawiązywanie współpracy z dostawcami zlokalizowanymi w regionach w mniejszym stopniu narażonych na niepokoje społeczne i zmiany klimatyczne. |

| | | |
|-----------|--|--|
| E1 | ryzyko wzrostu cen paliw, a w konsekwencji wzrostu kosztów transportowych | Wzrost cen paliw mógłby mieć istotny wpływ na wzrost kosztów działalności Grupy zarówno w ramach własnych operacji (dostawy materiałów, samochody służbowe, transport pracowników w ramach prowadzonych inwestycji), jak i w ramach całego łańcucha wartości (spedycja towarów od dostawców). Grupa na bieżąco monitoruje poziom swoich kosztów operacyjnych i podejmuje na tej podstawie odpowiednie decyzje biznesowe. |
| E5 | ryzyko wzrostu cen surowców naturalnych | Działalność Grupy jest ściśle związana z wykorzystaniem surowców naturalnych wykorzystywanych w produkcji (elementów konstrukcji stalowych, prefabrykatów żelbetowych). Zmiany cen tych surowców mogą w istotny sposób zwiększyć koszty działalności Grupy i negatywnie wpłynąć na osiągnięte przez nią zyski. |
| E5 | ryzyko niewłaściwej segregacji i utylizacji odpadów poprodukcyjnych | Niewłaściwa segregacja i utylizacja odpadów komunalnych i poprodukcyjnych może powodować ryzyko nałożenia kar administracyjnych oraz wzrost kosztów działania. Grupa EQUNICO zawsze działa w tych kwestiach zgodnie z zasadami ochrony środowiska, wybierając odpowiedzialnie firmy do współpracy w tym zakresie. |

ISTOTNE SZANSE

| Obszar zagadnień środowiskowych | | |
|--|---|--|
| E1 | ograniczenie przyszłych kosztów poprzez energooszczędne inwestycje | Korzystanie w nowych inwestycjach z energooszczędnych i przyjaznych środowisku materiałów może wydawać się mało opłacalne. Należy jednak pamiętać, że takie podejście może zaowocować w przyszłości sporymi oszczędnościami w kosztach bieżącej eksploatacji biur i zakładów produkcyjnych. Wykorzystanie wydajnych materiałów izolacyjnych, oświetlenia LED, sprzętów o wysokiej klasie energetycznej, samochodów elektrycznych lub hybrydowych może w kolejnych latach przynieść wymierne korzyści finansowe. Szacujemy, że efekt ten będzie widoczny w średnio- lub długoterminowej perspektywie. |
| E1-5 | ograniczenie ryzyk prawnych i strat wizerunkowych | Tu widzimy szanse głównie w obszarze zarządzania utylizacją odpadów poprodukcyjnych i potencjalnie niebezpiecznych. Prawidłowe działania w obszarze ochrony środowiska pozwolą Grupie uniknąć ryzyk związanych w karami administracyjnymi i ewentualnych przerw w inwestycjach spowodowanych np. protestami ekologów. Prawidłowe zarządzanie tymi procesami pozwoli Grupie uniknąć ewentualnych kar administracyjnych i uchronić ją przed stratami wizerunkowymi. Wpływy te mogą nastąpić w krótko- i średnioterminowej perspektywie. |

[E1-2] [E1-3] [E1-4] Działania i polityka Grupy związana z klimatem

W 2025 r. Grupa nie posiadała wdrożonej strategii ESG oraz polityk związanych ze zmianą klimatu. W trakcie przeprowadzonego badania podwójnej istotności zidentyfikowano obszary związane z istotnymi wpływami, ryzykami i szansami Grupy w tym zakresie.

W perspektywie średnioterminowej Grupa zamierza skupić się na następujących obszarach:

Wpływ na zmiany klimatyczne – redukcja emisji CO₂

Wszystkie branże występujące w modelu biznesowym Grupy i jej łańcuchu wartości są związane z wysokimi emisjami CO₂. Budownictwo odpowiada za ok 40% globalnych emisji, transport – 14%, produkcja konstrukcji stalowych – 7-9%. Kwestia redukcji emisji CO₂ powinna stanowić jedną z istotniejszych kwestii w ramach zarządzania zrównoważonym rozwojem Grupy.

Zarządzanie zasobami

Zarządzanie zasobami w kontekście działalności produkcyjnej, zwłaszcza w branży związanej z wytwarzaniem mas mineralno-asfaltowych, konstrukcji stalowych oraz prefabrykatów żelbetowych, wymaga wdrożenia strategii, które zminimalizują wpływ na środowisko.

Optymalizacja procesów produkcyjnych - wdrażanie technologii, które zwiększają efektywność energetyczną i surowcową.

Użycie zaawansowanych systemów zarządzania produkcją, które pozwalają na monitorowanie i optymalizację procesów.

Recykling i ponowne wykorzystanie surowców w procesie produkcyjnym:

Zrównoważony dobór surowców:

Wybór surowców pochodzących z odnawialnych źródeł lub certyfikowanych dostawców, którzy stosują zrównoważone praktyki wydobywcze.

Wykorzystanie lokalnych surowców, co zmniejsza emisję CO₂ związane z transportem.

Minimalizacja odpadów:

Implementacja strategii „zero odpadów”, która zakłada minimalizowanie produkcji odpadów poprzez lepsze planowanie i kontrolę procesów.

Zastosowanie technologii, które redukują emisję zanieczyszczeń i hałasu podczas produkcji.

Zachęcanie pracowników do zgłaszania pomysłów na poprawę efektywności i ograniczenie wpływu na środowisko.

Współpraca z innymi podmiotami:

Nawiązywanie współpracy z organizacjami ekologicznymi oraz instytucjami badawczymi w celu wdrażania najlepszych praktyk w obszarze zrównoważonego rozwoju..

Monitorowanie i raportowanie:

Publikowanie raportów dotyczących wyników w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz inicjatyw proekologicznych.

Ochrona środowiska - odpady

W ramach działalności spółek Grupy oraz w kontekście łańcucha wartości generowane są różne odpady, szczególnie w sektorze budowlanym. Kluczowe staje się zatem podejmowanie działań mających na celu ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko naturalne, w tym skuteczne zarządzanie odpadami. W procesach produkcyjnych Grupy warto również zwrócić uwagę na możliwości ich ponownego wykorzystania, co może przyczynić się do redukcji odpadów powstających podczas produkcji.

[E1-5] Zużycie energii i koszty energetyczny

Istotnym aspektem działalności spółek Grupy jest wykorzystanie energii elektrycznej, które dotyczy zarówno procesów produkcyjnych, jak i codziennego funkcjonowania biur. W celu zmniejszenia tego zużycia, spółki Grupy wdrażają energooszczędne rozwiązania, takie jak oświetlenie LED oraz nowoczesne technologie, które charakteryzują się niskim zużyciem energii. Ponadto organizowane są kampanie edukacyjne dla pracowników, mające na celu promowanie praktyk związanych z oszczędzaniem energii elektrycznej.

| Zużycie energii i miks energetyczny | Jednostka | 2024 | 2025 |
|---|------------|-----------------|-----------------|
| Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych | MWh | 0,00 | 0,00 |
| Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych | MWh | 0,00 | 0,00 |
| Zużycie paliwa z gazu ziemnego | MWh | 442,41 | 2 364,54 |
| Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych | MWh | 0,00 | 0,00 |
| Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych | MWh | 3 232,62 | 5 464,50 |
| Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych | MWh | 3 675,03 | 7 829,04 |
| Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii | % | 97,33% | 83,01% |
| Zużycie energii ze źródeł jądrowych | MWh | 0,00 | 0,00 |
| Udział energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii | % | 0,00% | 0,00% |
| Zużycie paliwa ze źródeł odnawialnych, w tym z biomasy (obejmujące również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itd.) | MWh | 0,00 | 0,00 |
| Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych | MWh | 100,97 | 1 602,89 |
| Zużycie własnej wytworzonej energii odnawialnej produkowanej bez użycia paliwa | MWh | 0,00 | 0,00 |
| Całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych | MWh | 100,97 | 1 602,89 |
| Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii | % | 2,67% | 16,99% |
| Całkowite zużycie energii | MWh | 3 776,00 | 9 431,92 |

Ponadto, od grudnia 2025 r. Spółka uzyskała status zarejestrowanego uczestnika systemu I-REC Standard Foundation poprzez rejestrację na platformie I-TRACK, służącej do zarządzania certyfikatami I-REC. Uzyskanie kodu uczestnika umożliwia Spółce pełne uczestnictwo w międzynarodowym obrocie certyfikatami potwierdzającymi pochodzenie energii elektrycznej z odnawialnych źródeł. Certyfikaty te mogą być wykorzystywane do potwierdzania zużycia energii odnawialnej oraz w raportowaniu emisji gazów cieplarnianych w zakresie Scope 2 zgodnie z metodologią *Greenhouse Gas Protocol* w podejściu market-based.

[E1-6] [E1-7] [E1-8] Emisje gazów cieplarnianych

W trakcie sporządzania sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju został zbadany poziom emisji gazów cieplarnianych w ramach łańcucha wartości i jest on raportowany przez Grupę w Zakresach 1, 2 i 3. W 2025 roku Grupa EQUUNICO nie prowadziła zakupu jednostek offsetów oraz *Carbon Credits*, ani nie ustaliła wewnętrznej ceny jednostki emisji gazów cieplarnianych, która byłaby stosowana w procesach związanych z zarządzaniem wpływami dotyczącymi zmiany klimatu.

Granice raportowanych emisji

Granice raportowania emisji (*organizational boundaries*) są takie same jak zakres konsolidacji danych zdefiniowany w pkt. BP-1. W ramach Grupy EQUUNICO dane ujawnione w niniejszym raporcie obejmują wszystkie istotne spółki w grupie działające w Polsce i Uzbekistanie tj. Conpol sp. z o.o., Uniwersim sp. z o.o., EQUUNICO SE oraz Elektrqishloqqurilish JSC i są zgodne z zakresem konsolidacji ww. punkcie.

Zakres raportowanych emisji

Grupa EQUINICO raportuje emisje z Zakresu 1, 2 i 3 wg. metodyki *GHG Protocol*.

Emisje bezpośrednie (Scope 1) powstają wskutek spalania paliw w źródłach stacjonarnych, bądź mobilnych będących własnością firmy bądź przez nią nadzorowanych. Są to też emisje powstałe w wyniku zachodzących procesów technologicznych czy ulatniających się czynników chłodniczych.

Emisje pośrednie (Scope-2) powstają w wyniku zużywania importowanej energii elektrycznej, ciepłej, pary technologicznej oraz chłodu. Emisje w zakresie drugim obliczamy dwoma metodami. Metoda obliczenia location-based uwzględnia średnią intensywność energetyczną sieci, do której podłączony jest pobierający energię. Metoda obliczeniowa market-based ma na celu pokazanie świadomego wyboru dostawcy energii – prezentuje ona emisje liczone według intensywności charakterystycznej dla dostawcy.

Emisje pośrednie (Scope-3) powstają w wyniku spalania paliw oraz zużycia energii w całym łańcuchu dostaw Grupy EQUINICO.

Metodyka kalkulacji i przyjęte założenia

Emisje zostały obliczone z wykorzystaniem metodologii *GHG Protocol*. Emisji są podawane w tonach (Mg) standardowej jednostki ekwiwalentu dwutlenku węgla (eCO₂). Do kalkulacji emisji *Scope 2 location-based* użyto przeciętnych wskaźników intensywności emisyjnej wytwarzanej energii elektrycznej i ciepłej, udostępnianych przez Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami.

W wyniku analizy modelu biznesowego ustalono następujące źródła emisji gazów cieplarnianych dla Zakresów 1 i 2:

Zakres (Scope) 1

Zakres *Scope 1* emisji gazów cieplarnianych (GHG) obejmuje bezpośrednie emisje, które pochodzą ze źródeł będących własnością lub pod kontrolą organizacji. Do tej kategorii emisji należy zaliczyć :

- Emisje ze spalanie **paliw w źródłach mobilnych**
- Emisje ze spalania **paliw w źródłach stacjonarnych**
- Emisje wynikające z przeprowadzonych procesów technologicznych
 - Proces **produkcji masy mineralno-asfaltowej (do listopada 2025 r.)**
 - Proces **produkcji elementów stalowych i żelbetowych**
- Emisje ulotne wynikające z ubytków **czynników chłodniczych**

Zakres *Scope 1* emisji jest kluczowy dla firm, ponieważ obejmuje emisje, które mogą być bezpośrednio kontrolowane i redukowane przez organizację.

Zakres (Scope) 2

Zakres *Scope 2* emisji gazów cieplarnianych (GHG) obejmuje pośrednie emisje związane z zakupem energii elektrycznej, pary, ciepła lub chłodzenia, które są zużywane przez organizację. Chociaż emisje te fizycznie występują w miejscu, gdzie energia jest wytwarzana, są one uwzględniane w inwentaryzacji GHG organizacji, ponieważ wynikają z jej zużycia energii. Do tej kategorii emisji należy zaliczyć np.:

- Emisje związane z wytwarzaniem **zakupionej energii elektrycznej**
- Emisje związane z wytwarzaniem **zakupionej energii ciepłej**

Zakres *Scope 2* emisji jest istotny, ponieważ organizacje mogą wpływać na te emisje poprzez wybór dostawców energii, inwestycje w odnawialne źródła energii oraz poprawę efektywności energetycznej.

Zakres (*Scope*) 3

Grupa EQUUNICO działa w sektorze, w którym występują dość istotne emisje gazów cieplarnianych (budownictwo, produkcja elementów betonowych i konstrukcji stalowych). Grupa zobowiązuje się do monitorowania i redukcji swojego wpływu na środowisko. W ramach tego zobowiązania, identyfikacja i ocena emisji Zakresu 3 będzie stanowiła kluczowy element strategii zrównoważonego rozwoju.

Zakres (*Scope*) 3 emisji gazów cieplarnianych (GHG) obejmuje wszystkie inne pośrednie emisje, które występują w łańcuchu wartości organizacji, zarówno w górę, jak i w dół. Są to emisje, które nie są bezpośrednio kontrolowane przez firmę, ale wynikają z jej działalności. Zakres 3 jest najbardziej kompleksowy i trudny do monitorowania, ponieważ obejmuje szeroki zakres działań i procesów. Zakres *Scope 3* emisji jest kluczowy dla pełnego zrozumienia wpływu firmy na środowisko, ponieważ obejmuje cały cykl życia produktów i usług. Firmy mogą wpływać na te emisje poprzez współpracę z dostawcami, optymalizację łańcucha dostaw oraz promowanie zrównoważonych praktyk wśród klientów.

Emisje Zakresu 3 obejmują 15 kategorii, które można podzielić na emisje *upstream* (przedsiębiorstwa dostarczające produkty i usługi) i *downstream* (emisje związane z użytkowaniem i utylizacją produktów):

1. Zakupione towary i usługi
2. Kapitałowe dobra
3. Działania związane z paliwami i energią (nieujęte w *Scope 1* i *2*)
4. Transport i dystrybucja (*upstream*)
5. Odpady generowane w operacjach
6. Podróże służbowe
7. Dojazdy pracowników
8. Wynajmowane aktywa (*upstream*)
9. Transport i dystrybucja (*downstream*)
10. Przetwarzanie sprzedanych produktów
11. Użytkowanie sprzedanych produktów
12. Utylizacja sprzedanych produktów
13. Wynajmowane aktywa (*downstream*)
14. Franczyzy
15. Inwestycje

W 2024 Grupa EQUUNICO dokonała analizy istotności 15 kategorii typów emisji wchodzących w zakres *Scope 3* w celu identyfikacji najistotniejszych z nich dla działalności Grupy w całym jej łańcuchu wartości.

Metodologia badania istotności polegała na :

1. *Identyfikacji Kategorii* - Przegląd wszystkich 15 kategorii *Scope 3* i ich potencjalnego wpływu na działalność Grupy.
2. *Oceny Wpływu* - Analiza danych dotyczących emisji dla każdej kategorii, uwzględniając ilość emisji oraz ich znaczenie dla działalności Grupy.
3. *Priorytetyzacji* - Ustalenie, które kategorie mają największy wpływ na środowisko i są najbardziej istotne dla interesariuszy Grupy.

W wyniku tych analiz, ustalono następujące kategorie, które mają **istotne** znaczenie dla Spółki i jej działalności w całym jej łańcuchu wartości:

Kategoria 1 - Zakupione towary i usługi:

Analiza: Zakup sprzętu i surowców generuje znaczące emisje związane z produkcją i transportem tych towarów.

Priorytetyzacja: Bardzo wysoka istotność ze względu na duży wolumen zakupów i ich wpływ na środowisko (szczególnie odnośnie wydobycia i wstępnej obróbki surowców naturalnych wykorzystywanych w produkcji realizowanej w ramach Grupy).

Kategoria 2. -Kapitałowe dobra:

Analiza: Zakupy środków trwałych (maszyny produkcyjne, urządzenia, sprzęt biurowy, środki transportu) oraz inwestycje w nowe zakłady, remonty i dostosowanie powierzchni generują emisje gazów cieplarnianych w ramach całego łańcucha wartości (wytworzenie ŚT i materiałów do inwestycji).

Priorytetyzacja: Wysoka istotność ze względu na wolumen zakupów i inwestycji i związane z tym emisje.

Kategoria 4. - Transport i dystrybucja (upstream):

Analiza: Transport sprzętu, surowców do zakładów Grupy generuje emisje związane z logistyką.

Priorytetyzacja: Wysoka istotność, zależna od efektywności logistycznej i odległości transportu. Szczególnie istotny jest tu transport surowców do produkcji ze względu na duży wolumen.

Kategoria 5. - Odpady generowane w operacjach:

Analiza: Utylizacja odpadów poprodukcyjnych i komunalnych generuje emisje związane z ich przetwarzaniem i transportem.

Priorytetyzacja: Średnia istotność ze względu na niewielki wolumen odpadów komunalnych oraz poprodukcyjnych (ponowne wykorzystanie w produkcji). Ze względu na udział odpadów poddawanych utylizacji temat ten uznany został za istotny.

Kategoria 6. - Podróże służbowe:

Analiza: Podróże pracowników pomiędzy centralą, a fabrykami i realizowanymi budowlami generują emisje związane z transportem.

Priorytetyzacja: Średnia istotność, zależna od częstotliwości podróży i wyboru środków transportu.

Kategoria 7. - Dojazdy pracowników: Dojazdy pracowników do pracy.

Analiza: Dojazdy pracowników do pracy generują emisje związane z codziennym transportem.

Priorytetyzacja: Średnia istotność, zależna od odległości dojazdów i wyboru środków transportu.

Kategoria 8. Wynajmowane aktywa (downstream): Wynajmowane urządzenia i powierzchnie generujące emisje związane z zużyciem energii.

Analiza: Wynajmowane aktywa oraz powierzchnie generują emisje związane z zużyciem energii i innymi czynnikami.

Priorytetyzacja: Średnia istotność ze względu na wolumen. Wiąże się jednak z regularnym zużyciem energii i innymi emisjami dlatego podlega raportowaniu.

Kategoria 9. - Transport i dystrybucja (downstream):

Analiza: Transport produktów wytwarzanych przez Grupę do klientów i końcowych odbiorców generuje emisje związane z logistyką.

Priorytetyzacja: Wysoka istotność, zależna od efektywności logistycznej i odległości transportu.

Pozostałe kategorie zostały uznane za **mało istotne** w ramach działalności Grupy.

Działania związane z paliwami i energią (nieujęte w Scope 1 i 2)

Emisje związane z wykorzystaniem paliw i energii przez Grupę są już zawarte w *Scope 1* i *2*. Dodatkowe emisje zawarte w tej kategorii obejmują:

- emisje związane z wydobyciem, produkcją i transportem paliw zużytych przez Grupę;
- emisje związane z wydobycie, produkcją i transportem paliw zużytych do wytwarzania energii (elektrycznej i grzewczej) zakupionej przez Grupę;
- straty związane z przesyłem i dystrybucją energii grzewczej zakupionej przez Grupę.

Przetwarzanie sprzedanych produktów

Produkty wytwarzane przez Grupę wykorzystywane są do prac budowlanych i nie podlegają dalszemu przetwarzaniu. Brak danych o emisjach związanych z przetwarzaniem produktów przez klientów końcowych, co sprawia, że ta kategoria jest nieistotna.

Użytkowanie sprzedanych produktów

Produkty wytwarzane przez Grupę wykorzystywane są do prac budowlanych i nie podlegają dalszemu przetwarzaniu. Brak danych emisjach związanych z użytkowanie produktów przez klientów końcowych, co sprawia, że ta kategoria jest nieistotna.

Utylizacja sprzedanych produktów

Produkty wytwarzane przez Grupę wykorzystywane są do prac budowlanych i nie podlegają dalszemu przetwarzaniu. Brak danych emisjach związanych z utylizacją produktów przez klientów końcowych, co sprawia, że ta kategoria jest nieistotna.

Wynajmowane aktywa (upstream)

Firma nie wynajmuje aktywów *upstream*, co sprawia, że ta kategoria jest nieistotna.

Franczyzy

Grupa nie prowadzi działalności franczyzowej, co sprawia, że ta kategoria jest nieistotna.

Inwestycje

Inwestycje finansowe firmy nie generują znaczących emisji, co sprawia, że ta kategoria jest mniej istotna.

Przy obliczaniu emisji Zakresu 3 zastosowano następujące założenia:

Kategoria 1 - Zakupione towary i usługi:

obliczenia na podstawie danych dotyczących materiałów i surowców wykorzystanych przy produkcji oraz inne zakupione przez Grupę towary i usługi. Kalkulacje przeprowadzono z wykorzystaniem metody wydatkowej z wykorzystaniem wskaźników z bazy Climatiq.com.

Kategoria 2. - Kapitałowe dobra:

obliczenia na podstawie pełnej listy środków trwałych zakupionych w roku obrotowym 2024 przez spółki Grupy EQUINICO, przypisanych następnie do kategorii sektorowych. Kalkulacje przeprowadzono z wykorzystaniem metody wydatkowej z wykorzystaniem wskaźników z bazy Climatiq.com.

Kategoria 4. - Transport i dystrybucja (upstream):

obliczenia na podstawie danych o transporcie zakupionych przez Grupę EQUINICO towarów (liczba transportowanych kontenerów, środek transportu, dystans). W kalkulacjach posłużono się podejściem dystansowym z wykorzystaniem współczynników z bazy Climatiq.com.

Kategoria 5. - Odpady generowane w operacjach:

obliczenia dokonane w 2024 na podstawie danych o odpadach w Grupie EQUINICO. Zastosowano metodę ilościową i wykorzystano wskaźniki emisji z bazy KOBIZE.

Kategoria 6. - Podróże służbowe:

obliczenia dokonane w 2024 na podstawie danych o dystansach przebytych przez pracowników grupy EQUUNICO w czasie wyjazdów służbowych (w podziale na typy transportu) oraz wydatków poniesionych na pobyt w hotelach. W kalkulacjach posłużono się podejściem dystansowym (podróże) oraz wydatkowym (pobyty w hotelach) z wykorzystaniem wskaźników z bazy ClimaTiq.com.

Kategoria 7. - Dojazdy pracowników:

obliczenia dokonane w 2024 na podstawie danych o ilości pracowników i ilości dni pracy oraz uśrednianych danych o dystansie przebytym do pracy oraz typie transportu. Kalkulacje przeprowadzono z wykorzystaniem metody dystansowej z wykorzystaniem wskaźników z bazy ClimaTiq.com.

Kategoria 8. Wynajmowane aktywa (downstream):

Metodologia obejmuje emisje z zakresu *Scope 3*, czyli emisje pośrednie wynikające z użytkowania wynajmowanych aktywów *upstream*. Jednakże, ze względu na dostępność danych dotyczących energii elektrycznej, emisje te zostały uwzględnione w *Scope 2*. Energia elektryczna z wynajmowanych powierzchni EQUUNICO jest wliczona całościowo w energię elektryczną w *Scope 2* na podstawie faktur otrzymywanych od dostawców energii. W przyszłości planujemy zbierać bardziej szczegółowe dane, aby dokładniej klasyfikować emisje zgodnie z wytycznymi *GHG Protocol*.

Kategoria 9. - Transport i dystrybucja (downstream):

obliczenia na podstawie danych o transporcie sprzedanych przez Grupę EQUUNICO towarów (liczba transportowanych kontenerów, środek transportu, dystans). W kalkulacjach posłużono się podejściem dystansowym z wykorzystaniem współczynników z bazy ClimaTiq.com.

| | Jednostka | 2024* | 2024* | 2025 |
|--|--------------------------|------------------|------------------|------------------|
| | | Rok bazowy | | |
| Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 1 | MgCO₂e | 4 824,32 | 4 824,32 | 2 459,56 |
| Udział emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 z regulowanego systemu handlu emisjami | % | 0% | 0% | 0% |
| Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody location-based | MgCO₂e | 702,62 | 2 348,83 | 692,40 |
| Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody market-based | MgCO₂e | 574,24 | 1 001,72 | 751,20 |
| Całkowite pośrednie emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 3 | MgCO₂e | 19 073,28 | 19 073,28 | 23 319,62 |
| 1 Zakupione towary i usługi | MgCO ₂ e | 14 683,42 | 14 683,42 | 18 235,73 |
| 2 Dobra inwestycyjne | MgCO ₂ e | 388,14 | 388,14 | 515,18 |
| 3 Działalność związana z paliwami i energią nieujęta w zakresie 1 lub 2 | MgCO ₂ e | 582,60 | 582,60 | 981,21 |
| 4 Transport i dystrybucja w <i>upstream</i> | MgCO ₂ e | 2 797,17 | 2 797,17 | 2 848,91 |
| 5 Odpady powstałe w wyniku działalności | MgCO ₂ e | 109,84 | 109,84 | 60,44 |
| 6 Podróże służbowe | MgCO ₂ e | 62,66 | 62,66 | 121,85 |
| 7 Dojazdy pracowników | MgCO ₂ e | 174,46 | 174,46 | 274,35 |
| 8 Wynajęte aktywa w <i>upstream</i> | MgCO ₂ e | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 9 Transport i dystrybucja w <i>downstream</i> | MgCO ₂ e | 274,97 | 274,97 | 281,95 |
| 10 Przetwarzanie sprzedanych produktów | MgCO ₂ e | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 11 Użytkowanie sprzedanych produktów | MgCO ₂ e | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 12 Postępowanie ze sprzedanymi produktami po zakończeniu ich użytkowania | MgCO ₂ e | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 13 Wynajęte aktywa w <i>downstream</i> | MgCO ₂ e | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 14 Franczyza | MgCO ₂ e | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 15 Inwestycje | MgCO ₂ e | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresie 1+2 (location-based) | MgCO₂e | 5 526,94 | 5 526,94 | 3 151,96 |
| Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresie 1+2(market-based) | MgCO₂e | 5 398,56 | 5 398,56 | 3 210,76 |
| Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresie 1+2+3 (location-based) | MgCO₂e | 24 600,22 | 24 600,22 | 26 471,58 |
| Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresie 1+2+3 (market-based) | MgCO₂e | 24 471,83 | 24 471,83 | 26 530,38 |

* Ze względu na zastosowanie bardziej aktualnych wskaźników emisyjności dane za rok 2024 zostały ponownie przeliczone.

Wskaźniki emisyjności

Do oceny poziomu intensywności emisji wykorzystujemy wskaźnik emisji gazów cieplarnianych na 1 mln przychodów netto Grupy Kapitałowej EQUUNICO.

| Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto | Jednostka | 2024 | 2025 | Zmiana r/r |
|---|------------------------------------|--------|--------|------------|
| Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresie 1+2+3 (location-based) na 1 mln przychodów netto | MgCO ₂ e/ 1 mln PLN | 209,58 | 258,76 | 23,46% |
| Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresie 1+2+3 (market-based) na 1 mln przychodów netto | MgCO ₂ e / 1 mln PLN | 208,49 | 259,33 | 24,39% |

[E1-9] Antycypowane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk klimatycznych

Skutki finansowe wynikające z ryzyk klimatycznych mogą skutkować przede wszystkim wzrostem kosztów operacyjnych i produkcyjnych, co może negatywnie wpłynąć na marżę i rentowność działalności Grupy.

Koszty te mogą być związane z:

1. **Wzrostem cen energii elektrycznej i ryzyko przerw w dostawach** – może prowadzić do zwiększonych kosztów operacyjnych związanych z koniecznością wdrażania alternatywnych źródeł energii, inwestowania w systemy zabezpieczające przed przerwami w dostawach oraz potencjalnych strat wynikających z przestojów produkcyjnych i zakłóceń w funkcjonowaniu systemów IT.
2. **Wzrostem cen surowców naturalnych i kupowanych materiałów** – fluktuacje cen surowców, mogą skutkować wzrostem kosztów produkcji, koniecznością poszukiwania alternatywnych dostawców i zmianą strategii zakupowej. Może to prowadzić do zmniejszenia marż i rentowności, a w skrajnych przypadkach do utraty konkurencyjności na rynku.
3. **Wzrostem cen paliw i kosztów transportowych** – wyższe ceny paliw mogą zwiększyć koszty transportu materiałów i produktów, zarówno w ramach własnych operacji Grupy, jak i w całym łańcuchu wartości. Wzrost tych kosztów może wymagać optymalizacji procesów logistycznych lub przeniesienia części kosztów na klientów, co może wpłynąć na popyt i konkurencyjność.
4. **Ryzykiem niewłaściwej segregacji i utylizacji odpadów** – błędy w gospodarce odpadami mogą skutkować nałożeniem kar administracyjnych i wzrostem kosztów związanych z zarządzaniem odpadami zgodnie z przepisami ochrony środowiska.

Na chwilę sporządzenia raportu Grupa EQUUNICO nie przeprowadziła szczegółowych analiz antycypowanych skutków finansowych wynikających z istotnych ryzyk klimatycznych.

[E 5] Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka w obiegu zamkniętym

Grupa wywiera wpływ w zakresie gospodarki o obiegu zamkniętym w ramach swojej działalności operacyjnej oraz łańcucha wartości. Wpływ Grupy w szczególności dotyczy: działań związanych z pozyskiwaniem i przetwarzaniem surowców przez dostawców Grupy, powstawaniem odpadów w trakcie produkcji własnej i świadczenia usług, odpadów powstających w wyniku procesów logistycznych (opakowania kupowanych materiałów i sprzętu) oraz odpadów powstałych wraz z zakończeniem cyklu życia wykorzystywanego sprzętu (produkcyjnego, IT i pozostałych).

Grupa podejmuje działania w celu optymalnego wykorzystania surowców naturalnych w swoich procesach produkcyjnych (stosowanie nowych technologii, ponowne wykorzystanie odpadów poprodukcyjnych w procesie produkcji). Grupa stara się ograniczać negatywny wpływ poprzez recykling

(ponowne wykorzystanie odpadów poprodukcyjnych) oraz prawidłową segregację odpadów (współpracę z zaufanymi dostawcami usług).

Ponadto, w trosce o środowisko realizujemy politykę racjonalnej gospodarki odpadami poprzez m.in. segregowanie odpadów oraz współpracę z certyfikowanymi firmami świadczącymi usług w zakresie odbioru i utylizacji odpadów.

W wyniku analizy procesów w ramach całego łańcucha wartości wyróżniliśmy:

Istotne ryzyka

| Obszar zagadnień środowiskowych | | |
|---------------------------------|---|---|
| E1 | ryzyko wzrostu cen energii elektrycznej oraz ryzyko przerw w dostawie energii elektrycznej | Stąły dostęp do energii elektrycznej ma duże znaczenie w produkcji i usługach świadczonych przez Grupę. G Przerwy w dostępie do energii elektrycznej mogą powodować liczne utrudnienia takie jak: brak dostępu do systemów IT, przerwy w produkcji. Grupa EQUNICO stara się ograniczać to ryzyko poprzez wprowadzanie odpowiednich procedur operacyjnych oraz rozwiązań technicznych. |
| E1 | ryzyko wzrostu cen zasobów naturalnych, a w konsekwencji wzrostu cen kupowanych materiałów i produktów | <p>Ryzyko związane z cenami surowców i materiałów jest kluczowym czynnikiem wpływającym na stabilność finansową i operacyjną przedsiębiorstw. W modelu biznesowym spółek Grupy istotne oddziaływania tego ryzyka mogą koncentrować się w obszarach zakupów i logistyki, gdzie wahania cen mogą bezpośrednio wpływać na koszty produkcji, koszty transportu i marże zysku. Dotyczy to głównie operacji własnych i łańcucha wartości na poziomie <i>upstream</i>. Istotne oddziaływania tego ryzyka obejmują zmienność cen na rynkach światowych, co może być spowodowane czynnikami, takimi jak wahania popytu i podaży, zmiany kursów walutowych czy też nieprzewidziane zdarzenia geopolityczne. Ryzyko to może wystąpić w każdej chwili i ma potencjał do wprowadzenia znaczących zakłóceń w działalności firmy.</p> <p>W perspektywie krótkoterminowej ryzykiem związanym z dostępem i cenami surowców spółki może być/jest sytuacja geopolityczna związana z trwającą wojną w Ukrainie i nakładane ograniczenia w handlu z Federacją Rosyjską.</p> <p>Obecne i antycypowane skutki biznesowe ryzyka cenowego mogą obejmować konieczność przeprojektowania strategii zakupowej, poszukiwanie alternatywnych dostawców czy też zmianę struktury kosztów produkcji. Skutki finansowe mogą być jeszcze bardziej dotkliwe, ponieważ niekorzystne zmiany cen surowców mogą prowadzić do zmniejszenia marż, a w konsekwencji do spadku zysków i wartości firmy.</p> <p>Zarządzanie ryzykiem cenowym wymaga kompleksowego podejścia i ciągłego monitorowania rynku, aby móc odpowiednio reagować na jego zmiany. Przykładami odporności modelu biznesowego na ryzyko są:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nieuzależnianie się od zakupów u jednego dostawcy, - dywersyfikacja geograficzna i podmiotowa dostawców surowców, - nawiązywanie współpracy z dostawcami zlokalizowanymi w regionach w mniejszym stopniu narażonych na niepokoje społeczne i zmiany klimatyczne. |
| E1 | ryzyko wzrostu cen paliw, a w konsekwencji wzrostu kosztów transportowych | Wzrost cen paliw mógłby mieć istotny wpływ na wzrost kosztów działalności Grupy zarówno w ramach własnych operacji (dostawy materiałów, samochody służbowe, transport pracowników w ramach prowadzonych inwestycji), jak i w ramach całego łańcucha wartości (spedycja towarów od dostawców). Grupa na bieżąco monitoruje poziom swoich kosztów operacyjnych i podejmuje na tej podstawie odpowiednie decyzje biznesowe. |
| E5 | ryzyko wzrostu cen surowców naturalnych | Działalność Grupy jest ściśle związana z wykorzystaniem surowców naturalnych wykorzystywanych w produkcji (elementów konstrukcji stalowych, prefabrykatów żelbetowych). Zmiany cen tych surowców mogą w istotny sposób zwiększyć koszty działalności Grupy i negatywnie wpłynąć na osiągnięte przez nią zyski. |
| E5 | ryzyko niewłaściwej segregacji i utylizacji odpadów poprodukcyjnych | Niewłaściwa segregacja i utylizacja odpadów komunalnych i poprodukcyjnych może powodować ryzyko nałożenia kar administracyjnych oraz wzrost kosztów działania. Grupa EQUNICO zawsze działa w tych kwestiach zgodnie z zasadami ochrony środowiska, wybierając odpowiedzialnie firmy do współpracy w tym zakresie. |

Istotne szanse

| Obszar zagadnień środowiskowych | | |
|---------------------------------|---|--|
| E1 | ograniczenie przyszłych kosztów poprzez energooszczędne inwestycje | Korzystanie w nowych inwestycjach z energooszczędnych i przyjaznych środowisku materiałów może wydawać się mało opłacalne. Należy jednak pamiętać, że takie podejście może zaowocować w przyszłości sporymi oszczędnościami w kosztach bieżącej eksploatacji biur i zakładów produkcyjnych. Wykorzystanie wydajnych materiałów izolacyjnych, oświetlenia LED, sprzętów o wysokiej klasie energetycznej, samochodów elektrycznych lub hybrydowych może w kolejnych latach przynieść wymierne korzyści finansowe. Szacujemy, że efekt ten będzie widoczny w średnio- lub długoterminowej perspektywie. |
| E1-5 | ograniczenie ryzyk prawnych i strat wizerunkowych | Tu widzimy szanse głównie w obszarze zarządzania utylizacją odpadów poprodukcyjnych i potencjalnie niebezpiecznych. Prawidłowe działania w obszarze ochrony środowiska pozwolą Grupie uniknąć ryzyk związanych w karami administracyjnymi i ewentualnych przerw w inwestycjach spowodowanych np. protestami ekologów. Prawidłowe zarządzanie tymi procesami pozwoli Grupie uniknąć ewentualnych kar administracyjnych i uchronić ją przed stratami wizerunkowymi. Wpływy te mogą nastąpić w krótko- i średnioterminowej perspektywie. |

[E5-1] Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

W 2025 roku Grupa stosowała się do obowiązujących przepisów prawa w tym zakresie. Nie posiadała dedykowanej polityki dotyczącej gospodarki odpadami na potrzeby wewnętrzne.

[E5-2] Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

W okresie do listopada 2025 r. w przypadku spółki Uniwersim w procesie wytwarzania masy mineralno-asfaltowej powstają pyły, które następnie wykorzystywane są w procesie produkcyjnym.

[E5-3] Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Na dzień 31 grudnia 2025 roku Grupa nie przyjęła strategii zrównoważonego rozwoju, jednak planuje podjąć działania mające na celu wdrożenie segregacji odpadów we wszystkich swoich spółkach. Odpady komunalne generowane w ramach Grupy składają się głównie z odpadów biurowych, które są przekazywane do uprawnionych zakładów zajmujących się gospodarką komunalną lub firm zajmujących się odbiorem odpadów.

[E5-4] Zasoby wprowadzane do organizacji

| Zasoby wprowadzane do organizacji | Jednostka | 2024 | 2025 |
|--|-----------|-----------|-----------|
| łącna masa produktów wprowadzonych do organizacji | Mg | 0,00 | 0,00 |
| łącna masa materiałów technicznych wprowadzonych do organizacji | Mg | 73 993,14 | 45 415,94 |
| - w tym całkowita masa wtórnie wykorzystanych lub użytych komponentów, ponownie użytych półproduktów i surowców wtórnych użytych do wytwarzania produktów i usług przedsiębiorstwa | Mg | 1 066,88 | 454,15 |
| łącna masa materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji | Mg | 0,00 | 0,00 |
| - w tym pochodzących ze zrównoważonych źródeł | Mg | 0,00 | 0,00 |
| łącna masa materiałów technicznych i materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji | Mg | 73 993,14 | 45 415,94 |
| łącna masa produktów, materiałów technicznych i materiałów biologicznych | Mg | 73 993,14 | 45 415,94 |
| Wartość procentowa materiałów biologicznych pochodzących ze zrównoważonych źródeł | % | | |
| Wartość procentowa materiałów wtórnie wykorzystanych % | % | 1% | 1% |

[E5-5] Zasoby odprowadzane z organizacji

| Zasoby wyprowadzane z organizacji | Jednostka | 2024 | 2025 |
|--|-----------|-----------|-----------|
| Całkowita masa produktów | Mg | 75 794,36 | 45 701,72 |
| Całkowita zawartość produktu, która nadaje się do recyklingu | Mg | 0,00 | 0,00 |
| Całkowita waga opakowania | Mg | 0,00 | 0,00 |
| Całkowita waga opakowania nadająca się do recyklingu | Mg | 0,00 | 0,00 |
| Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w produktach | % | 0,00% | 0,00% |

| | | | |
|--|---|-------|-------|
| Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w opakowaniach | % | 0,00% | 0,00% |
|--|---|-------|-------|

Odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne wg metody zagospodarowania:

| ZASOBY ODPROWADZANE Z ORGANIZACJI | Jednostka | 2024 | 2025 |
|---|-----------|----------|--------|
| ODPADY SKIEROWANE DO ODZYSKU | | | |
| Odpady niebezpieczne | Mg | 0,00 | 0,00 |
| Przygotowanie do ponownego użycia | Mg | 0,00 | 0,00 |
| Recykling | Mg | 0,00 | 0,00 |
| Inne procesy odzysku | Mg | 0,00 | 0,00 |
| Odpady inne niż niebezpieczne | Mg | 1 172,15 | 570,09 |
| Przygotowanie do ponownego użycia | Mg | 0,00 | 0,00 |
| Recykling | Mg | 1 172,15 | 570,09 |
| Inne procesy odzysku | Mg | 0,00 | 0,00 |
| Całkowita ilość odpadów skierowanych do odzysku | Mg | 1 172,15 | 570,09 |
| | | | |
| ODPADY SKIEROWANE DO UTYLIZACJI | | | |
| Odpady niebezpieczne | Mg | 0,00 | 0,00 |
| Spalanie | Mg | 0,00 | 0,00 |
| Składowanie | Mg | 0,00 | 0,00 |
| Inne procesy unieszkodliwienia | Mg | 0,00 | 0,00 |
| Odpady inne niż niebezpieczne | Mg | 33,77 | 30,25 |
| Spalanie | Mg | 0,00 | 0,00 |
| Składowanie | Mg | 30,97 | 30,25 |
| Inne procesy unieszkodliwienia | Mg | 2,80 | 0,00 |
| Całkowita ilość odpadów skierowanych do utylizacji | Mg | 33,77 | 30,25 |
| Całkowita ilość odpadów promieniotwórczych | Mg | 0,00 | 0,00 |
| Całkowita ilość wytworzonych odpadów | Mg | 1205,92 | 600,34 |
| Całkowita ilość odpadów niepoddanych recyklingowi | Mg | 33,77 | 30,25 |
| Wartość procentowa odpadów niepoddanych recyklingowi | % | 3% | 5% |
| Odpady niebezpieczne łącznie | Mg | 0,00 | 0,00 |
| Odpady inne niż niebezpieczne łącznie | Mg | 1205,92 | 600,34 |
| Odpady łącznie | Mg | 1205,92 | 600,34 |

1.4. INFORMACJE DOTYCZĄCE KWESTII SPOŁECZNYCH

[S1] Ludzie tworzą Grupę EQUINICO

Ludzie tworzą największy kapitał Grupy EQUINICO. W swojej wizji i strategii firmy spółka podkreśla wartość budowania rozwojowych miejsc pracy oraz dbałość o nieustanny rozwój firmy dla dobra klientów, pracowników i akcjonariuszy. W 2025 r. grupa kontynuowała integrację procesów z uzbecką spółką Elektrqishloqqurilish JSC notowaną na Giełdzie Papierów Wartościowych w Taszkencie (od września 2023 r), przede wszystkim na poziomie społecznym, przy uwzględnieniu i poszanowaniu różnic w systemach prawnych, organizacyjnych i kulturowych.

Obecnie największą działalność operacyjną w ramach Grupy EQUINICO prowadzi uzbecka spółka Elektrqishloqqurilish JSC (EQQ), która zatrudnia największą liczbę pracowników w całej Grupie.

W ramach przyjętej strategii rozwoju na nadchodzące lata Grupa EQUINICO podjęła decyzję o dalszej intensyfikacji działań zmierzających do pełnego wykorzystania potencjału rynku uzbeckiego. W tym celu kontynuowany jest cykl szkoleń dla spawaczy w zakładzie w Namanganie, którego głównym celem jest systematyczne podnoszenie ich kwalifikacji zawodowych. Równolegle planowane jest rozszerzenie programów szkoleniowych na pracowników zakładu w Quvasoy.

W przyszłości Grupa zamierza objąć programami szkoleniowymi również pozostałe grupy pracowników, co pozwoli na dalszy rozwój kompetencji kadry i wzmocnienie pozycji konkurencyjnej Grupy na rynku uzbeckim.

Aktualnie EQUINICO oczekuje na wydanie wiz dla pracowników EQQ na podstawie pozwoleń na pracę typu C na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Grupa EQUINICO jest przekonana, że inwestycja w edukację i rozwój pracowników przyniesie wymierne korzyści zarówno dla samych pracowników, jak i dla całej organizacji.

[SBM-2] Interesy i opinie zainteresowanych stron

Uprozczone struktury organizacyjne pracowników i pracowniczek w polskiej części Grupy EQUINICO ułatwiają bezpośrednią komunikację między zatrudnionymi a kierownictwem Grupy. Daje to również możliwość bezpośredniego i bieżącego przekazywania wszelkich uwag dotyczących działania organizacji przełożonym. Struktura ta przyczynia się do przejrzystego działania Grupy i współpracy na wszystkich szczeblach organizacyjnych.

W uzbeckiej części Grupy EQUINICO ze względu na liczbę osób zatrudnionych dialog z załogą odbywa się poprzez kontakt z kierownikami poszczególnych działów organizacyjnych. Warto podkreślić, że grupy pracowników i pracowniczek uczestniczyły w badaniu istotności wyrażając swoje opinie w trakcie spotkań z kierownictwem. W trakcie badania zostały przez nich wskazane kluczowe obszary dla Grupy, co pozwoli na lepszą identyfikację istotnych obszarów z zakresu społecznego w przyszłości.

[SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Na podstawie analizy działalności operacyjnej, modelu i strategii biznesowej, relacji biznesowych i łańcucha wartości Grupy oraz po przeanalizowaniu specyficznych potrzeb i oczekiwań interesariuszy zidentyfikowano przedstawione poniżej wpływy, ryzyka i szanse związane ze zrównoważonym rozwojem Grupy EQUINICO.

W wyniku analizy procesów w ramach całego łańcucha wartości wyróżniliśmy następujące

- istotne wpływy w poszczególnych obszarach zrównoważonego rozwoju ESG:

| Zagadnienie ESG w ESRS | Opis wpływu | Wpływ negatywny /pozytywny | Wpływ potencjalny /rzeczywisty | Perspektywa czasowa | Miejsce powstawania wpływu w łańcuchu wartości |
|--|--|----------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|--|
| S1 Osoby świadczące pracę na rzecz przedsiębiorstwa - Czas pracy - Adekwatne wynagrodzenia - Bezpieczeństwo i higiena pracy - Szkolenia i rozwój pracowników - Różnorodność - Prewencja przemocy i dyskryminacji w miejscu pracy | <p>Grupa wywiera silny, bezpośredni wpływ na własnych pracowników. W ramach Grupy wyodrębniamy dwie kluczowe grupy interesariuszy: pracowników produkcji oraz pracowników administracyjnych. Warto podkreślić, że w skład tych grup wchodzi osoby zatrudnione na różnych podstawach prawnych. Ze względu na specyfikę naszego modelu biznesowego, obie te grupy mają istotne znaczenie dla funkcjonowania Grupy.</p> <p>Bieżący wpływ na takie zagadnienia jak różnorodność, zapewnienie pracownikom bezpiecznego i komfortowego środowiska pracy, ochrona praw pracowniczych, ochrona przez dyskryminacją i mobbingiem, zapewnienie poszanowania praw człowieka oraz zapewnienie bezpiecznego i higienicznego miejsca pracy wywierany jest przez stosowanie odpowiednich procesów, polityk i procedur m.in. procedury ISO 9001 – Zarządzanie jakością i ISO 45001 - BHiP.</p> <p>Szczególną uwagę Grupa zwraca również na stałe podnoszenie poziomu wiedzy i umiejętności pracowników poprzez okresowe szkolenia.</p> | Pozytywny | rzeczywisty | krótko-, średnio-, - terminowa | - własne operacje |

- istotne ryzyka w poszczególnych obszarach zrównoważonego rozwoju ESG:

| Obszar zagadnień społecznych | | |
|------------------------------|---|--|
| S1 | ryzyko wystąpienia presji płacowej | <p>Presja płacowa może wystąpić w wyniku szeregu czynników, takich jak wzrost kosztów życia, oczekiwania pracowników, konkurencja na rynku pracy, czy zmiany w prawodawstwie. Istotne oddziaływania tego ryzyka obejmują zwiększone wymagania płacowe pracowników, co może prowadzić do wyższych kosztów operacyjnych dla Grupy. Możliwość wynikająca z tego ryzyka mogą obejmować inwestycje w automatyzację i szkolenia, które mogą zwiększyć produktywność pracy i zmniejszyć zależność od kosztów pracy.</p> <p>Obecne skutki biznesowe presji płacowej obejmują konieczność przeglądu struktury wynagrodzeń i potencjalne zwiększenie płac, aby pozostać konkurencyjnym na rynku pracy.</p> |

| | | |
|-----------|---|---|
| | | <p>Antycypowane skutki mogą obejmować potrzebę długoterminowego planowania finansowego i budżetowania, aby uwzględnić przewidywane wzrosty płac.</p> <p>Obecne skutki finansowe mogą być widoczne w postaci wyższych kosztów pracy, podczas gdy antycypowane skutki mogą obejmować konieczność zabezpieczenia dodatkowych środków na wzrost wynagrodzeń.</p> <p>Grupa podejmuje różnorodne działania, aby zapewnić odporność modelu biznesowego i strategii:</p> <ul style="list-style-type: none"> - tworzenie atrakcyjnego i przyjaznego pracownikowi miejsca pracy, - cykliczne przeprowadzanie badania satysfakcji z pracy, - motywacja finansowa i dodatki do wynagrodzenia, - jasne i otwarte możliwości rozwoju pracowników w ramach rekrutacji wewnętrznej. |
| S1 | ryzyko utraty kluczowych pracowników | <p>Ryzyko związane z odejściem pracowników posiadających kluczową wiedzę stanowi poważne zagrożenie dla każdej organizacji, ponieważ tacy pracownicy nie tylko dysponują cennymi umiejętnościami, ale również doświadczeniem i relacjami biznesowymi, które są trudne do szybkiego zastąpienia. Istotne oddziaływania tego ryzyka obejmują potencjalne problemy kontynuacji prowadzonych inwestycji lub problem z zapewnieniem ciągłości świadczonych usług i produkcji. Ryzyko to może wystąpić z wielu przyczyn, w tym z powodu naturalnej rotacji pracowników, konkurencyjnych ofert pracy lub zmian w strukturze firmy.</p> <p>Obecne skutki biznesowe mogą obejmować zakłócenia w działalności operacyjnej, podczas gdy antycypowane skutki mogą prowadzić do utraty przewagi konkurencyjnej i opóźnień we wprowadzaniu innowacji. Skutki finansowe są równie poważne, ponieważ koszty rekrutacji i szkolenia nowych pracowników są wysokie, a utrata kluczowych pracowników może również negatywnie wpłynąć na przychody i zyski firmy.</p> <p>Podejmowane działania w zakresie zarządzania ryzykiem przez Grupę :</p> <ul style="list-style-type: none"> - wzmocnienie kultury organizacyjnej, - zwiększenie satysfakcji z pracy, - dbanie o możliwości stałego rozwoju pracowników, - szkolenia, - benefity, - zabezpieczanie ciągłości zarządzania. |
| S1 | ryzyko związane z niewystarczającymi zasobami kadrowymi lub dostępnością wykwalifikowanych pracowników | <p>Istotne oddziaływania tego ryzyka obejmują ograniczenie zdolności firmy do realizacji usług, prowadzenia projektów inwestycyjnych, wprowadzania innowacji oraz utrzymania konkurencyjności na rynku.</p> <p>Ryzyko może wystąpić z wielu powodów, m.in. takich jak niewystarczająca ilość na rynku pracy wykwalifikowanych pracowników, zmiany demograficzne, konkurencja o talenty na rynku pracy czy nieadekwatne strategie zarządzania zasobami ludzkimi.</p> <p>Obecne skutki biznesowe tego ryzyka mogą objawiać się w postaci opóźnień w realizacji projektów inwestycyjnych, niższej jakości usług, a także w utracie klientów i przychodów.</p> <p>Antycypowane skutki mogą być jeszcze bardziej dotkliwe, prowadząc do długoterminowego osłabienia pozycji rynkowej firmy i spadku jej wartości. Z punktu widzenia finansów brak wykwalifikowanych pracowników może prowadzić do wzrostu kosztów związanych z rekrutacją, szkoleniem i zatrudnieniem tymczasowym personelu, a także do utraty przychodów z powodu opóźnień lub niemożności realizacji zleceń. Antycypowane skutki finansowe obejmują potencjalne straty wynikające z konieczności obniżenia tempa wzrostu firmy lub zaniechania pewnych inicjatyw biznesowych.</p> <p>Aby zachować odporność modelu biznesowego i strategii, Grupa realizuje zaplanowane procesy rekrutacyjne, dba o rozwijanie nowych kompetencji wśród swoich pracowników (szkolenia). Ponadto Spółka szuka talentów na rynku oraz dba o rozwój potencjalnych, przyszłych pracowników poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zapewnienie swoim pracownikom jak najbardziej satysfakcjonujących warunków pracy - rozwijanie kompetencji poprzez rotację na stanowiskach i awanse wewnętrzne |

| | | |
|-----------|-----------------------------------|--|
| | | - budowanie zaangażowania wśród pracowników. |
| S1 | ryzyko wypadków przy pracy | <p>Kwestię bezpieczeństwa i higieny pracy stanowią bardzo istotną kwestię w ramach świadczenia usług przez Grupę. Obecne skutki biznesowe tego ryzyka mogą objawiać się karami finansowymi nałożonymi na spółkę oraz roszczeniami od pracowników. Spowodowane wypadkami przerwy w pracy również mają negatywny wpływ na wyniki Grupy</p> <p>Antycypowane skutki mogą prowadzić do pogorszenia wizerunku Grupy oraz istotnego pogorszenia wyników finansowych spowodowanych utratą istotnych pracowników oraz klientów.</p> <p>Grupa zabezpiecza się przed tym ryzykiem poprzez stały nadzór i szkolenia dla swoich pracowników i współpracowników. Cały proces produkcji w Uzbekistanie realizowany jest według przyjętych i opisanych procedur (ISO 9001 – System Zarządzania Jakością). W celu stałego podnoszenia poziomu wiedzy i umiejętności naszych pracowników systematycznie przechodzą oni niezbędne szkolenia. W fabrykach i na budowach działają inspektorzy BHP sprawujący stały nadzór nad bezpieczeństwem pracy zatrudnionych u nas osób. W uzbeckiej części Grupy wdrożony jest system ISO 45001 – BHiP.</p> |

[S1-1] Polityki związane z własną siłą roboczą

Do najważniejszych dokumentów wewnętrznych, które regulują zasady i organizację pracy w Grupie EQUUNICO są regulaminy pracy (Conpol i Uniwersim).

Dbłość o prawa pracownicze

Wszystkie działania w Grupie EQUUNICO są podejmowane i prowadzone w oparciu o krajowe oraz międzynarodowe standardy ochrony praw człowieka, praw pracowniczych, ochrony środowiska naturalnego oraz w oparciu o regulacje dotyczące zwalczania korupcji. W 2024 r. przeciwko żadnej ze spółek z Grupy nie było prowadzone postępowanie sądowe lub inne o podobnym charakterze związane z naruszeniem praw pracowniczych. Zdecydowana większość osób w Grupie zatrudniona jest na umowy o pracę zapewniające pracownikom prawa i obowiązki, w tym ochronę socjalną, określone w odpowiednich przepisach prawa pracy.

W Grupie EQUUNICO nie zidentyfikowano działań lub procesów narażonych na wystąpienie ryzyka przypadków pracy przymusowej, czy też pracy dzieci. Grupa kategorycznie potępia i nie stosuje pracy przymusowej oraz pracy dzieci. W przypadku uzyskania informacji o jakimkolwiek naruszeniu w tym zakresie w Grupie zostaną natychmiast podjęte działania naprawcze przez Członka Zarządu odpowiedzialną za obszar zarządzania ESG w porozumieniu z Prezesem Zarządu.

W Uzbekistanie ochrona socjalna pracowników zapewniona jest poprzez szereg działań mających na celu ochronę ich praw pracowniczych, socjalnych i ekonomicznych, kontrolowanych przez organy państwowe oraz Narodową Agencję Ochrony Socjalnej. Podatek socjalny (12%) naliczany jest od wszystkich rodzajów wynagrodzeń i dochodów pracowników, z wyjątkiem wypłat wymienionych w przepisach. Ten podatek jest opłacany przez pracodawcę z własnych środków i nie jest potrącany z wynagrodzeń pracowników. Płatności podatku przekazywane są do Funduszu emerytalnego w miejscu rejestracji pracodawcy w terminach określonych przepisami.

Na terenie Uzbekistanu Grupa zapewnia samochody służbowe do wykonywania zadań i podróży służbowych. Dowóz pracowników na obiekty odbywa się transportem firmowym (autobusem). Na obiektach zapewnione są bezpłatne gorące posiłki. W dni świąteczne (Dzień Energetyka, Dzień Budowlańca, podsumowanie roku) szczególnie wyróżniający się pracownicy są nagradzani dyplomami honorowymi i premiami pieniężnymi.

Polityki w zakresie BHP

Procedury środowiskowe oraz BHP zostały wdrożone w Grupie EQUUNICO zgodnie z odpowiednimi przepisami prawa. Personel jest regularnie szkolony z zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.

W uzbeckiej spółce Elektriqshloqqurilish JSC procedury w tym zakresie zostały opracowane w oparciu o systemy BHP: ISO 45001. Wdrożone systemy nie były w 2025 roku certyfikowane. Szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy są obowiązkowe dla wszystkich pracowników, w tym kierowników. Mają one na celu zapewnienie bezpiecznych warunków pracy i zapobieganie wypadkom przy pracy. Kierownicy i specjaliści odpowiedzialni za bezpieczeństwo i higienę pracy, nieposiadający wykształcenia kierunkowego, są zobowiązani do odbycia przeszkolenia w wymiarze co najmniej 288 godzin akademickich w ciągu sześciu miesięcy od momentu powołania na stanowisko. Specjaliści służb bezpieczeństwa i higieny pracy przechodzą szkolenie podnoszące kwalifikacje w wymiarze 72 godzin nie rzadziej niż raz na trzy lata. System szkoleń z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy w Uzbekistanie jest usystematyzowany i obowiązkowy dla wszystkich kategorii pracowników, z jasno określoną częstotliwością i wymaganiami, mającymi na celu zapewnienie bezpieczeństwa w miejscu pracy.

Ochrona różnorodności i prewencja dyskryminacji

W Grupie nie ma oddzielnej procedury dedykowanej kwestiom różnorodności i zapobieganiu dyskryminacji. Moc obowiązującą mają jednak odpowiednie przepisy prawa pracy oraz procedura zgłaszania naruszeń obowiązująca w Grupie EQUUNICO, opisana w pkt. G1-3.

Struktura zatrudnienia ze względu na płeć, w polskiej części grupy zapewnia odpowiednią różnorodność. W uzbeckiej części Grupy, struktura ta stanowi odzwierciedlenie uwarunkowań obowiązujących w lokalnej społeczności oraz charakter prowadzonej działalności. Grupa w pełni dostosuje udział płci w strukturach Grupy w terminach zgodnych z przepisami wdrażanymi na szczeblu Unii Europejskiej oraz przepisami prawa lokalnego.

[S1-2] [S1-3] [S1-4] Procedury współpracy z własnymi pracownikami i przedstawicielami pracowników w zakresie wpływów, niwelowania negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez pracowników jednostki, podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własnych pracowników oraz stosowanie podejść służących ograniczeniu istotnego ryzyka i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własną siłą roboczą oraz skuteczność tych działań

Stosunki pracy w polskich spółkach Conpol i Uniwersim określają Regulaminy pracy przyjęte uchwałą zarządów. Ponadto, organy zarządcze na bieżąco monitorują sytuacje swoich pracowników i pracowniczek. Uproszczona struktura zatrudnienia w Polsce umożliwia bezpośredni dialog między organem zarządczym, a wewnętrznymi interesariuszami. Dlatego, procedura zgłaszania naruszeń w Grupie opisana w pkt. G1-3 w pełni zaspokaja potrzeby Grupy w zakresach wskazanych powyżej. W uzbeckiej spółce uwagi są zgłaszane bezpośrednio do przełożonych. W Polsce i Uzbekistanie wewnętrzni interesariusze mogą również informować o naruszeniach lub problemach związanych z prawem pracy odpowiednie organy tj. PIP oraz uzbecki odpowiednik Państwowej Inspekcji Pracy - *uzb. Davlat Mehnat Inspeksiyasi*.

[S1-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami

Grupa EQUUNICO nie przyjęła strategii w obszarze S-1 i nie oznaczyła szczegółowych celów. Z pewnością Grupa będzie podejmowała działania zmierzające do utrzymania stabilności zatrudnienia, które to obszary zostały wskazane jako ważne lub bardzo ważne przez pracowników i pracowniczeki.

Regularnie będą prowadzone szkolenia poprawiające bezpieczeństwo i higienę pracy oraz kwalifikacje pracowników.

Tworzenie zrównoważonej i włączającej kultury organizacji

W trakcie procesu rekrutacyjnego Grupa EQUUNICO największą wagę przywiązuje do posiadanych kwalifikacji przez kandydata lub kandydatkę nie różnicując zatrudnienia ze względu na płeć. W zakresie pracowników administracyjnych Grupa EQUUNICO praktycznie spełnia normy europejskie w zakresie zapewniania różnorodności. Natomiast jeżeli chodzi o pracowników specjalistów w części uzbeckiej Grupa musi uwzględniać czynniki kulturalno-społeczne i ekonomiczne, gdzie zgodnie z oficjalnymi danymi z 2023 roku, wskaźnik aktywności zawodowej w Uzbekistanie wynosił 39,4% dla kobiet i 72,3%

dla mężczyzn². Ponadto, wiele prac wykonywanych w Uzbekistanie zgodnie z zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy może być jedynie wykonywanych przez mężczyzn. Z tego względu Grupa EQUNICO będzie dążyła do zapewnienia różnorodności wśród pracowników administracyjnych.

W 2025 r. w Grupie EQUNICO nie było zatrudnionych osób z niepełnosprawnościami, co stanowi 100% zmianę w ujęciu rocznym.

[S1-6] Formy zatrudnienia

Łączna liczba pracowników w podziale na płeć:

| Płeć | 2024 | 2025 |
|---------------------------|------------|------------|
| Kobiety | 97 | 93 |
| Mężczyźni | 669 | 839 |
| Łącznie pracownicy | 766 | 932 |

Liczba pracowników w podziale na kraje:

| Kraj | 2024 | 2025 | Zmiana r/r |
|-----------------|------|------|------------|
| Polska (PL) | 8 | 23 | 187,5% |
| Uzbekistan (UZ) | 758 | 909 | 28,6% |

Liczba pracowników, którzy odeszli z organizacji w okresie sprawozdawczym, oraz wskaźnik rotacji pracowników:

| | 2024 | 2025 | Zmiana r/r |
|--|-------|--------|------------|
| PL - Liczba pracowników, którzy odeszli z organizacji w okresie sprawozdawczym | 1 | 3 | 0,45% |
| PL - Wskaźnik rotacji | 8,3 % | 14,3% | 6,0 p.p. |
| UZ - Liczba pracowników, którzy odeszli z organizacji w okresie sprawozdawczym | 223 | 224 | 7,13% |
| UZ - Wskaźnik rotacji | 23 % | 24,64% | 1,64 p.p. |

[S1-7] Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki

Liczba osób niebędących pracownikami w Polsce w podziale na rodzaj umowy i płeć:

| | 2024 | | | | 2025 | | | | Zmiana r/r | | |
|---|------|---------|-----------|-----------|---------------|---------|-----------|-----------|---------------|---------|-----|
| | Płeć | Kobiety | Mężczyźni | Pozostali | Nie ujawniono | Kobiety | Mężczyźni | Pozostali | Nie ujawniono | Łącznie | |
| | | | | | | | | | | K | M |
| Liczba osób pracujących w oparciu o umowy cywilnoprawne (zlecenia i dzieło) | | 5 | 4 | 0 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | 20% | 75% |

²genderdata.worldbank.org

| | | | | | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-------|
| Liczba osób pracujących w oparciu o umowę o współpracy (B2B) | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | (33%) |
| Liczba osób na kontraktach zewnętrznych/uchwała o powołaniu | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Liczba osób niebędących pracownikami w Uzbekistanie w podziale na rodzaj umowy i płeć:

| Płeć | 2024 | | | | 2025 | | | | Zmiana r/r | |
|---|---------|-----------|-----------|---------------|---------|-----------|-----------|---------------|------------|----------|
| | Kobiety | Mężczyźni | Pozostali | Nie ujawniono | Kobiety | Mężczyźni | Pozostali | Nie ujawniono | Łącznie | |
| | | | | | | | | | K | M |
| Liczba osób pracujących w oparciu o umowy cywilnoprawne (zlecenia i dzieło) | 6 | 109 | 0 | 0 | 2 | 64 | 0 | 0 | (66,67%) | (41,28%) |
| Liczba osób pracujących w oparciu o umowę o współpracy (B2B) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Liczba osób na kontraktach zewnętrznych | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

[S1-8] Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego

W 2025 roku w Grupie EQUINICO nie obowiązywały żadne zbiorowe układy pracy i w związku z tym nie było pracowników objętych takimi układami. Wynagrodzenie w Grupie są ustalane z poszanowaniem praw pracowników, warunków rynkowych i regionu działania.

[S1-9] Wskaźniki różnorodności

Grupa EQUINICO to miejsce zatrudnienia dla ponad 900 pracowników. Ze względu na przedmiot działalności oraz warunki społeczno-kulturowe większość osób zatrudnionych w Grupie stanowią mężczyźni.

Liczba pracowników w Polsce w podziale na rodzaj umowy, wymiar czasu pracy i płeć:

| Płeć | 2024 | | | | | 2025 | | | | | Zmiana r/r % | |
|---------------------------------------|---------|-----------|-----------|---------------|---------|---------|-----------|-----------|---------------|---------|--------------|------|
| | Kobiety | Mężczyźni | Pozostali | Nie ujawniono | Łącznie | Kobiety | Mężczyźni | Pozostali | Nie ujawniono | Łącznie | Łącznie | |
| | | | | | | | | | | | K | M |
| Liczba pracowników (liczba całkowita) | 3 | 5 | 0 | 0 | 8 | 8 | 15 | 0 | 0 | 23 | 166,67% | 180% |
| Liczba pracowników zatrudnionych na | 3 | 5 | 0 | 0 | 8 | 2 | 5 | 0 | 0 | 7 | (33,33%) | 0 |

| | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----------|-----|--|
| czas nieokreślony (liczba całkowita) | | | | | | | | | | | | | |
| Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony (liczba całkowita) | 4 | 2 | 0 | 0 | 6 | 6 | 2 | 0 | 0 | 8 | 25% | 0 | |
| Liczba pracowników, którym nie gwarantuje się godzin pracy (liczba całkowita) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Liczba pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy (liczba całkowita) | 3 | 5 | 0 | 0 | 8 | 2 | 8 | 0 | 0 | 10 | (33,33%) | 60% | |
| Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy (liczba całkowita) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | 13 | +5 | +7 | |

Liczba pracowników w Uzbekistanie w podziale na rodzaj umowy, wymiar czasu pracy i płeć:

| Płeć | 2024 | | | | | 2025 | | | | | Zmiana r/r | |
|--|---------|-----------|-----------|---------------|---------|---------|-----------|-----------|---------------|---------|------------|--------|
| | Kobiety | Mężczyźni | Pozostali | Nie ujawniono | Łącznie | Kobiety | Mężczyźni | Pozostali | Nie ujawniono | Łącznie | Łącznie | |
| | | | | | | | | | | | K | M |
| Liczba pracowników (liczba całkowita) | 94 | 664 | 0 | 0 | 758 | 85 | 824 | 0 | 0 | 909 | (9,6%) | 24,1% |
| Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony (liczba całkowita) | 94 | 664 | 0 | 0 | 758 | 83 | 760 | 0 | 0 | 843 | (-11,7%) | 14,46% |
| Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony (liczba całkowita) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 64 | 0 | 0 | 66 | - | - |
| Liczba pracowników, którym nie gwarantuje się godzin pracy (liczba całkowita) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Liczba pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy (liczba całkowita) | 94 | 664 | 0 | 0 | 758 | 83 | 760 | 0 | 0 | 843 | (-11,7%) | 14,46% |
| Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy (liczba całkowita) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Rozkład płci w ujęciu liczbowym i procentowym w wyższej kadrze kierowniczej w odniesieniu do pracowników:

| Płeć | 2024 | | | | 2025 | | | | Zmiana r/r | |
|---|---------|-----------|-----------|---------------|---------|-----------|-----------|---------------|------------|-----|
| | Kobiety | Mężczyźni | Pozostali | Nie ujawniono | Kobiety | Mężczyźni | Pozostali | Nie ujawniono | Łącznie | |
| | | | | | | | | | K | M |
| PL - Liczba osób w wyższej kadrze kierowniczej | 3 | 3 | - | - | 2 | 4 | - | - | 1 | 1 |
| PL - Udział procentowy płci w wyższej kadrze kierowniczej | 50% | 50% | 0% | 0% | 33% | 66% | - | - | (34%) | 32% |

| Płeć | 2024 | | | | 2025 | | | | Zmiana r/r | |
|---|---------|-----------|-----------|---------------|---------|-----------|-----------|---------------|------------|----|
| | Kobiety | Mężczyźni | Pozostali | Nie ujawniono | Kobiety | Mężczyźni | Pozostali | Nie ujawniono | Łącznie | |
| | | | | | | | | | K | M |
| UZ - Liczba osób w wyższej kadrze kierowniczej | 1 | 7 | - | - | 0 | 7 | - | - | (100%) | 0% |
| UZ - Udział procentowy płci w wyższej kadrze kierowniczej | 12,50% | 87,50% | 0,00% | 0,00% | 0% | 100% | - | - | (100%) | 0% |

Liczba pracowników w Polsce w podziale na wiek:

| Łącznie pracownicy zatrudnieni na umowach o pracę | 2024 | | | | 2025 | | | | Zmiana r/r | |
|---|---------|-----------|-----------|---------------|---------|-----------|-----------|---------------|------------|------|
| | Kobiety | Mężczyźni | Pozostali | Nie ujawniono | Kobiety | Mężczyźni | Pozostali | Nie ujawniono | Łącznie | |
| | | | | | | | | | K | M |
| Łączna liczba pracowników, w tym: | 3 | 5 | 0 | 0 | 8 | 15 | 0 | 0 | 166,7% | 200% |
| Grupa wiekowa: powyżej 50 lat | 0 | 4 | 0 | 0 | 2 | 10 | 0 | 0 | - | 150% |
| Grupa wiekowa: 30-50 lat | 3 | 1 | 0 | 0 | 6 | 5 | 0 | 0 | 100% | 400% |
| Grupa wiekowa poniżej 30 lat | 0 | 0 | 0 | 0 | | | 0 | 0 | - | - |

Liczba pracowników w Uzbekistanie w podziale na wiek:

| Łącznie pracownicy zatrudnieni na umowach o pracę | 2024 | | | | 2025 | | | | Zmiana r/r | |
|---|---------|-----------|-----------|---------------|---------|-----------|-----------|---------------|------------|----------|
| | Kobiety | Mężczyźni | Pozostali | Nie ujawniono | Kobiety | Mężczyźni | Pozostali | Nie ujawniono | Łącznie | |
| | | | | | | | | | K | M |
| Łączna liczba pracowników, w tym: | 94 | 664 | 0 | 0 | 85 | 824 | 0 | 0 | (9,57%) | 24,10% |
| Grupa wiekowa: powyżej 50 lat | 15 | 193 | 0 | 0 | 9 | 139 | 0 | 0 | (40%) | (27,98%) |
| Grupa wiekowa: 30-50 lat | 68 | 333 | 0 | 0 | 69 | 527 | 0 | 0 | 1,47% | 58,26% |
| Grupa wiekowa poniżej 30 lat | 11 | 138 | 0 | 0 | 7 | 158 | 0 | 0 | (36,36%) | 14,49% |

[S1-10] [S1-11] [S1-12] Odpowiednie płace, ochrona socjalna i osoby niepełnosprawne

W Grupie wynagrodzenia są adekwatne do powierzanych zakresów zadań. W 2025 roku wszystkie osoby zatrudnione w Grupie EQUUNICO otrzymywały wynagrodzenie powyżej ustalonego poziomu adekwatnego wynagrodzenia³.

We wszystkich spółkach Grupy EQUUNICO pracownicy (osoby zatrudnione na podstawie umów o pracę) objęci są ochroną socjalną w ramach systemu ubezpieczenia społecznego.

W Uzbekistanie w ramach tego systemu jest naliczany podatek socjalny (12%) od wszystkich rodzajów wynagrodzeń i dochodów pracowników, z wyjątkiem wypłat wymienionych w przepisach. Ten podatek jest opłacany przez pracodawcę z własnych środków i nie jest potrącany z wynagrodzeń pracowników.

Płatności podatku przekazywane są do Funduszu emerytalnego w miejscu rejestracji pracodawcy, w terminach określonych przepisami.

Spółka Elektrqishloqqurilish JSC do wykonywania zadań służbowych i podróży służbowych zapewnia samochody służbowe.

Dowóz pracowników na obiekty odbywa się transportem firmowym (autobusem). Na obiektach zapewnione są bezpłatne gorące posiłki. W dni świąteczne (Dzień Energetyka, Dzień Budowlanca, podsumowanie roku) szczególnie wyróżniający się pracownicy są nagradzani dyplomami i honorowymi premiami pieniężnymi.

[S1-13-14] Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności

Pracownicy Grupy EQUUNICO na bieżąco i w terminach określonych przepisami prawa uczestniczą w szkoleniach z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy. Potwierdzeniem zaangażowania firmy w podnoszenie warunków pracy i bezpieczeństwa potwierdza fakt, że w 2025 r. nie odnotowano żadnego wypadku przy pracy, podczas gdy w roku poprzednim zanotowano w Grupie jeden ciężki wypadek przy pracy. Grupa będzie dążyła do eliminacji wszelkich takich przypadków, a także minimalizacji wystąpienia chorób zawodowych.

Grupa EQUUNICO konsekwentnie realizuje strategię inwestowania w kapitał ludzki, traktując podnoszenie kompetencji zawodowych jako fundament zrównoważonego rozwoju oraz gwarant najwyższej jakości świadczonych usług

W Zakładzie Konstrukcji Metalowych w Namangan kontynuowany jest zaawansowany cykl szkoleń dla kadry spawalniczej. Głównym celem operacyjnym programu jest ujednoczenie metodologii pracy w skali całej Grupy oraz pełna implementacja rygorystycznych norm obowiązujących na rynku Unii Europejskiej. Działania te nie tylko podnoszą bezpieczeństwo i precyzję procesów technologicznych, ale przede wszystkim zwiększają mobilność zawodową pracowników i ich wartość na międzynarodowym rynku pracy.

Sukces dotychczasowych programów szkoleniowych stał się fundamentem do rozszerzenia inicjatyw rozwojowych na kolejne zakłady produkcyjne, w tym w pierwszej kolejności na oddział w Quvasoy., dedykowanych programów doskonalących dla personelu technicznego oraz rozszerzenie inicjatyw edukacyjnych na pozostałe grupy zawodowe, obejmujące zarówno kompetencje twarde (techniczne), jak i miękkie (zarządzanie, bezpieczeństwo pracy).

³Poziom adekwatnego wynagrodzenia został określony na podstawie krajowego minimalnego wynagrodzenia publikowanego przez Główny Urząd Statystyczny oraz przez Państwowy Komitet Statystyczny Republiki Uzbekistanu.

Inwestycja w rozwój kompetencji pracowników przekłada się na mierzalny wzrost efektywności operacyjnej oraz wzmocnienie przewagi konkurencyjnej Grupy EQUUNICO. Z perspektywy ESG, działania te stanowią istotny wkład w rozwój lokalnych rynków pracy, oferując pracownikom stabilną ścieżkę kariery opartą na nowoczesnych standardach technicznych i etyce zawodowej.

[S1-15] Wskaźniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym

W Grupie EQUUNICO poza spółką EQQ nie było pracowników upoważnionych do urlopu ze względów rodzinnych:

| Urlop ze względów rodzinnych | 2024 | | 2025 | |
|---|---------|-----------|---------|-----------|
| | Kobiety | Mężczyźni | Kobiety | Mężczyźni |
| Płeć | | | | |
| % pracowników upoważnionych do urlopu ze względów rodzinnych | 11,9 % | 0 % | 0% | 0% |
| % pracowników upoważnionych, którzy skorzystali z urlopu ze względów rodzinnych | 1,44 % | 0 % | 0% | 0% |

[S1-16] Wskaźniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)

Luka płacowa i stosunek wynagrodzenia najlepiej zarabiającej osoby do mediany wynagrodzenia pracowników.

Gender Pay Gap Ratio (GPGR) jest wskaźnikiem obliczanym jako wartość bezwzględna z różnicy pomiędzy stosunkiem średniej godzinowej płacy brutto danej płci do drugiej płci, a wartością 1 wyrażoną procentowo.

Wskaźnik został policzony dla pracowników i wyniósł w Grupie:

| Okres | 2024 | 2025 |
|----------------------------------|---------|--------|
| Gender Pay Gap Ratio (%) łącznie | 27,24 % | 26,96% |

Wskaźnik CEO Pay Ratio, który wyraża stosunek osoby najwyżej zarabiającej w organizacji do mediany wynagrodzenia pozostałych wszystkich pracowników w 2024 w Grupie wyniósł:

| Okres | 2024 | 2025 |
|------------------------------|-------|-------|
| CEO Pay Ratio w Polsce | 2,15 | 2,09 |
| CEO Pay Ratio w Uzbekistanie | 19,58 | 19,96 |
| CEO Pay Ratio łącznie | 18,50 | 19,54 |

[S1-17] Incydenty, skargi i poważne oddziaływania na przestrzeganie praw człowieka

W 2025 roku w Grupie EQUUNICO nie odnotowano formalnie żadnego przypadku zgłoszenia molestowania i dyskryminacji.

1.5 [G1] INFORMACJE DOTYCZĄCE PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Grupa EQUNICO dąży do utrzymania najwyższych standardów zarządzania i nadzoru, co jest fundamentem naszego podejścia do zrównoważonego rozwoju. Uproszczona struktura zarządcza, jasny podział obowiązków w organach spółki zapewniają transparentność i efektywność zarządzania oraz możliwość szybkiego reagowania na zgłaszane incydenty.

W roku 2025 roku działania Grupy EQUNICO skupione były na pogłębianiu integracji biznesowej i budowaniu synergii ze spółką zależną EQQ. Działania te obejmowały poznawanie organizacji, sposobu zarządzania oraz wyzwań stojących przed grupą, przede wszystkim w zakresie działalności gospodarczej i zarządzania pracownikami.

W wyniku analizy procesów w ramach całego łańcucha wartości zostały wyróżnione następujące:

- **istotne wpływy** w poszczególnych obszarach zrównoważonego rozwoju ESG:

| Zagadnienie ESG w ESRS | Opis wpływu | Wpływ negatywny /pozytywny | Wpływ potencjalny /rzeczywisty | Perspektywa czasowa | Miejsce powstawania wpływu w łańcuchu wartości |
|--|---|----------------------------|--------------------------------|-------------------------------|---|
| G1 Praktyki biznesowe - Kultura korporacyjna - Korupcja i łapownictwo (zapobieganie i wykrywanie korupcji oraz szkolenie, przypadki korupcji) - Ochrona sygnalistów - Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktykami w zakresie płatności | <p>Praktyki biznesowe stanowią ważny obszar wpływu. Grupa buduje swój wpływ w zakresie praktyk biznesowych i ładu korporacyjnego poprzez przyjęty model zarządzania i wdrożony system procedur. Wpływ ten znajduje odzwierciedlenie w przyjmowanych politykach, które nadają ramy postępowania zgodnie z etycznymi standardami, także w zakresie zarządzania szeroko pojętym zrównoważonym rozwojem i relacjami z dostawcami.</p> <p>Główne obszary, które są istotne dla Grupy w kontekście zarządzania zrównoważonym rozwojem to utrzymanie wysokich standardów kultury biznesowej, ochrona sygnalistów oraz utrzymanie prawidłowych stosunków z dostawcami.</p> <p>W spółce EQQ wdrożony jest system ISO 9001 – Zarządzanie Jakością.</p> <p>W Grupie występuje ryzyko działań korupcyjnych. Spółki w Polsce posiadają polityki antykorupcyjne, których zasady mają na celu zminimalizowanie wystąpienia działań korupcyjnych. Obszar ten powinien być monitorowany i objęty odpowiednimi procedurami.</p> | Pozytywny | rzeczywisty | krótko-, średnio-, -terminowa | - własne operacje - <i>upstream</i> - <i>downstream</i> |

- **istotne ryzyka** w poszczególnych obszarach zrównoważonego rozwoju ESG:

| Obszar zarządczy | | |
|------------------|--|---|
| G1 | ryzyko zmian regulacji prawnych i ich interpretacje | <p>Dokonywane lub planowane zmiany w przepisach prawa, w szczególności prawa gospodarczego, podatkowego oraz prawa pracy mogą stanowić czynnik ryzyka powodujący dla Grupy negatywne konsekwencje. Podobne następstwa rodzą zmiany w interpretacji obowiązujących przepisów. W zależności od charakteru wprowadzonych zmian, mogą one mieć pozytywny albo negatywny wpływ na działalność Grupy, jak też i na działalność pozostałych podmiotów z branży.</p> <p>Sytuacja w zakresie zmian w regulacjach prawnych jest dynamiczna i wymaga bacznej obserwacji. Grupa na bieżąco monitoruje zmiany w przepisach</p> |

| | | |
|-----------|--|--|
| | | <p>i korzysta z usług zewnętrznych kancelarii świadczących usługi doradztwa prawnego, które zapewniają bieżące wsparcie ze strony podmiotów profesjonalnych w zakresie wdrażania rozwiązań optymalnych dla Grupy i zgodnych z aktualnie obowiązującymi przepisami.</p> <p>Skutki biznesowe i finansowe takich ryzyk są znaczące, wpływają bowiem na zmiany w podstawowych procesach biznesowych, koszty operacyjne, marże zysku i przepływy pieniężne.</p> <p>Strategia i model biznesowy Spółki są odporne na to ryzyko. Spółka jest świadoma, że nieprzestrzeganie przepisów może prowadzić do poważnych konsekwencji społecznych, finansowych i prawnych. Analiza zmian regulacyjnych jest prowadzona na bieżąco przez wszystkie obszary merytoryczne (Działy), zespół prawny (zewnętrzna kancelaria prawna).</p> |
| G1 | ryzyko związane z cyberbezpieczeństwem i ochroną danych osobowych | <p>Ryzyko związane z cyberbezpieczeństwem stało się kluczowym aspektem, który każda organizacja powinna uwzględnić w kontekście swojego modelu biznesowego, operacji i łańcucha wartości. Istotne oddziaływania i ryzyka mogą obejmować zagrożenia, takie jak wycieki danych lub phishing. Oddziaływania koncentrują się w operacjach własnych (dane klientów, dane stanowiące tajemnicę przedsiębiorstwa, dane pracowników) oraz w <i>upstream</i> (dane naszych klientów przetwarzane przez naszych dostawców lub podwykonawców).</p> <p>Skutki dla modelu biznesowego mogą być znaczące, wpływając na strategię i proces decyzyjny organizacji. Bieżące skutki finansowe mogą obejmować straty wynikające z przerw w działalności, koszty naprawy systemów i odszkodowania. Ponadto naruszenia bezpieczeństwa mogą prowadzić do utraty zaufania klientów i partnerów biznesowych, co może mieć długofalowy wpływ na reputację i wyniki finansowe organizacji. W przyszłości planujemy przeprowadzenie bardziej szczegółowej analizy antycypowanych skutków finansowych, która pozwoli na ich skwantyfikowanie.</p> <p>Grupa ma świadomość, iż w celu zachowania odporności strategii i modelu biznesowego na cyberzagrożenia, musi stale rozwijać ten obszar i podejmować zaawansowane działania. Grupa zachowuje zgodność z przepisami i zasadami ochrony danych osobowych. Grupa rozwija zabezpieczenia oraz wprowadza kompleksowe rozwiązania technologiczne. Ponadto Grupa prowadzi takie działania, jak:</p> <ul style="list-style-type: none"> - optymalizacja procesów mająca na celu ograniczanie możliwości popełnienia błędu przez pracownika, - aktualizacja swoich systemów bezpieczeństwa i procedur, aby lepiej chronić swoje aktywa i dane. |
| G1 | ryzyko związane ze stratami wizerunkowymi (np. związanymi z nadużyciami, nieprzestrzeganiem prawa i zasad etyki biznesowej, problemami z korupcją, mobbingiem, nierównym traktowaniem pracowników itp.) | <p>Etyka w działalności gospodarczej</p> <p>Obligujemy wszystkich pracowników oraz współpracowników do transparentnych i przejrzystych działań. Grupa przestrzega wymogów określonych w obowiązujących przepisach prawnych oraz obowiązujących przepisów prawnych dotyczących przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy, stosuje najwyższe standardy przestrzegania tych przepisów w tym zakresie i wymaga od wszystkich osób zatrudnionych i partnerów biznesowych postępowania zgodnie z tymi standardami. Nie tolerujemy korupcji i potępiamy wszelkie jej formy, w tym wymuszenia, oferowanie i przyjmowanie nienależnych korzyści majątkowych, nielegalnych prowizji, defraudacji lub nepotyzmu bądź kumoterstwa.</p> <p>Wszystkie transakcje finansowe Grupy wymagają pełnego i dokładnego ujęcia w ewidencji rachunkowej Grupy zgodnie z ogólnie przyjętymi zasadami rachunkowości, politykami oraz obowiązującymi przepisami prawa. Grupa podejmuje działalność gospodarczą wyłącznie, gdy może konkurować w sposób uczciwy i sprawiedliwy.</p> <p>Przeciwdziałanie korupcji</p> <p>Jako odpowiedzialna, świadomie i uczciwie działająca Grupa podejmujemy działania mające na celu przeciwdziałanie korupcji. Zwracamy szczególną uwagę, by osoby zarządzające nie przyjmowały żadnych korzyści materialnych, mogących wpłynąć na ich obiektywizm lub bezstronność przy podejmowaniu kluczowych decyzji. Zasadę tę stosujemy również przy przetargach, postępując zgodnie z przyjętymi procedurami wewnętrznymi.</p> <p>Przeciwdziałanie dyskryminacji i mobbingowi</p> <p>Grupa zwraca szczególną uwagę na przestrzeganie praw człowieka wobec swoich pracowników, klientów i pracowników w ramach łańcucha wartości ze szczególnym uwzględnieniem przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i innym działaniom naruszającym prawa człowieka.</p> <p>Istotne oddziaływania tego ryzyka obejmują utratę reputacji, sankcje prawne oraz zakłócenia w działalności operacyjnej. Ryzyko to może wystąpić z powodu braku odpowiednich procedur wewnętrznych, niewystarczającej kontroli lub z powodu kultury organizacyjnej, która nie promuje</p> |

| | | |
|-----------|--|--|
| | | <p>transparentności i etyki. Ryzyko dotyczy głównie operacji własnych.</p> <p>Obecne skutki biznesowe ryzyka mogą obejmować spadek zaufania klientów i partnerów biznesowych, co może prowadzić do utraty przychodów. Antycypowane skutki to dalsze ograniczenia w dostępie do rynków kapitałowych i kredytowych, a także wzrost kosztów związanych z wprowadzeniem dodatkowych środków kontrolnych i mających na celu zapewnienie zgodności.</p> <p>Z finansowego punktu widzenia nadużycia mogą prowadzić do bezpośrednich strat finansowych wynikających z grzywien, kar i odszkodowań. Obecne i przyszłe skutki finansowe mogą również obejmować wzrost kosztów operacyjnych związanych z monitorowaniem i zapobieganiem nadużyciom, a także potencjalne skutki dla wyceny firmy.</p> <p>Strategia i model biznesowy Grupy są odporne na to ryzyko. W celu minimalizacji ryzyka związanego z nadużyciami, Grupa prowadzi następujące działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> - obowiązek przestrzegania zasad i przeciwdziałania zrachowaniom korupcyjnym przez pracowników i kontrahentów - regularna identyfikacja ryzyk korupcyjnych, rzetelna kontrola wewnętrzna oraz zapewnienie przejrzystości procesów i realizowanych działań pod względem antykorupcyjnym, - udostępnienie narzędzi i umożliwienie anonimowych zgłoszeń naruszeń i monitoring zgłoszeń. |
| G1 | ryzyko utraty istotnych dostawców i podwykonawców | <p>W wyniku nieprzestrzegania zasad etyki biznesowej, złej dbałości o jakość ochrony danych lub niewłaściwych praktyk płatniczych, istnieje ryzyko pogorszenia współpracy lub utraty istotnych dla Grupy dostawców i podwykonawców, Może to mieć istotny wpływ na ciągłość świadczenia usług przez Grupę oraz pogorszenie jej wyników finansowych. Grupa stara się minimalizować to poprzez przestrzeganie zasad etyki biznesowej, odpowiednie i uczciwe praktyki płatnicze oraz dywersyfikację dostawców i podwykonawców.</p> |

- istotne szanse w poszczególnych obszarach zrównoważonego rozwoju ESG:

| Obszar zagadnień pracowniczych | | |
|--------------------------------|---|--|
| G1 | Lepsza ochrona danych | <p>Niewłaściwe zarządzanie danymi (osobowymi i biznesowymi) w Grupę stanowi dość istotne ryzyko. Wprowadzenie odpowiednich procedur oraz zabezpieczeń systemowych może w znaczny sposób poprawić bezpieczeństwo w tym obszarze. Dzięki temu Grupa uniknie potencjalnych strat finansowych (kary administracyjne i roszczenia klientów) oraz pogorszenia wizerunku.</p> <p>Te pozytywne wpływy mogą wystąpić głównie w krótko- i średnioterminowej perspektywie.</p> |
| G1 | utrzymanie stabilnej grupy dostawców i podwykonawców | <p>Utrzymanie wysokich standardów współpracy z dostawcami poprzez uczciwe zasady wyboru kontrahentów, przejrzyste umowy oraz uczciwe praktyki płatnicze, Grupa ma szansę na utrzymanie stabilnego grona dobrych dostawców. Może to zaowocować ograniczeniem kosztów działalności (korzystniejsze warunki finansowe przy dłuższej współpracy oraz mniejsze koszty związane z wyszukiwaniem nowych dostawców). Pozwoli też zmniejszyć ryzyko związane z wyborem niewłaściwych dostawców lub podwykonawców.</p> <p>Te pozytywne wpływy mogą wystąpić głównie w średnio- i długoterminowej perspektywie.</p> |
| G1 | ograniczenie ryzyk prawnych, biznesowych i strat wizerunkowych | <p>Przestrzeganie wewnętrznych procedur oraz zasad obowiązującego prawa w znaczny sposób powinno ograniczyć ryzyka prawne (kary administracyjne, roszczenia klientów i kontrahentów) oraz straty wizerunkowe. Stała kontrola zgodności naszych procedur z obowiązującym prawem powinna skutkować ograniczeniem przyszłych kosztów działalności związanych z koniecznością zapłaty ewentualnych kar lub roszczeń.</p> <p>Te pozytywne wpływy mogą wystąpić głównie w krótko- i średnioterminowej perspektywie.</p> |

Informacje związane z ładem zarządczym

Praktyki biznesowe stanowią ważny obszar wpływu. Główne działania Grupy EQUINICO związane są z budowaniem rozwojowych miejsc pracy, spełnianiem oczekiwań klientów oraz budową wartości dla swoich akcjonariuszy. Grupa staje się liderem w branży elektroenergetycznej na rynku Azji Środkowej poprzez innowacyjne podejście, zrównoważony rozwój oraz budowanie trwałych relacji z klientami i partnerami biznesowymi. Głównymi obszarami, które są istotne dla Grupy EQUINICO w kontekście zarządzania zrównoważonym rozwojem to utrzymanie wysokich standardów kultury biznesowej, ochrona sygnalistów oraz utrzymanie prawidłowych stosunków z dostawcami.

[G1-1] Polityki i regulaminy prowadzenia gospodarczej działalności

Grupa EQUINICO dąży do utrzymania najwyższych standardów etycznych, transparentności oraz odpowiedzialności w zarządzaniu. Kluczowymi obszarami w zakresie ładu korporacyjnego są etyka oraz transparentność zarządzania, dbałość o relacje wewnętrzne i zewnętrzne, a poprzez wdrożenie w największej spółce produkcyjnej EQQ w Uzbekistanie certyfikatów ISO 14001, a w szczególności ISO 45001 w zakresie BHP oraz ISO 9001 w zakresie zarządzania jakością. Grupa dba o zachowanie najwyższych standardów. W związku z nabyciem inwestycji w Uzbekistanie Grupa jest w trakcie identyfikacji zagadnień związanych z ładem korporacyjnym oraz wdrażania ujednoliconych polityk oraz zasad, przy uwzględnieniu specyfiki rynku azjatyckiego.

Za wdrożenie i realizację procedur w Grupie odpowiada Zarząd, w szczególności Członek Zarządu – Joanna Dyja. W poszczególnych spółkach zostały wprowadzone wymagane prawem procedury. Wdrożony w Grupie EQUINICO system informowania o nieprawidłowościach i naruszeniach wprowadzony w związku z przyjęciem Procedury anonimowego zgłaszania nieprawidłowości opisanej w pkt G1-3, umożliwi pracownikom Grupy, partnerom biznesowym i innym podmiotom zewnętrznym zgłaszanie wszelkich dostrzeżonych nieprawidłowości.

Wszystkie procedury obowiązujące w Spółce oraz inne dokumenty budujące kulturę korporacyjną Grupy takie jak regulaminy wewnętrzne, strategia na lata 2024-2026 są dostępne na stronie internetowej spółki EQUINICO.

Regulacje polskiego prawa, Statut Spółki i Regulamin Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie, na której notowana jest Spółka, stanowią ramy ładu korporacyjnego EQUINICO SE. Zarząd Spółki jest mocno zaangażowany na rzecz dobrych praktyk ładu korporacyjnego i stara się wypracowywać skuteczne narzędzia organizacji ładu korporacyjnego Spółki, dbając jednocześnie o to, aby długoterminowe interesy akcjonariuszy i Spółki były zbieżne.

Ponadto, Spółka posiada opublikowaną na stronie internetowej Politykę świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie sprawozdań finansowych lub atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem lub atestacją oraz Politykę wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania sprawozdań finansowych oraz atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Equinico SE i grupy kapitałowej EQUINICO zapewniające przejrzystość i transparentność działania Spółki w tych obszarach.

Uzbecka spółka Elektrqishloqqurilish JSC notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych w Taszkencie, działa zgodnie z regulacjami prawa uzbeckiego, oraz regulacjami wewnętrznymi zawartymi w Statucie

Spółki, Kodeksie Ładu Korporacyjnego, Regulaminie działania konsultanta korporacyjnego, Regulaminie postępowania w przypadku wystąpienia konfliktu interesów oraz Regulaminie przeprowadzania procedury konkursowej na stanowiska zarządcze. Regulacje te mają na celu zapewnienie transparentności działania spółki.

Ponadto, w spółce EQQ działa Konsultant Korporacyjny, do którego głównych obowiązków należy:

- zapewnienie Radzie Nadzorczej rzetelnych informacji i przygotowanie propozycji usprawnienia ładu korporacyjnego spółki w oparciu o wyniki kontroli przestrzegania zasad ładu korporacyjnego w spółce;
- operatywne przekazywanie organom zarządzającym spółki rekomendacji dotyczących usuwania stwierdzonych w trakcie kontroli uchybień, sprawowanie kontroli nad ich usuwaniem.

[G1-2] Zarządzanie stosunkami z dostawcami

W polskich spółkach Grupy obowiązują instrukcje obiegu i kontroli dokumentów finansowo-księgowych. Pozwalają one na prawidłowe prowadzenie odpowiedniej dokumentacji i dochowywanie terminów płatności dla dostawców. Z danych finansowych spółki wynika, że żaden z terminów płatności - ani płatności otrzymanych lub dokonanych nie został przekroczony o ponad 60 dni. Niemniej jednak Grupa EQUINICO nie wypracowała oddzielnej procedury, której celem jest zapobieganie opóźnieniom w płatnościach.

Grupa EQUINICO dokłada wszelkich starań, aby dywersyfikować swoich dostawców w celu zapewnienia ciągłości prowadzonej działalności. W miarę możliwości wybiera sprawdzonych dostawców przekazujących usługi i towary o wymaganej przez Grupę jakości oraz dotrzymujących terminów dostawy. Grupa zamierza w przyszłości, w miarę możliwości uwzględniać kryteria społeczne i środowiskowe u swoich dostawców.

[G1-3] Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie

W Grupie EQUINICO kwestie związane z zapobieganiem korupcji stosowane są zgodnie z Zasadami Dobrych Praktyk Spółek Giełdowych (Polska) oraz Kodeksem Ładu Korporacyjnego (Uzbekistan). Ponadto, Grupa na bieżąco monitoruje orzecznictwo i przepisy prawa w tym zakresie.

W roku 2025 roku w Grupie nie zanotowano żadnego potwierdzonego przypadku korupcji i dlatego też nie zaistniała konieczność podjęcia kroków prawnych w tym zakresie.

Grupa EQUINICO nie posiada wspólnej procedury w zakresie polityki antykorupcyjnej i zapobiegającej przekupstwu. Takie procedury obowiązują w polskich spółkach: EQUINICO SE, Conpol sp. z o.o. i Uniwersim sp. z o.o.

Ponadto, spółce EQUINICO SE wdrożono następujące procedury i polityki:

- Procedura anonimowego zgłaszania nieprawidłowości
- Procedura zgłoszeń wewnętrznych i podejmowania działań następczych (dot. sygnalistów)

Procedury te umożliwiają skuteczne zgłaszanie incydentów w zakresie występujących nieprawidłowości. Zgłoszenia mogą następować m.in. poprzez łatwo dostępny formularz zamieszczony na stronie

internetowej EQUINICO SE umożliwiającą anonimowe zgłoszenia. W okresie sprawozdawczym nie odnotowano żadnych zgłoszeń dotyczących nieprawidłowości w Grupie poprzez żadne kanały komunikacji.

Grupa nie przeprowadzała w 2025 roku dedykowanych szkoleń antykorupcyjnych skierowanych do pracowników lub partnerów biznesowych, jednak zamierza przeprowadzić takie szkolenia, wprowadzić takie procedury dla wszystkich spółek grupy oraz zapoznać pracowników z Zasadami Dobrych Praktyk Spółek Giełdowych.

W stosunku do Grupy przeprowadzono weryfikację w bazach zgłoszeń KPK OECD⁴ oraz BHRRC³, która wykazała brak zaistniałych zgłoszeń w stosunku do spółek z Grupy, w raportowanym okresie.

W przypadku zaistnienia przypadku korupcji lub nieprawidłowości, wystąpienia podejrzeń lub otrzymania zawiadomienia o możliwości wystąpienia takich przypadków, Grupa podejmie działania wewnętrzne w ramach istniejącej struktury lub powoła zespół wyjaśniający składający się z osób niezależnych w żaden sposób nie powiązanych z zaistniałą sytuacją, który zapewni bezstronne i pełne wyjaśnienie takiego przypadku. W przypadku niemożności znalezienia takich osób w ramach Grupy, zostanie zaangażowany podmiot zewnętrzny.

[G1-4] Potwierdzony incydent związany z korupcją lub przekupstwem

Grupa EQUINICO w roku bilansowym 2025 nie odnotowała żadnych incydentów związanych z korupcją lub przekupstwem, w tym wyroków skazujących oraz grzywien za naruszanie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa, incydentów związanych z pracownikami lub partnerami biznesowymi.

Za kwestie związane z zapobieganiem korupcji odpowiedzialni są dyrektorzy oraz kierownicy w obszarach, które nadzorują.

[G1-5] Wpływ polityczny i działalność lobbingowa

Grupa EQUINICO nie prowadzi działalności lobbingowej. Nadzór nad całym obszarem *compliance* sprawuje Członek Zarządu spółki EQUINICO SE.

W 2025 Grupa nie wniosła wkładów finansowych i rzeczowych o charakterze politycznym. Członek organów nie zajmował porównywalnego stanowiska w administracji publicznej w ciągu dwóch lat poprzedzających takie powołanie w okresie sprawozdawczym.

Grupa EQUINICO nie jest prawnie zobligowana do członkostwa w Izbie Handlowej lub innej organizacji reprezentującej jej interesy. Spółka zależna Conpol sp. z o.o. jest członkiem Polskiej Izby Przemysłowo Handlowej Budownictwa.

⁴ <https://mneguidelines.oecd.org/database/>

³ <https://www.business-humanrights.org/en/companies/>

[G1-6] Praktyki płatnicze

W 2025 roku Grupa EQUINICO posiadała pełną zdolność do regulowania i wywiązywania się ze swoich zobowiązań, przykładając szczególną uwagę do terminowych płatności zgodnie z Ustawą o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych. Grupa EQUINICO w 2025 roku nie była stroną postępowań sądowych wynikających z naruszenia postanowień wymienionej ustawy.

Zarząd EQUINICO SE:

Krzysztof Długosz – Prezes Zarządu

Joanna Dyja – Członek Zarządu